Treasury Board of Canada Secretariat
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Employment Statistics for the Federal Public Service

April 1, 1999, to March 31, 2000

Canada

101-06087/

Employment Statistics for the Federal Public Service

April 1, 1999, to March 31, 2000

(Publié aussi en français sous le titre *Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale du 1er avril 1999 au 31 mars 2000*)

Additional copies are available from the:

Distribution Centre
Treasury Board of Canada Secretariat
L'Esplanade Laurier, West Tower
300 Laurier Avenue West
Ottawa, Ontario K1A 0R5

Tel.: (613) 995-2855
Fax: (613) 996-0518

This document is available in Adobe Acrobat on the Internet at the following address:

http://www.tbs-sct.gc.ca/

If, however, you do not have the Acrobat Reader, you may download a free copy from the Adobe Internet site at the following address:

http://www.adobe.com/products/acrobat/readstep.html

© Her Majesty the Queen in Right of Canada, represented by the President of the Treasury Board, 2000

Catalogue No. BT22-63/2000

ISBN 0-662-65285-1

Table of Contents

Preface iii

SECTION I — Employment Trends in the Federal Public Service 1

A. Introduction 1

B. Total number of employees 2

C. Changes in employment by occupational category 3

D. Large increase in number of employees in certain occupational groups 4

E. Women in the federal Public Service 5

F. Increase in the percentage of employees age 45 to 54 6

G. Use of term and casual employees on the rise 8

H. Change in distribution of the federal workforce by department 9

I. Regional disparities in distribution and occupational composition of the federal workforce 11

SECTION II — General Employment Picture for 1999–2000 15

A. Introduction 15

B. Highlights 16

1. Size of the Public Service 16
2. Women in the Public Service 17
3. Occupational mix 18
4. Distribution by type of employment 18
5. Age distribution 19
6. Regions 19

C. Definitions and Sources 20

D. Statistical Tables 22

Table 1. Employment Type from March 1990 to March 2000 23
Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band 24
Table 3. (a) Annual Salary and Gender — March 2000 31
Table 3. (b) Annual Salary and Gender — March 1999 32
Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender 33
Table 5. Occupational Category, Group and Gender 40
Table 6. (a) Region of Work, Gender and Occupational Category — March 2000 45
Table 6. (b) Region of Work, Gender and Occupational Category — March 1999 48
Table 7. Department/Agency and Gender 51
Table 8. Region of Work and Gender 54

Table 9. Region of Work, City and Gender *55*
Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band *59*

SECTION III — Detailed Analysis of Separations from the Federal Public Service **69**

Statistical Tables **69**
Table 1. Separations by Reason and Gender *70*
Table 2. Separations by Occupational Category and Reason *71*

APPENDIX 1 — The Traditional Occupational Categories and Groups **81**

APPENDIX 2 — The New Occupational Group Structure as of March 1999 ..... **87**

Preface

The Treasury Board of Canada Secretariat's *Employment Statistics for the Federal Public Service April 1, 1999 – March 31, 2000,* provides workforce data by employment type, gender, occupational category, region, department and age. This year's report offers a glimpse of employment trends over the last few years, as well as a prospective outlook on what we can expect in the near future.

Since 1999, public service renewal has been on the agenda of many federal departments and agencies. A number of initiatives have been launched in this respect, such as the following:

- adoption of performance management measures;
- increased focus on human resources planning, with emphasis on identifying and addressing retention and recruitment problems;
- exploration of other forms of partnerships such as employee takeovers;
- expansion of issues covered by the National Joint Council and the Joint Career Transition Committee;
- pension reform;
- development of a new employment classification structure; and
- interest-based bargaining.

The importance of human resources planning

The human resources planning issue is particularly relevant to this employment statistics report, since our demographic analyses of the public service workforce have shown for some time now that the baby boomers will soon begin to retire in large numbers.

Indeed, global trends in demographics combined with successive periods of federal government downsizing, hiring freezes, and an important shift in the occupational makeup of the Public Service have caused the federal workforce to become rapidly concentrated in the 45 to 54 age band.

The share of employees aged between 45 to 54 has been increasing steadily for some years now, reaching over 40 per cent in the Year 2000. The rise in the share of federal public service employees in this age band serves as a leading indicator of future retirements a few years down the road. Moreover, our employment projections indicate that the number of public servants aged 55 or more may almost double over the next 10 years. Given that employees aged 55 or more use, on average, approximately 50 per cent more sick leave than employees in all other age bands, this phenomenon will likely result in increased sick leave usage and

higher health-care costs, which further emphasizes the need to make human resources planning a priority issue.

The rate at which employees leave the Public Service currently stands at around 3.7 per cent, equivalent to the historical levels recorded during the early 1990s before the introduction of Program Review. However, this rate is expected to rise by approximately 80 per cent within the next seven to 10 years, and senior level employees will be the most affected. Thus, a sustained recruitment effort will be required to stabilize public service employment.

Recent employment trends and the impact of the transfer of Revenue Canada to separate agency status

By the end of fiscal year 1998–99, public service employment[1] had reached an historic low of 186,314, with the issue of workload emerging as an important concern across the federal government. Over the 1999–2000 fiscal year, the creation of two new separate agencies significantly reduced the size of the Treasury Board (TB) universe[2] of employment.

Parks Canada was created in April 1999, which involved the transfer of approximately 3,900 employees from Canadian Heritage. By far the most significant devolution occurred in November 1999 when Revenue Canada left the TB universe of employment to become a separate agency known as the Canada Customs and Revenue Agency (CCRA), resulting in the transfer of approximately 40,000 employees.

The creation of the CCRA brought about a one-time 21 per cent reduction in the overall size of the TB universe. Because almost all Audit Group employees and approximately 57 per cent of all Program Administration group employees of the Public Service worked at Revenue Canada, the occupational composition of the core Public Service was markedly affected.

However, if we factor out the transfer of Revenue Canada to separate agency status by excluding it from the historical data, the size of the Public Service actually increased by almost 3,800 employees or 2.6 per cent over the 1999–2000 fiscal year. This is the first employment increase in the last seven years and was intended, in part, to relieve some of the workload pressures exerted on existing public servants. This is in contrast with the 23 per cent employment reduction that occurred between April 1, 1993, and March 31, 1999.

Canada has enjoyed a period of continued population growth set against the backdrop of an increasingly complex labour force dynamic, despite a consistent public service employment decline during six of the past seven years. These factors are contributing to a greater demand with respect to the variety of services government can offer and the speed at which it can deliver them.

---

[1] We are specifically referring to all federal Public Service employees working in departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act* (PSSRA). Most of these employees are appointed under the *Public Service Employment Act* administered by the Public Service Commission of Canada.

[2] Ibid.

The declining share of federal government employment accounted for by the Treasury Board universe of public servants

With the transfer of Revenue Canada to separate agency status, the share of federal government employment represented by the TB universe of public servants has shrunk to well under 50 per cent.

Note that separate agencies such as the recently created Canada Customs and Revenue Agency fall outside of Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act* (PSSRA). The latter refers to the legal text that gives the Treasury Board the authority to exercise its capacity as general manager and employer of the federal Public Service. Although separate agencies nevertheless abide by certain Treasury Board personnel policies and regulations, the Treasury Board is **not** deemed to be the employer for these organizations.

These developments have reduced the scope of reporting government-wide trends in the areas of employment and compensation. This points to a need to examine our information requirements concerning human resources in the larger federal public sector. This work is expected to begin early in the new year.

Note

Detailed information on official languages and employment equity will be included in the President of the Treasury Board's annual reports to Parliament, both of which will be tabled before March 31, 2001. Therefore, this document will not include statistics on employment reductions according to official languages and employment equity-designated groups.

SECTION I — Employment Trends in the Federal Public Service

SECTION I — Employment Trends in the Federal Public Service

A. Introduction

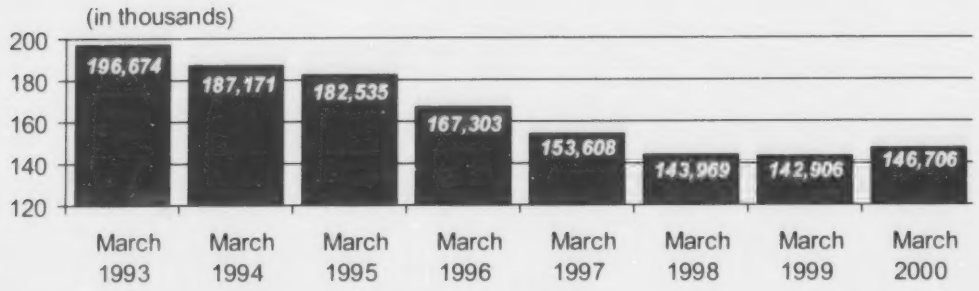
The Canada Customs and Revenue Agency (CCRA), a separate agency for which the Treasury Board is not the employer, was created in November 1999. This new, separate agency, formerly known as Revenue Canada, is excluded from the employment statistics provided in this report except for Table 1 in Section II. With the removal of the CCRA from the list of departments and agencies in Schedule I, Part I of the PSSRA, the number of employees in the federal Public Service fell by about 40,000 in fiscal 1999–2000.

The following pages review the major changes that have occurred in the composition of the federal public service workforce in recent years. For purposes of comparison, however, Revenue Canada (now the CCRA) has been excluded from the historical data. Here is an overview of the main trends:

- The size of the federal Public Service shrank by about 40,000 employees when Revenue Canada became a separate agency at the end of November 1999. For ease of comparison, if we exclude Revenue Canada from the workforce represented by the Treasury Board, the workforce would have increased by 3,738 employees (2.6 per cent).
- The proportion of employees in the federal Public Service who hold positions in the Executive, Scientific and Professional, or Administrative and Foreign Service categories is still on the rise. Eight of the 10 occupational groups whose numbers have grown the most over the past five years belong to one of these three categories.
- The proportion of federal public service jobs held by women has been rising for more than 15 years and has surpassed the proportion of men about two years ago.
- The percentage of employees holding indeterminate positions who fall in the age band 45 to 54 has continued to increase and represented about 42 per cent of the total federal public service workforce as at March 31, 2000. The high concentration of employees in this age group will have repercussions on the number of separations from the federal Public Service five to 10 years from now. Over the next 10 years, the proportion of employees age 55 and over is also expected to increase by at least 75 per cent.
- Although the proportion of term and casual employees has fluctuated over the past 15 years, in March 2000 it reached its highest level in at least 10 years.
- The proportion of federal employees who hold positions in the Executive, Scientific and Professional, or Administrative and Foreign Service categories is appreciably higher in the National Capital Region than elsewhere in the country.

B. Total number of employees

Total number of employees in the federal Public Service



NOTE: These data exclude Revenue Canada.

From March 1993 to March 2000, the federal Public Service (excluding Revenue Canada) shrank by a total of about 50,000 employees (25.4 per cent). Over the past fiscal year, however, the federal Public Service grew by 3,783 employees, or 2.6 per cent (still excluding Revenue Canada from the historical data). This is the first time in seven years that the number of federal public servants, including all jurisdictions, has increased.

Since its creation in November 1999, the Canada Customs and Revenue Agency has not been included in the list of federal departments and agencies in Schedule I, Part I of the PSSRA. Thus the workforce governed by this act decreased by some 40,000 employees in fiscal 1999–2000.

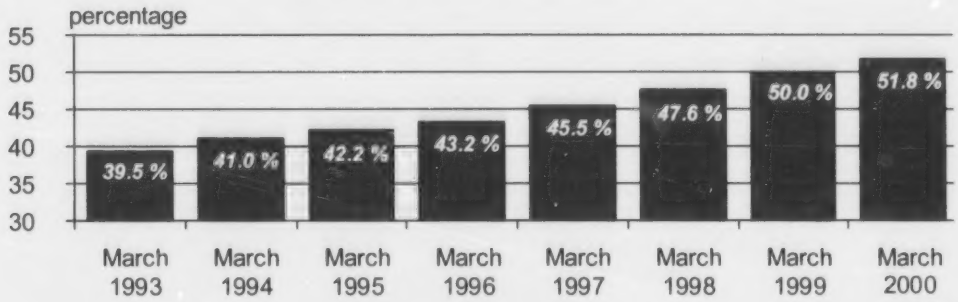
Note

A "decrease in the workforce" means a decrease in the **net size** of the Public Service (the amount by which the number of separations exceeds the number of entries).

These statistics do not include data on reductions in the number of uniformed members of the Royal Canadian Mounted Police or the regular Canadian Forces, or in the number of employees of Crown corporations. These statistics will appear in the annual report on Crown corporations that will be submitted to Parliament during fiscal 2000–01.

C. Changes in employment by occupational category

Employees holding positions in the Executive, Scientific and Professional, or Administrative and Foreign Service categories



NOTE: These data exclude Revenue Canada.

The occupational mix of the federal Public Service is undergoing major changes, with a growing percentage of employees holding scientific, technical, and professional jobs that require high levels of skill and education. Factors that have contributed to this change in the employment mix include increased automation of office work, changes in federal areas of activity, and devolutions and privatizations of federal departments and agencies.

As at March 31, 2000, 52 per cent of federal public servants held positions in the Executive, Scientific and Professional, or Administrative and Foreign Service categories, compared with 40 per cent in March 1993.

The proportion of new indeterminate positions that falls into these categories also continues to increase. These categories accounted for about half of all new indeterminate appointments in 1999–2000, compared with one third in 1992–93. These proportions are slightly lower when Revenue Canada is excluded, because of the large number of program administration officers (Administrative and Foreign Service category) who used to work there. The upward trends, however, are still the same.

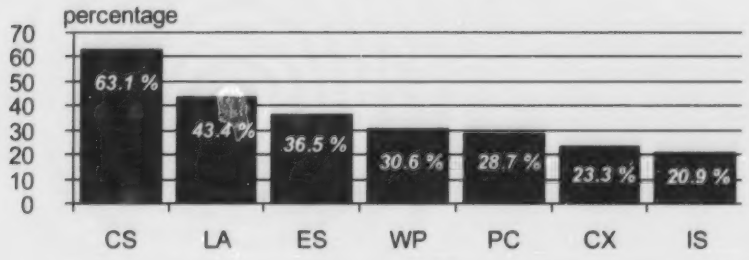
There are some significant regional disparities in the growth and occupational mix of the federal workforce. For details, see Section I-I, "Regional disparities in distribution and occupational composition of federal workforce."

D. Large increase in number of employees in certain occupational groups

Among those occupational groups that had more than 500 employees as at March 31, 2000, the ones that grew the most (20 per cent or more) between March 31, 1993 and March 31, 2000, were as follows: Computer Systems Administration (CS); Law (LA); Economics, Sociology and Statistics (ES); Welfare Programs (WP); Physical Sciences (PC); Correctional Services (CX); and Information Services (IS). These seven groups accounted for approximately 17 per cent of the total federal public service workforce as at March 31, 2000, compared with 9 per cent as at March 31, 1993.

Growth in number of employees over seven years

March 31, 1993 – March 31, 2000



NOTE: These data exclude Revenue Canada.

In fiscal 1999–2000, there were six occupational groups in which employment grew by at least 10 per cent. They were as follows: Information Services (IS); Economics, Sociology and Statistics (ES); Law (LA); Commerce (CO); Physical Sciences (PC); and Technical Inspection (TI). Five of these six groups belong to the Executive, Scientific and Professional, or Administrative and Foreign Service category.

Over 62 per cent of the occupational groups in the federal Public Service recorded employment gains in fiscal 1999–2000, compared with 42 per cent in the preceding fiscal year. These statistics exclude the following two new occupational groups that were created between April 1, 1999, and March 31, 2000: Career Assignment (CA) and Temporary Civilian Employees (TE).

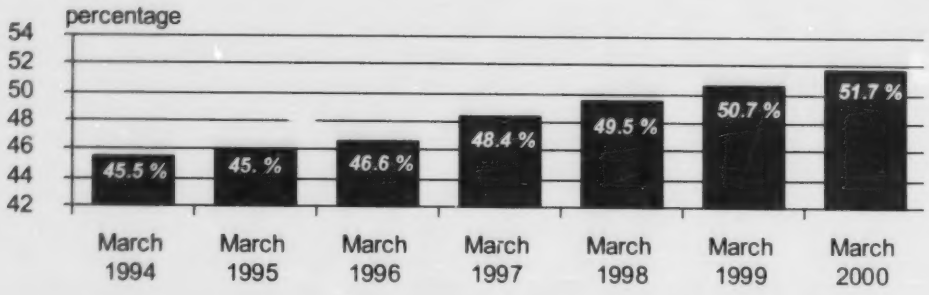
Note

Please also note that starting next fiscal year, a new occupational classification structure will be used to explain employment trends in the federal Public Service. Appendix 2 of this report lists the new occupational categories and groups that will be used starting with the next fiscal year.

E. Women in the federal Public Service

The proportion of women in the federal Public Service has been on the rise for at least 20 years. It grew from 50.7 per cent in March 1999 to 51.7 per cent in March 2000. Excluding Revenue Canada, the female workforce grew by 4.7 per cent in fiscal 1999–2000, from 72,480 employees in March 1999 to 75,836 in March 2000, while the male workforce grew by scarcely 0.6 per cent in 1999–2000. At the end of fiscal 1999–2000, there were 4,984 fewer men than women in the federal Public Service. Compare this with five years ago (March 1995), when there were 15,000 more men than women, excluding Revenue Canada.

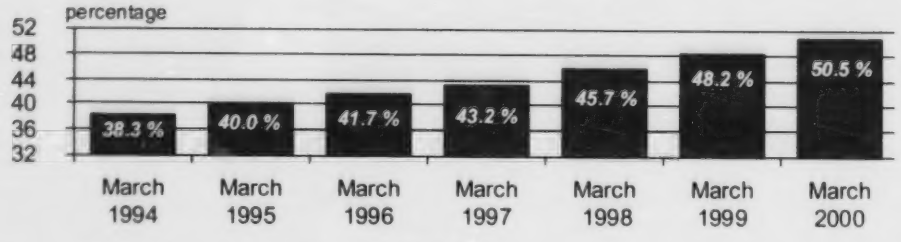
Percentage of women in the federal Public Service



NOTE: These data exclude Revenue Canada.

The percentage of female public servants who work in the Executive, Scientific and Professional, or Administrative and Foreign Service categories has been rising since the 1980s. Today these categories account for more than half of the women working in the federal Public Service.

Percentage of women working in the Executive, Scientific and Professional, or Administrative and Foreign Service categories



NOTE: These data exclude Revenue Canada.

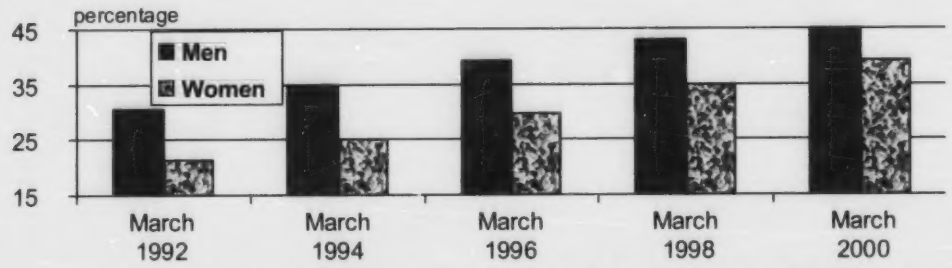
Women hold a proportionally smaller number of administrative support jobs than they used to, partly because each year an average of about 2.5 per cent of the women in such positions are appointed to positions in the Scientific and Professional or Administrative and Foreign Service categories.

F. Increase in the percentage of employees age 45 to 54

Demographic trends and six consecutive years of downsizing in the workforce have resulted in a rapid concentration of public servants in the 45 to 54-year age band. The number of employees in this age band now suggests the number of separations that can be expected in five to ten years. Another explanation for the growing number of employees in this age group is that the proportion of newly hired employees who are age 35 or over has been on the rise for several years.

In March 2000, of the total number of indeterminate employees in the federal Public Service, the proportion aged 45 to 54 was over 42 per cent. Since 1989, their proportion in the workforce has doubled.

Percentage of employees age 45 to 54



NOTE: These data exclude Revenue Canada. These data include only indeterminate and seasonal employees.

According to our forecasting models, the proportion of employees age 55 and over will increase by at least 75 per cent over the coming 10 years. For this reason, separation rates are expected to increase gradually over the years, then reach a plateau at levels comparable to those recorded in the last two years of Program Review (1997–98 and 1998–99).

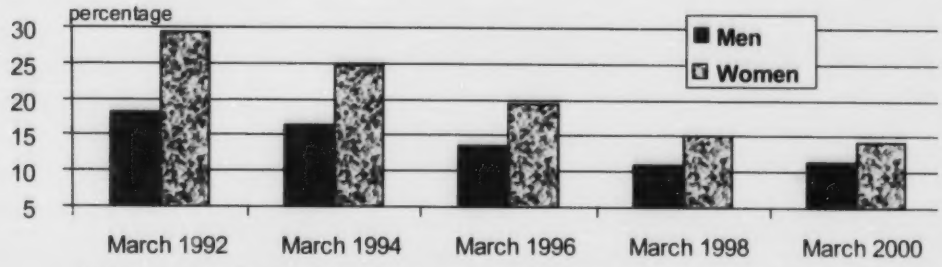
Separation rates for men will be higher than for women. In fact, over the past five years, the number of men who left the federal Public Service was 63 per cent higher than the number of women. This difference is expected to grow in the short term. Indeed, as at March 31, 2000, 5.6 per cent of male public servants were eligible for immediate retirement with no actuarial penalty, compared with 2.0 per cent of female public servants.

At the same time, more women than men are being recruited into indeterminate positions in the federal Public Service. Over the past five years, 18 per cent more women than men have been hired into indeterminate positions, and over the past fiscal year the figure was 35 per cent.

Much of the growth in the proportion of indeterminate employees age 45 to 54 has been at the expense of indeterminate employees below age 35. The proportion of federal public servants in this latter age group has dwindled considerably over the years—from 23 per cent as at March 31, 1992 to only 12.8 per cent of the total workforce as at March 31, 2000.

It should be noted that the difference in the age distributions for male and female federal public servants is decreasing gradually over the years.

Percentage of employees less than 35 years old



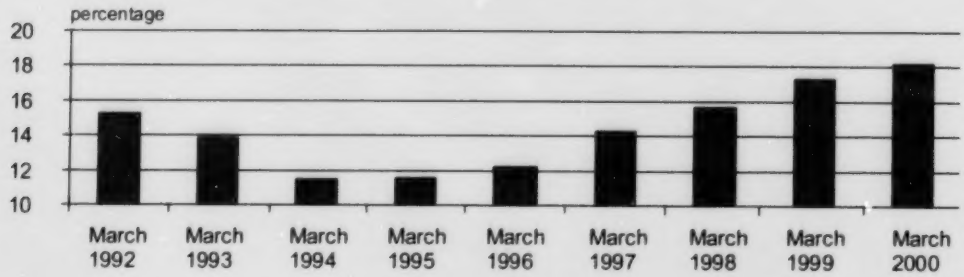
NOTE: These data exclude Revenue Canada. These data include only indeterminate and seasonal employees.

These same trends have been observed among provincial government employees. But the percentage of employees age 45 to 54 is generally higher in the federal Public Service. This presents a considerable challenge to policy officers, because these public servants normally will start to retire five to 10 years from now.

Separation rates will be higher among employees in the upper ranks of the federal Public Service, because these employees are generally older and have more seniority. For example, as at March 31, 2000, 53 per cent of indeterminate employees in the Executive group were age 50 or older, compared with 27 per cent of all public servants in the other occupational groups.

G. Use of term and casual employees on the rise

Percentage of casual and term employees since 1992



NOTE: These data exclude Revenue Canada.

Since 1995, the proportion of term and casual employees has also been on the rise, thus giving departments and agencies more flexibility in their operations. As was noted last year, the number of employees assigned to defined, long-term, time-limited projects is on the rise.

As at March 31, 2000, the category of term and casual employees accounted for more than 18 per cent of the total federal public service workforce, and this figure could exceed 20 per cent by the end of fiscal 2001–02 if the trend of the past five years continues.

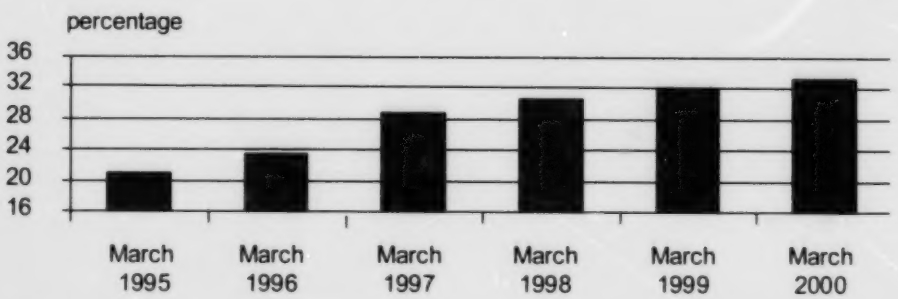
There is a marked difference between the genders in the percentages of employees in term and casual positions. As at March 31, 2000, the proportion of male employees in term and casual positions was less than 15 per cent, compared with close to 22 per cent of female employees.

H. Change in distribution of the federal workforce by department

Over the period April 1, 1995, to March 31, 2000, the federal Public Service (excluding Revenue Canada) saw its workforce decrease by 20 per cent. Yet the number of employees in some departments grew over this same period, either through internal restructuring or through the appointment of new employees.

Of those departments and agencies that had 500 employees or more as at March 31, 2000, there were 10 whose workforce grew by at least 10 per cent over the five years from April 1, 1995, to March 31, 2000. These were as follows: Fisheries and Oceans Canada, the Department of Justice Canada, the Royal Canadian Mounted Police (civilian employees), the Treasury Board of Canada Secretariat, Correctional Service Canada, Health Canada, the Privy Council Office, Statistics Canada, the Department of Finance Canada, and Indian and Northern Affairs Canada. The workforce of these 10 departments **has grown by a total of 26 per cent** over the past five fiscal years, while the federal Public Service as a whole (excluding Revenue Canada) has seen a **20 per cent decline in employment** over the same period. Moreover, 33 per cent of federal public servants (excluding Revenue Canada) worked for these 10 departments as at March 31, 2000, compared to 21 per cent as at April 1, 1995.

Percentage of all public servants in the ten fastest-growing departments and agencies



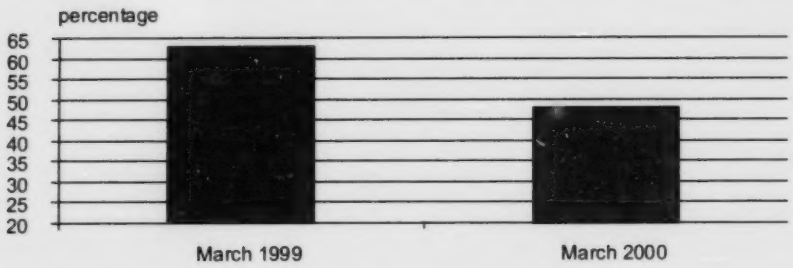
The departmental restructurings that have arisen out of the federal government's efforts to target the changing needs of Canadians have had a considerable effect on the distribution of federal public servants over the last few years.

From April 1, 1999, to March 31, 2000, the number of employees increased in 43 of the 65 federal departments and agencies (excluding Revenue Canada).

It should also be noted that Revenue Canada became a separate agency in fall 1999 and that, as a result, the federal public service workforce for which the Treasury Board is the employer immediately lost about 40,000 employees (or 22 per cent).

Following the creation of the Canada Customs and Revenue Agency from Revenue Canada, the percentage[3] of federal public servants who work in the departments and agencies listed in Schedule I, Part I of the PSSRA fell considerably, from 62.6 per cent as at April 1, 1999, to 48.2 per cent as at March 31, 2000.

Percentage of federal public servants for whom Treasury Board is the employer



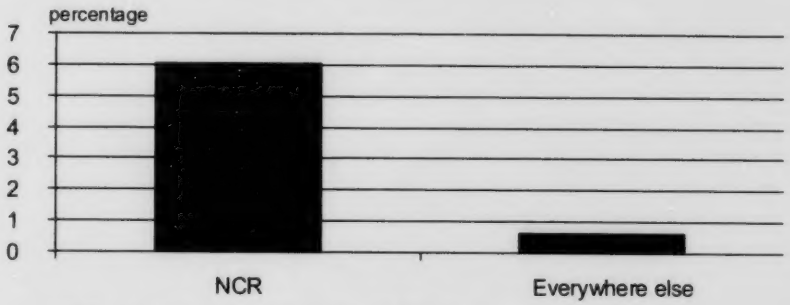
The mechanisms that the Committee of Senior Officials uses to obtain an overview of the federal workforce as a whole will need to be reviewed in the near future. This review is especially important and falls within the framework of the analysis of recruitment and retention issues.

[3] This percentage is based on the total number of employees of the federal government, which includes employees of separate agencies, members of the Canadian Forces and the Royal Canadian Mounted Police, students, persons appointed by the Governor in Council, the staff of ministers' offices, census takers, investigators, federal judges, deputy ministers, and the staff of various smaller agencies and federal commissions that are not subject to the PSSRA. The only employees excluded from the calculation of this percentage are employees of Crown corporations and members of the Canadian Forces Reserve.

I. Regional disparities in distribution and occupational composition of the federal workforce

Over the past fiscal year, the number of federal public servants working in the National Capital Region (NCR), excluding Revenue Canada employees, has increased by over 3,200, or 6 per cent. In all other regions combined, the federal Public Service has grown only marginally over the same period, by about 500 employees, or 0.6 per cent.

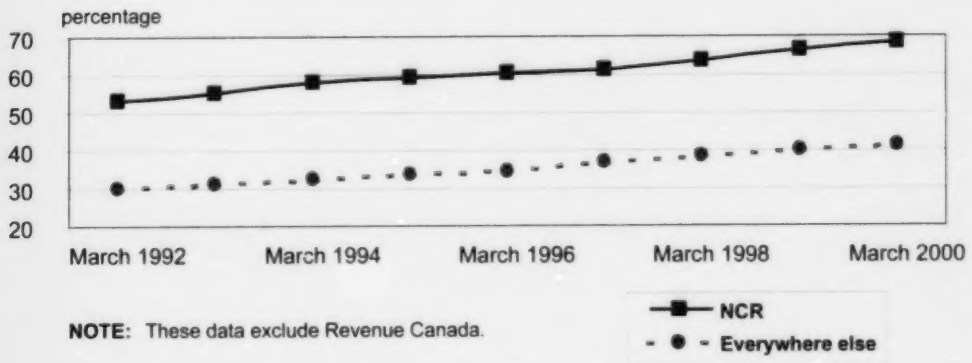
Change in the number of employees
April 1, 1999 – March 31, 2000



NOTE: These data exclude Revenue Canada.

The general trends with respect to changes in the occupational composition of the workforce are similar from region to region. But the relative proportions of employment by occupational category in the NCR differ appreciably from those in the other regions. As at March 31, 2000, more than 67 per cent of all federal public servants in the National Capital Region worked in the Executive, Scientific and Professional, or Administrative and Foreign Service category. In all the other regions, the percentage of federal public servants working in one or the other of these three occupational categories as at that date was 48 per cent.

Percentage of employees working in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories



NOTE: These data exclude Revenue Canada.

SECTION II — General Employment Picture for 1999–2000

SECTION II — General Employment Picture for 1999–2000

A. Introduction

The Treasury Board, in its capacity as the general manager and employer of the federal Public Service, collects data, compiles statistics and performs numerous analyses of public service employment. The Treasury Board is the employer for federal public service employees in departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the PSSRA. Most of these employees are appointed under the *Public Service Employment Act* administered by the Public Service Commission of Canada, a neutral body that oversees the application of the merit principle.

Accordingly, the statistics in this document are based on these federal public service employees. These statistics do not include employees working for organizations subject to Schedule I, Part II of the PSSRA, nor those employed by other parts of the Canadian government such as the Bank of Canada and the House of Commons. Also excluded from these statistics are students, Governor in Council appointees, ministerial staff, enumerators, interviewers, federal judges and deputy ministers, as well as members of the Canadian Forces and of the Royal Canadian Mounted Police.

The *Public Service Reform Act,* effective since June 1993, changed the definition of employment types. (See Definitions and Sources on page 22 as well as the notes below Table 1 of this section of the report.)

When examining employment statistics, it sometimes helps to distinguish between full-time and part-time employees. We use the expression Full-time Equivalent (FTE) to mean the equivalent of one person working full-time at a specific point during the year. This means that two part-time employees, each working half the regularly scheduled weekly hours of work, amount to one FTE. This measure of labour is reported in Table 1 of this section of the report.

Although all the statistics in this section reflect the state of the federal public service workforce as at the end of March 2000, the accompanying tables also offer figures as at March 31 of the previous year for comparison purposes. Nine of the 10 tables shown in Section II exclude Revenue Canada employment statistics in their March 1999 totals, so as to allow ready comparisons of employment trends with March 2000 data. Only Table 1 of this section depicts the March 1999 employment levels both with and without Revenue Canada.

B. Highlights

1. Size of the Public Service

By the end of March 2000, the number of federal public service employees was 146,689. This represents a significant decrease of 39,625 employees or 21.3 per cent from the March 1999 totals. This large reduction is owed to the creation of two separate agencies over the course of the 1999–2000 fiscal year. These two new separate agencies are the result of a transfer of existing federal organizations—either in whole or in part—involving approximately 40,000 employees from Revenue Canada and 3,900 employees from Canadian Heritage to the new agencies respectively known as the Canada Customs and Revenue Agency (CCRA) and Parks Canada. If Revenue Canada employees were excluded a year earlier (as at the end of March 1999) from our historical workforce statistics, public service employment would have actually risen by 3,783 employees (or 2.6 per cent) between March 1999 and March 2000. Thus, ignoring the creation of the CCRA, it is the first time over the last seven fiscal years that there has been an increase in public service employment.

Disregarding the transfer of public servants to the CCRA and Parks Canada, the 1999–2000 fiscal year is in many ways a confirmation of trends that began emerging in 1998–99. Unlike the downsizing period between March 1993 and March 1998, a majority of federal departments and agencies (43 out of 65) have recorded employment gains over the 1999–2000 fiscal year. However, certain federal departments and agencies did experience employment reductions over the 1999–2000 fiscal year. The only large federal department that recorded a significant reduction of employees in 1999–2000 was Canadian Heritage, with a decline of close to 3,000 employees (68 per cent of its workforce), almost entirely due to the transfer of employees to the recently created Parks Canada. Transport Canada also experienced a decline in its overall employment levels, though a much more modest one, with a reduction of 155 employees (3.5 per cent) over the same period. Employment losses, however, were largely outpaced by employment gains this past fiscal year.

Of the 65 federal government departments and agencies for which the Treasury Board was the employer as at the end of March 2000, 43 saw their employment levels rise over the 1999–2000 fiscal year.

Of the 28 federal departments and agencies with 500 or more employees as at the end of March 2000, five recorded employment gains of at least 10 per cent over the 1999–2000 fiscal year. These were, ranked in accordance with last year's percentage growth, the Treasury Board of Canada Secretariat, the Royal Canadian Mounted Police (civilian staff), the Department of Justice Canada, the Department of Finance Canada, and Agriculture and Agri-Food Canada. Employment growth in these federal departments and agencies is explained below.

- The Treasury Board of Canada Secretariat, with 25 per cent employment growth in 1999–2000. Several new initiatives are responsible for the increase. They include the Employment Equity program's Breaking Barriers Project examining values and the ethical conduct of employees, the remaining work to be done under the Year 2000 Initiative and related projects, as well as the development and launching of the new Financial Information Strategy. The latter is a new program designed to help departments and agencies develop their own accounting systems. There have also been increased efforts to complete the Universal Classification System (UCS).

- The Royal Canadian Mounted Police (RCMP civilian staff), with a 21-per-cent increase in employment in 1999–2000. The bulk of the increases is largely attributable to the administrative transfer of an existing set of RCMP employees. For pay administration reasons, these employees now fall under the Temporary Civilian Employees category (the new TE group), shown as RCMP civilian employees. Previously, they were included with the staff members of the RCMP and therefore excluded from the Treasury Board universe of employees.

- The Department of Justice Canada, with a 14-per-cent employment increase in 1999–2000. The increasing complexity of legal services and demand for them, coupled with the department's broad policy agenda, have fuelled increases in the employee population.

- The Department of Finance Canada, with a 14-per-cent employment increase in 1999–2000. Policy development and structural changes to the tax system, development and implementation of the new financial services sector framework, as well as an increase in Canada's international involvement in G-7 and G-20 financial accords and summits account for the majority of last year's employment gains.

- Agriculture and Agri-Food Canada, with a 10-per-cent employment increase in 1999–2000. Well over half of the employment gains (mostly seasonal employment) were in support of the Net Income Stabilization Account (NISA), designed to help producers achieve long-term farm income stability. The NISA provides producers the opportunity to deposit money annually into a special account where matching government contributions are made. In lower income years, producers can then make withdrawals from the funds accumulated in this account.

2. Women in the Public Service

Disregarding the creation of CCRA, the number of women employed in the Public Service increased by more than 3,350 employees (4.7 per cent) over the 1999–2000 fiscal year, compared to a modest increase of 427 (0.6 per cent) in the number of men. Consequently, the share of public service jobs held by women continues to rise, reaching 51.7 per cent as at March 31, 2000.

Moreover, a growing percentage of women (now more than half) work in the Executive, Scientific and Professional, or the Administrative and Foreign Service categories. This percentage has been increasing since at least the 1980s.

3. Occupational mix

Between April 1, 1999, and March 31, 2000, approximately 62 per cent of all occupations saw their numbers grow. During that period there were six occupational groups with 500 or more employees that recorded an employment gain of over 10 per cent. The Information Services (IS) group registered the greatest increase in 1999–2000, with over 17 per cent employment growth. The remaining occupational groups with over 10-per-cent employment growth include the Economics, Sociology and Statistics (ES) group, the Law (LA) group, the Commerce (CO) group, the Physical Sciences (PC) group and the Technical Inspection (TI) group. These six occupations alone accounted for just over 39 per cent of all public service employment increases recorded over the last fiscal year.

As much as 45 per cent of the total increase in the number of IS, ES, LA, CO, PC and TI group employees is due to employee mobility across federal public service occupations. Almost all the remaining employment gains in these six groups are owed to external recruitment and the appointment of term employees to indeterminate positions.

For instance, approximately 70 per cent of employment gains recorded within the Commerce (CO) group in fiscal year 1999–2000 were due to the reclassification of employees from other occupations. Over half of these reclassifications involved employees who previously belonged to the Programme Administration (PM) group.

Please note that, as of next year, this annual report will show the occupational distribution of public service employment according to the new classification system officially accepted less than a year ago. This new breakdown of public service occupations is depicted in Appendix 2 of this report.

4. Distribution by type of employment

The percentage share of term and casual employees[4] increased for a sixth consecutive year, reaching beyond 18 per cent of total public service employment by the end of March 2000. The overall number of term and casual employees has been rising since 1996. The percentage of women working as term and casual employees in the Public Service remains significantly higher than that of men. As of March 2000, 22 per cent of all female public servants were working as term or casual employees, versus 15 per cent of all men.

Part-time indeterminate employment also increased, by a total of 227 employees (6.8 per cent) over the course of the 1999–2000 fiscal year. The overall share of part-time indeterminate employment has remained relatively stable at around 2.4 per cent since March 1995. At the beginning of the 1990s, approximately 92 per cent of all part-time indeterminate (PTI) employees were women. Little change has taken place since then (in fact, a very modest decline). By March 2000, just over 90 per cent of all PTI employees were women.

[4] See definitions on page 20.

On March 31, 2000, over half (51 per cent) of all indeterminate and seasonal jobs were held by women, compared to 45 per cent back in March 1995. This percentage has been rising steadily at least since the beginning of the 1990s.

Overall, term and casual employment increased in numbers for the fourth year in a row. In 1999–2000, half of the increase in the number of term and casual employees was attributable to the Administrative and Foreign Service category, where term and casual employment rose by more than 1,000. Almost 45 per cent of the overall increase in the number of term and casual employees that occurred over the 1999–2000 fiscal year took place in the Administrative Services (AS) group, the Programme Administration (PM) group, the Computer Systems Administration (CS) group and the Information Services (IS) group.

5. Age distribution

The percentage of indeterminate and seasonal employees under the age of 35 appears to be stabilizing. Excluding Revenue Canada from our historical data, this figure stood at 12.8 per cent on March 31, 2000, compared with 12.7 per cent in March 1999 and 12.9 per cent in March 1998. This may signal the beginning of a shift in the age distribution of public service employment. We expect the start of a gradual decline in the large share of public servants aged 45 to 54, combined with a steady increase in the percentage of public service employees aged 55 and over.

6. Regions

In 1999–2000, public service employment increased in seven of the 10 provinces. However, most of the 1999–2000 public service employment increase occurred in the National Capital Region (NCR), where the number of public servants rose by more than 3,200 (6.0 per cent). Apart from the NCR, the most significant gains were recorded in Manitoba and New Brunswick, with increases of 252 employees (4.5 per cent) and 184 employees (3.5 per cent) respectively. Elsewhere in Canada, annual public service employment reductions were relatively modest, ranging from 2.2 per cent for employees working in Newfoundland to 2.6 per cent for those working in Alberta.

C. Definitions and Sources

Employment types

Employment types are determined by the length of the employment period and by the number of hours worked weekly. The following definitions describe each employment type referred to in this document.

- **Indeterminate employment** indicates the status of people appointed to the Public Service whose tenure in the position is of an unspecified duration. These people are commonly referred to as "permanent" public service employees.

- **Specified period employment (term)** indicates the status of people appointed to the Public Service for a fixed period of time, with a clearly stated termination date. These people cease to be employees when that period expires. This status is commonly referred to as "term employment" and the employees as "terms."

Term employees fall into the following two categories:

short term—appointed for less than three months; and
long term—appointed for three months or more.

- **Casual employment** indicates the status of people appointed under section 21.02 of the *Public Service Employment Act* for a specified period of no more than 90 days by any one department. That department may extend the employment period up to a maximum of 125 days within a 12-month period. This extension cap does not apply if another department rehires that person.

- **Full-time employees** are those who work the full number of scheduled hours of work for their occupational group, normally as defined in their collective agreement. These employees may be either indeterminate or term.

- **Part-time employees** are those who work anything less than the full number of scheduled hours of work for their occupational group, normally as defined in their collective agreement. These employees may be either indeterminate or term.

- **Seasonal employees** are those appointed to work for a portion of the year (i.e. a season) each year.

Departments and agencies that fall under Treasury Board jurisdiction

On March 31, 2000, the Pay System identified employees working in 65 different federal government departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the PSSRA, which grants the Treasury Board authority as a federal public service employer. These federal departments and agencies are shown in Table 7 in this section of the report.

Sources

Most of the statistical data in Section II are obtained from the Treasury Board of Canada Secretariat Incumbent System, which captures data on individual employees. The Secretariat uses statistical and aggregate data from the Incumbent System in planning, implementing, evaluating and monitoring government policies, as well as in planning and managing resources.

D. Statistical Tables

Table 1. Employment Type from March 1990 to March 2000

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band

Table 3. (a) Annual Salary and Gender—March 2000

Table 3. (b) Annual Salary and Gender—March 1999

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender

Table 5. Occupational Category, Group and Gender

Table 6. (a) Region of Work, Gender and Occupational Category—March 2000

Table 6. (b) Region of Work, Gender and Occupational Category—March 1999

Table 7. Department/Agency and Gender

Table 8. Region of Work and Gender

Table 9. Region of Work, City and Gender

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Table 1. Employment Type from March 1990 to March 2000

Year	Full-time Indeter-minate	Part-time Indeter-minate	Term 3 mths or more	Term less than 3 mths	Seasonal	Casual	Total Employment	Total FTE	Year
2000	**115,592**	**3,558**	**21,315**	**1,214**	**789**	**4,221**	**146,689**	143,976	**2000**
1999 (R)	113,681	3,331	19,130	1,228	1,149	4,387	**142,906**	140,326	**1999 (R)**
1999	146,774	4,476	25,923	2,868	1,165	5,108	**186,314**	183,068	**1999**
1998	150,086	4,410	24,186	2,512	1,149	4,844	**187,187**	183,942	**1998**
1997	158,107	4,711	22,267	3,026	1,293	4,992	**194,396**	190,979	**1997**
1996	172,968	5,104	21,554	2,550	1,383	4,418	**207,977**	204,923	**1996**
1995	187,851	5,399	23,051	4,739	1,483	3,096	**225,619**	222,362	**1995**
1994	192,152	4,996	26,066	6,094	1,426	666	**231,400**	228,318	**1994**
1993	195,014	4,811	21,289	17,709	1,639	N/A	**240,462**	237,202	**1993**
1992	192,532	4,661	21,048	23,106	1,611	N/A	**242,958**	239,668	**1992**
1991	192,905	4,496	19,921	21,884	1,697	N/A	**240,903**	237,713	**1991**
1990	189,653	4,339	20,223	23,905	1,588	N/A	**239,708**	236,486	**1990**

Notes

- The *Public Service Reform Act* of 1993 introduced the concept of "casual" employment. As this employment type did not exist prior to June 1993, it is shown as not applicable (N/A) for the years 1989 to 1993.
- Casual employees are those hired under section 21.02 of the *Public Service Employment Act* for a specified period of no more than 90 days by any one department. Employment may be extended up to a maximum total of 125 days within a given 12-month period.
- FTE stands for Full-time Equivalent. Under the Operating Budget regime, person-year controls have been discontinued; however, the government continues to report on the size of the Public Service using a measure of labour consumption called "full-time equivalents." This indicator factors in the length of time an employee works each week. For example, two employees, each working half their weekly scheduled hours of work, are equivalent to one employee working all of the scheduled weekly hours.
- Effective June 1993, following the promulgation of the *Public Service Reform Act*, the employee type "term six months or less" was modified to "term less than three months," and the employee type "term over six months" was changed to "term three months or more." Prior to 1994, all those shown to be terms "3 MTHS OR MORE" and "LESS THAN 3 MTHS" were actually employees appointed on terms "6 MTHS OR MORE" and "LESS THAN 6 MTHS," respectively.
- "**R**" stands for revised data, which is March 1999 information minus Revenue Canada for comparative purposes.
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid employee type code.

Table 1. Employment Type from March 1990 to March 2000

Year	Full-time Indeter-minate	Part-time Indeter-minate	Term 3 mths or more	Term less than 3 mths	Seasonal	Casual	Total Employment	Total FTE	Year
2000	**115,592**	**3,558**	**21,315**	**1,214**	**789**	**4,221**	**146,689**	**143,976**	**2000**
1999 (R)	113,681	3,331	19,130	1,228	1,149	4,387	**142,906**	140,326	**1999 (R)**
1999	146,774	4,476	25,923	2,868	1,165	5,108	**186,314**	183,068	**1999**
1998	150,086	4,410	24,186	2,512	1,149	4,844	**187,187**	183,942	**1998**
1997	158,107	4,711	22,267	3,026	1,293	4,992	**194,396**	190,979	**1997**
1996	172,968	5,104	21,554	2,550	1,383	4,418	**207,977**	204,923	**1996**
1995	187,851	5,399	23,051	4,739	1,483	3,096	**225,619**	222,362	**1995**
1994	192,152	4,996	26,066	6,094	1,426	666	**231,400**	228,318	**1994**
1993	195,014	4,811	21,289	17,709	1,639	N/A	**240,462**	237,202	**1993**
1992	192,532	4,661	21,048	23,106	1,611	N/A	**242,958**	239,668	**1992**
1991	192,905	4,496	19,921	21,884	1,697	N/A	**240,903**	237,713	**1991**
1990	189,653	4,339	20,223	23,905	1,588	N/A	**239,708**	236,486	**1990**

Notes

- The *Public Service Reform Act* of 1993 introduced the concept of "casual" employment. As this employment type did not exist prior to June 1993, it is shown as not applicable (N/A) for the years 1989 to 1993.
- Casual employees are those hired under section 21.02 of the *Public Service Employment Act* for a specified period of no more than 90 days by any one department. Employment may be extended up to a maximum total of 125 days within a given 12-month period.
- FTE stands for Full-time Equivalent. Under the Operating Budget regime, person-year controls have been discontinued; however, the government continues to report on the size of the Public Service using a measure of labour consumption called "full-time equivalents." This indicator factors in the length of time an employee works each week. For example, two employees, each working half their weekly scheduled hours of work, are equivalent to one employee working all of the scheduled weekly hours.
- Effective June 1993, following the promulgation of the *Public Service Reform Act*, the employee type "term six months or less" was modified to "term less than three months," and the employee type "term over six months" was changed to "term three months or more." Prior to 1994, all those shown to be terms "3 MTHS OR MORE" and "LESS THAN 3 MTHS" were actually employees appointed on terms "6 MTHS OR MORE" and "LESS THAN 6 MTHS," respectively.
- "**R**" stands for revised data, which is March 1999 information minus Revenue Canada for comparative purposes.
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid employee type code.

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Executive	16-19	0	0	0	0.0	**16-19**	**0**	**0**	**0**	**0.0**
	20-24	0	0	0	0.0	**20-24**	**0**	**0**	**0**	**0.0**
	25-29	1	0	1	0.0	**25-29**	**1**	**0**	**1**	**0.0**
	30-34	11	11	22	50.0	**30-34**	**12**	**12**	**24**	**50.0**
	35-39	**72**	**76**	**148**	**51.4**	35-39	73	60	133	45.1
	40-44	244	159	403	39.5	**40-44**	**255**	**189**	**444**	**42.6**
	45-49	612	333	945	35.2	**45-49**	**552**	**346**	**898**	**38.5**
	50-54	880	206	1,086	19.0	**50-54**	**932**	**256**	**1,188**	**21.5**
	55-59	392	54	446	12.1	**55-59**	**438**	**60**	**498**	**12.0**
	60-64	**80**	**9**	**89**	**10.1**	60-64	87	13	100	13.0
	65-69	7	1	8	12.5	**65-69**	**8**	**1**	**9**	**11.1**
	70+	1	0	1	0.0	**70+**	**1**	**0**	**1**	**0.0**
		2,300	**849**	**3,149**	**27.0**		**2,359**	**937**	**3,296**	**28.4**

***Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band** (cont'd)*

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Scientific and	16-19	0	0	0	0.0	**16-19**	**0**	**0**	**0**	**0.0**
Professional	20-24	67	65	132	49.2	**20-24**	**83**	**96**	**179**	**53.6**
	25-29	531	607	1,138	53.3	**25-29**	**612**	**739**	**1,351**	**54.7**
	30-34	1,010	982	1,992	49.3	**30-34**	**1,040**	**1,059**	**2,099**	**50.5**
	35-39	**1,541**	**1,111**	**2,652**	**41.9**	35-39	1,558	1,231	2,789	44.1
	40-44	2,003	1,189	3,192	37.2	**40-44**	**1,997**	**1,227**	**3,224**	**38.1**
	45-49	2,368	1,125	3,493	32.2	**45-49**	**2,265**	**1,188**	**3,453**	**34.4**
	50-54	2,091	711	2,802	25.4	**50-54**	**2,248**	**880**	**3,128**	**28.1**
	55-59	1,100	299	1,399	21.4	**55-59**	**1,210**	**331**	**1,541**	**21.5**
	60-64	**366**	**67**	**433**	**15.5**	60-64	461	79	540	14.6
	65-69	96	19	115	16.5	**65-69**	**100**	**27**	**127**	**21.3**
	70+	26	4	30	13.3	**70+**	**31**	**1**	**32**	**3.1**
		11,199	**6,179**	**17,378**	**35.6**		**11,605**	**6,858**	**18,463**	**37.1**

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Executive	16-19	0	0	0	0.0	16-19	0	0	0	0.0
	20-24	0	0	0	0.0	20-24	0	0	0	0.0
	25-29	1	0	1	0.0	25-29	1	0	1	0.0
	30-34	11	11	22	50.0	30-34	12	12	24	50.0
	35-39	72	76	148	51.4	35-39	73	60	133	45.1
	40-44	244	159	403	39.5	40-44	255	189	444	42.6
	45-49	612	333	945	35.2	45-49	552	346	898	38.5
	50-54	880	206	1,086	19.0	50-54	932	256	1,188	21.5
	55-59	392	54	446	12.1	55-59	438	60	498	12.0
	60-64	80	9	89	10.1	60-64	87	13	100	13.0
	65-69	7	1	8	12.5	65-69	8	1	9	11.1
	70+	1	0	1	0.0	70+	1	0	1	0.0
		2,300	**849**	**3,149**	**27.0**		**2,359**	**937**	**3,296**	**28.4**

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Scientific and	16-19	0	0	0	0.0	16-19	0	0	0	0.0
Professional	20-24	67	65	132	49.2	20-24	83	96	179	53.6
	25-29	531	607	1,138	53.3	25-29	612	739	1,351	54.7
	30-34	1,010	982	1,992	49.3	30-34	1,040	1,059	2,099	50.5
	35-39	1,541	1,111	2,652	41.9	35-39	1,558	1,231	2,789	44.1
	40-44	2,003	1,189	3,192	37.2	40-44	1,997	1,227	3,224	38.1
	45-49	2,368	1,125	3,493	32.2	45-49	2,265	1,188	3,453	34.4
	50-54	2,091	711	2,802	25.4	50-54	2,248	880	3,128	28.1
	55-59	1,100	299	1,399	21.4	55-59	1,210	331	1,541	21.5
	60-64	366	67	433	15.5	60-64	461	79	540	14.6
	65-69	96	19	115	16.5	65-69	100	27	127	21.3
	70+	26	4	30	13.3	70+	31	1	32	3.1
		11,199	**6,179**	**17,378**	**35.6**		**11,605**	**6,858**	**18,463**	**37.1**

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Administrative and Foreign Service	16-19	11	3	14	21.4	16-19	7	4	11	36.4
	20-24	397	330	727	45.4	20-24	499	494	993	49.7
	25-29	1,300	1,581	2,881	54.9	25-29	1,486	1,915	3,401	56.3
	30-34	2,235	3,002	5,237	57.3	30-34	2,267	3,124	5,391	57.9
	35-39	3,044	4,904	7,948	61.7	35-39	3,111	5,072	8,183	62.0
	40-44	4,238	6,750	10,988	61.4	40-44	4,048	6,851	10,899	62.9
	45-49	5,699	6,755	12,454	54.2	45-49	5,327	7,292	12,619	57.8
	50-54	4,157	3,342	7,499	44.6	50-54	4,793	4,217	9,010	46.8
	55-59	1,496	1,027	2,523	40.7	55-59	1,706	1,248	2,954	42.2
	60-64	365	196	561	34.9	60-64	400	270	670	40.3
	65-69	92	32	124	25.8	65-69	100	33	133	24.8
	70+	9	5	14	35.7	70+	6	4	10	40.0
		23,043	27,927	50,970	54.8		23,750	30,524	54,274	56.2

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Technical	16-19	10	5	15	33.3	16-19	16	5	21	23.8
	20-24	119	158	277	57.0	20-24	188	234	422	55.5
	25-29	540	523	1,063	49.2	25-29	589	614	1,203	51.0
	30-34	1,052	606	1,658	36.6	30-34	952	634	1,586	40.0
	35-39	1,827	838	2,665	31.4	35-39	1,628	804	2,432	33.1
	40-44	2,295	899	3,194	28.1	40-44	2,196	948	3,144	30.2
	45-49	2,493	797	3,290	24.2	45-49	2,436	849	3,285	25.8
	50-54	1,924	366	2,290	16.0	50-54	2,163	449	2,612	17.2
	55-59	808	130	938	13.9	55-59	914	165	1,079	15.3
	60-64	273	32	305	10.5	60-64	303	34	337	10.1
	65-69	55	3	58	5.2	65-69	58	4	62	6.5
	70+	12	2	14	14.3	70+	14	5	19	26.3
		11,408	4,359	15,767	27.6		11,457	4,745	16,202	29.3

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band *(cont'd)*

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Administrative	16-19	11	3	14	21.4	**16-19**	**7**	**4**	**11**	**36.4**
and	20-24	397	330	727	45.4	**20-24**	**499**	**494**	**993**	**49.7**
Foreign Service	25-29	1,300	1,581	2,881	54.9	**25-29**	**1,486**	**1,915**	**3,401**	**56.3**
	30-34	2,235	3,002	5,237	57.3	**30-34**	**2,267**	**3,124**	**5,391**	**57.9**
	35-39	**3,044**	**4,904**	**7,948**	**61.7**	35-39	3,111	5,072	8,183	62.0
	40-44	4,238	6,750	10,988	61.4	**40-44**	**4,048**	**6,851**	**10,899**	**62.9**
	45-49	5,699	6,755	12,454	54.2	**45-49**	**5,327**	**7,292**	**12,619**	**57.8**
	50-54	4,157	3,342	7,499	44.6	**50-54**	**4,793**	**4,217**	**9,010**	**46.8**
	55-59	1,496	1,027	2,523	40.7	**55-59**	**1,706**	**1,248**	**2,954**	**42.2**
	60-64	**365**	**196**	**561**	**34.9**	60-64	400	270	670	40.3
	65-69	92	32	124	25.8	**65-69**	**100**	**33**	**133**	**24.8**
	70+	9	5	14	35.7	**70+**	**6**	**4**	**10**	**40.0**
		23,043	**27,927**	**50,970**	**54.8**		**23,750**	**30,524**	**54,274**	**56.2**

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Technical	16-19	10	5	15	33.3	**16-19**	**16**	**5**	**21**	**23.8**
	20-24	119	158	277	57.0	**20-24**	**188**	**234**	**422**	**55.5**
	25-29	540	523	1,063	49.2	**25-29**	**589**	**614**	**1,203**	**51.0**
	30-34	1,052	606	1,658	36.6	**30-34**	**952**	**634**	**1,586**	**40.0**
	35-39	**1,827**	**838**	**2,665**	**31.4**	35-39	1,628	804	2,432	33.1
	40-44	2,295	899	3,194	28.1	**40-44**	**2,196**	**948**	**3,144**	**30.2**
	45-49	2,493	797	3,290	24.2	**45-49**	**2,436**	**849**	**3,285**	**25.8**
	50-54	1,924	366	2,290	16.0	**50-54**	**2,163**	**449**	**2,612**	**17.2**
	55-59	808	130	938	13.9	**55-59**	**914**	**165**	**1,079**	**15.3**
	60-64	**273**	**32**	**305**	**10.5**	60-64	303	34	337	10.1
	65-69	55	3	58	5.2	**65-69**	**58**	**4**	**62**	**6.5**
	70+	12	2	14	14.3	**70+**	**14**	**5**	**19**	**26.3**
		11,408	**4,359**	**15,767**	**27.6**		**11,457**	**4,745**	**16,202**	**29.3**

***Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band** (cont'd)*

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Administrative Support	16-19	29	62	91	68.1	**16-19**	**26**	**71**	**97**	**73.2**
	20-24	308	1,060	1,368	77.5	**20-24**	**358**	**1,194**	**1,552**	**76.9**
	25-29	516	2,098	2,614	80.3	**25-29**	**561**	**2,025**	**2,586**	**78.3**
	30-34	661	3,244	3,905	83.1	**30-34**	**619**	**2,934**	**3,553**	**82.6**
	35-39	**858**	**5,193**	**6,051**	**85.8**	35-39	780	4,662	5,442	85.7
	40-44	1,114	6,446	7,560	85.3	**40-44**	**990**	**6,157**	**7,147**	**86.1**
	45-49	1,130	5,790	6,920	83.7	**45-49**	**1,126**	**5,896**	**7,022**	**84.0**
	50-54	675	3,854	4,529	85.1	**50-54**	**792**	**4,195**	**4,987**	**84.1**
	55-59	269	1,723	1,992	86.5	**55-59**	**302**	**1,810**	**2,112**	**85.7**
	60-64	**94**	**461**	**555**	**83.1**	60-64	111	576	687	83.8
	65-69	21	63	84	75.0	**65-69**	**26**	**88**	**114**	**77.2**
	70+	4	18	22	81.8	**70+**	**6**	**19**	**25**	**76.0**
		5,679	**30,012**	**35,691**	**84.1**		**5,697**	**29,627**	**35,324**	**83.9**

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Operational	16-19	17	10	27	37.0	16-19	37	10	47	21.3
	20-24	257	180	437	41.2	20-24	308	151	459	32.9
	25-29	823	401	1,224	32.8	25-29	868	443	1,311	33.8
	30-34	1,412	427	1,839	23.2	30-34	1,228	413	1,641	25.2
	35-39	2,601	599	3,200	18.7	35-39	2,221	566	2,787	20.3
	40-44	3,723	525	4,248	12.4	40-44	3,367	523	3,890	13.4
	45-49	3,728	419	4,147	10.1	45-49	3,556	422	3,978	10.6
	50-54	2,511	327	2,838	11.5	50-54	2,611	329	2,940	11.2
	55-59	1,305	192	1,497	12.8	55-59	1,360	206	1,566	13.2
	60-64	361	68	429	15.9	60-64	365	74	439	16.9
	65-69	51	2	53	3.8	65-69	57	4	61	6.6
	70+	7	4	11	36.4	70+	6	4	10	40.0
		16,796	3,154	19,950	15.8		15,984	3,145	19,129	16.4

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Administrative	16-19	29	62	91	68.1	16-19	26	71	97	73.2
Support	20-24	308	1,060	1,368	77.5	20-24	358	1,194	1,552	76.9
	25-29	516	2,098	2,614	80.3	25-29	561	2,025	2,586	78.3
	30-34	661	3,244	3,905	83.1	30-34	619	2,934	3,553	82.6
	35-39	858	5,193	6,051	85.8	35-39	780	4,662	5,442	85.7
	40-44	1,114	6,446	7,560	85.3	40-44	990	6,157	7,147	86.1
	45-49	1,130	5,790	6,920	83.7	45-49	1,126	5,896	7,022	84.0
	50-54	675	3,854	4,529	85.1	50-54	792	4,195	4,987	84.1
	55-59	269	1,723	1,992	86.5	55-59	302	1,810	2,112	85.7
	60-64	94	461	555	83.1	60-64	111	576	687	83.8
	65-69	21	63	84	75.0	65-69	26	88	114	77.2
	70+	4	18	22	81.8	70+	6	19	25	76.0
		5,679	**30,012**	**35,691**	**84.1**		**5,697**	**29,627**	**35,324**	**83.9**

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Operational	16-19	17	10	27	37.0	16-19	37	10	47	21.3
	20-24	257	180	437	41.2	20-24	308	151	459	32.9
	25-29	823	401	1,224	32.8	25-29	868	443	1,311	33.8
	30-34	1,412	427	1,839	23.2	30-34	1,228	413	1,641	25.2
	35-39	2,601	599	3,200	18.7	35-39	2,221	566	2,787	20.3
	40-44	3,723	525	4,248	12.4	40-44	3,367	523	3,890	13.4
	45-49	3,728	419	4,147	10.1	45-49	3,556	422	3,978	10.6
	50-54	2,511	327	2,838	11.5	50-54	2,611	329	2,940	11.2
	55-59	1,305	192	1,497	12.8	55-59	1,360	206	1,566	13.2
	60-64	361	68	429	15.9	60-64	365	74	439	16.9
	65-69	51	2	53	3.8	65-69	57	4	61	6.6
	70+	7	4	11	36.4	70+	6	4	10	40.0
		16,796	**3,154**	**19,950**	**15.8**		**15,984**	**3,145**	**19,129**	**16.4**

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Grand Total	16-19	67	80	147	54.4	16-19	86	90	176	51.1
	20-24	1,148	1,793	2,941	61.0	20-24	1,436	2,169	3,605	60.2
	25-29	3,711	5,210	8,921	58.4	25-29	4,117	5,736	9,853	58.2
	30-34	6,381	8,272	14,653	56.5	30-34	6,118	8,176	14,294	57.2
	35-39	9,943	12,721	22,664	56.1	35-39	9,371	12,395	21,766	56.9
	40-44	13,617	15,968	29,585	54.0	40-44	12,853	15,895	28,748	55.3
	45-49	16,030	15,219	31,249	48.7	45-49	15,262	15,993	31,255	51.2
	50-54	12,238	8,806	21,044	41.8	50-54	13,539	10,326	23,865	43.3
	55-59	5,370	3,425	8,795	38.9	55-59	5,930	3,820	9,750	39.2
	60-64	1,539	833	2,372	35.1	60-64	1,727	1,046	2,773	37.7
	65-69	322	120	442	27.1	65-69	349	157	506	31.0
	70+	59	33	92	35.9	70+	64	33	97	34.0
		70,425	72,480	142,905	50.7		70,852	75,836	146,688	51.7

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1999 Age Band	Men	Women	Total	% of Women	MARCH 2000 Age Band	Men	Women	Total	% of Women
Grand Total	16-19	67	80	147	54.4	**16-19**	**86**	**90**	**176**	**51.1**
	20-24	1,148	1,793	2,941	61.0	**20-24**	**1,436**	**2,169**	**3,605**	**60.2**
	25-29	3,711	5,210	8,921	58.4	**25-29**	**4,117**	**5,736**	**9,853**	**58.2**
	30-34	6,381	8,272	14,653	56.5	**30-34**	**6,118**	**8,176**	**14,294**	**57.2**
	35-39	**9,943**	**12,721**	**22,664**	**56.1**	35-39	9,371	12,395	21,766	56.9
	40-44	13,617	15,968	29,585	54.0	**40-44**	**12,853**	**15,895**	**28,748**	**55.3**
	45-49	16,030	15,219	31,249	48.7	**45-49**	**15,262**	**15,993**	**31,255**	**51.2**
	50-54	12,238	8,806	21,044	41.8	**50-54**	**13,539**	**10,326**	**23,865**	**43.3**
	55-59	5,370	3,425	8,795	38.9	**55-59**	**5,930**	**3,820**	**9,750**	**39.2**
	60-64	**1,539**	**833**	**2,372**	**35.1**	60-64	1,727	1,046	2,773	37.7
	65-69	322	120	442	27.1	**65-69**	**349**	**157**	**506**	**31.0**
	70+	59	33	92	35.9	**70+**	**64**	**33**	**97**	**34.0**
		70,425	**72,480**	**142,905**	**50.7**		**70,852**	**75,836**	**146,688**	**51.7**

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 3. (a) Annual Salary and Gender — March 2000

Annual Salary ($)	Full-time Indeterminate						All Employees					
	Men		Women		Total		Men		Women		Total	
	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %
≤ 19,999	35	0.1	16	0.0	51	0.0	37	0.1	22	0.0	59	0.0
20,000 – 24,999	136	0.3	233	0.4	369	0.4	363	0.6	811	1.1	1,174	0.8
25,000 – 29,999	2,147	3.9	4,200	7.9	6,347	5.9	3,913	6.1	8,237	12.0	12,150	9.1
30,000 – 34,999	5,246	12.7	11,628	28.7	16,874	20.5	8,312	17.8	18,567	36.4	26,879	27.4
35,000 – 39,999	6,490	23.6	10,750	47.9	17,240	35.4	8,574	29.9	13,742	54.6	22,316	42.7
40,000 – 44,999	7,693	36.5	9,346	64.6	17,039	50.1	9,032	42.7	11,066	69.2	20,098	56.4
45,000 – 49,999	7,765	49.5	5,713	74.8	13,478	61.8	8,837	55.1	7,065	78.5	15,902	67.2
50,000 – 54,999	6,909	61.1	3,996	81.9	10,905	71.2	7,639	65.9	5,021	85.1	12,660	75.8
55,000 – 59,999	5,264	69.9	3,105	87.5	8,369	78.4	5,562	73.8	3,586	89.8	9,148	82.1
60,000 – 64,999	3,409	75.7	1,951	91.0	5,360	83.1	3,622	78.9	2,203	92.7	5,825	86.0
65,000 – 69,999	4,936	83.9	1,993	94.5	6,929	89.1	5,078	86.1	2,168	95.6	7,246	91.0
70,000 – 74,999	3,015	89.0	1,109	96.5	4,124	92.6	3,121	90.5	1,213	97.2	4,334	93.9
75,000 – 79,999	2,471	93.1	668	97.7	3,139	95.4	2,526	94.0	734	98.2	3,260	96.2
80,000 – 84,999	1,023	94.9	356	98.3	1,379	96.5	1,061	95.5	398	98.7	1,459	97.2
85,000 – 89,999	1,305	97.1	375	99.0	1,680	98.0	1,339	97.4	406	99.2	1,745	98.3
90,000 – 94,999	359	97.7	121	99.2	480	98.4	398	98.0	141	99.4	539	98.7
95,000 – 99,999	656	98.8	199	99.6	855	99.2	679	98.9	211	99.7	890	99.3
≥ 100,000	740	100.0	233	100.0	973	100.0	759	100.0	245	100.0	1,004	100.0
TOTAL	**59,599**	**100.0**	**55,992**	**100.0**	**115,591**	**100.0**	**70,852**	**100.0**	**75,836**	**100.0**	**146,688**	**100.0**

Note

- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 3. (b) Annual Salary and Gender — March 1999

Annual Salary ($)	Full-time Indeterminate						All Employees					
	Men		Women		Total		Men		Women		Total	
	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %
≤ 19,999	10	0.0	7	0.0	17	0.0	11	0.0	13	0.0	24	0.0
20,000 – 24,999	421	0.7	390	0.7	811	0.7	1,019	1.5	1,190	1.7	2,209	1.6
25,000 – 29,999	3,090	5.9	4,559	9.2	7,649	7.4	5,419	9.2	8,852	13.9	14,271	11.5
30,000 – 34,999	6,383	16.6	13,054	33.3	19,437	24.5	9,485	22.6	19,962	41.4	29,447	32.2
35,000 – 39,999	7,534	29.2	10,388	52.6	17,922	40.3	9,186	35.7	12,645	58.9	21,831	47.4
40,000 – 44,999	7,875	42.4	8,528	68.4	16,403	54.7	8,987	48.4	9,935	72.6	18,922	60.7
45,000 – 49,999	6,299	53.0	4,719	77.1	11,018	64.4	6,973	58.3	5,698	80.4	12,671	69.5
50,000 – 54,999	6,515	63.9	3,749	84.0	10,264	73.5	7,100	68.4	4,616	86.8	11,716	77.7
55,000 – 59,999	5,370	72.9	2,948	89.5	8,318	80.8	5,630	76.4	3,356	91.4	8,986	84.0
60,000 – 64,999	3,485	78.8	1,676	92.6	5,161	85.3	3,622	81.6	1,860	94.0	5,482	87.9
65,000 – 69,999	4,709	86.6	1,657	95.7	6,366	90.9	4,815	88.4	1,787	96.5	6,602	92.5
70,000 – 74,999	1,996	90.0	760	97.1	2,756	93.3	2,054	91.3	852	97.6	2,906	94.5
75,000 – 79,999	2,264	93.8	513	98.0	2,777	95.8	2,310	94.6	561	98.4	2,871	96.5
80,000 – 84,999	933	95.3	310	98.6	1,243	96.9	955	95.9	340	98.9	1,295	97.4
85,000 – 89,999	1,170	97.3	297	99.1	1,467	98.2	1,194	97.6	319	99.3	1,513	98.5
90,000 – 94,999	321	97.8	107	99.3	428	98.5	351	98.1	119	99.5	470	98.8
95,000 – 99,999	599	98.9	158	99.6	757	99.2	622	99.0	166	99.7	788	99.4
≥ 100,000	685	100.0	201	100.0	886	100.0	692	100.0	209	100.0	901	100.0
TOTAL	**59,659**	**100.0**	**54,021**	**100.0**	**113,680**	**100.0**	**70,425**	**100.0**	**72,480**	**100.0**	**142,905**	**100.0**

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Executive	***Full-time***										
	Indeterminate	2,294	73.2	840	26.8	3,134	2,347	71.7	926	28.3	3,273
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period < 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period ≥ 3 months	6	46.2	7	53.8	13	11	55.0	9	45.0	20
	Casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Extended casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Subtotal	**2,300**	**73.1**	**847**	**26.9**	**3,147**	**2,358**	**71.6**	**935**	**28.4**	**3,293**
	Part-time										
	Indeterminate	0	0.0	2	100.0	2	1	33.3	2	66.7	3
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period < 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period ≥ 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Extended casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Subtotal	**0**	**0.0**	**2**	**100.0**	**2**	**1**	**33.3**	**2**	**66.7**	**3**
	Total	**2,300**	**73.0**	**849**	**27.0**	**3,149**	**2,359**	**71.6**	**937**	**28.4**	**3,296**

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Executive	***Full-time***										
	Indeterminate	2,294	73.2	840	26.8	3,134	2,347	71.7	926	28.3	3,273
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period < 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period > 3 months	6	46.2	7	53.8	13	11	55.0	9	45.0	20
	Casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Extended casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Subtotal	**2,300**	**73.1**	**847**	**26.9**	**3,147**	**2,358**	**71.6**	**935**	**28.4**	**3,293**
	Part-time										
	Indeterminate	0	0.0	2	100.0	2	1	33.3	2	66.7	3
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period < 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period > 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Extended casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Subtotal	**0**	**0.0**	**2**	**100.0**	**2**	**1**	**33.3**	**2**	**66.7**	**3**
	Total	**2,300**	**73.0**	**849**	**27.0**	**3,149**	**2,359**	**71.6**	**937**	**28.4**	**3,296**

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Scientific and Professional	***Full-time***										
	Indeterminate	9,837	69.9	4,229	30.1	14,066	10,116	68.6	4,621	31.4	14,737
	Seasonal	8	80.0	2	20.0	10	8	72.7	3	27.3	11
	Specified Period < 3 months	27	50.9	26	49.1	53	17	36.2	30	63.8	47
	Specified Period ≥ 3 months	1,045	50.0	1,047	50.0	2,092	1,130	47.6	1,246	52.4	2,376
	Casual	98	40.3	145	59.7	243	127	46.7	145	53.3	272
	Extended casual	4	50.0	4	50.0	8	10	43.5	13	56.5	23
	Subtotal	**11,019**	**66.9**	**5,453**	**33.1**	**16,472**	**11,408**	**65.3**	**6,058**	**34.7**	**17,466**
	Part-time										
	Indeterminate	73	14.8	419	85.2	492	76	14.2	460	85.8	536
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period < 3 months	5	38.5	8	61.5	13	4	40.0	6	60.0	10
	Specified Period ≥ 3 months	79	25.2	234	74.8	313	87	25.4	255	74.6	342
	Casual	20	24.7	61	75.3	81	26	26.0	74	74.0	100
	Extended casual	3	42.9	4	57.1	7	4	44.4	5	55.6	9
	Subtotal	**180**	**19.9**	**726**	**80.1**	**906**	**197**	**19.8**	**800**	**80.2**	**997**
	Total	**11,199**	**64.4**	**6,179**	**35.6**	**17,378**	**11,605**	**62.9**	**6,858**	**37.1**	**18,463**

***Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender** (cont'd)*

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Administrative and Foreign Service	***Full-time***										
	Indeterminate	20,533	46.0	24,127	54.0	44,660	20,844	44.5	25,991	55.5	46,835
	Seasonal	28	44.4	35	55.6	63	34	54.8	28	45.2	62
	Specified Period < 3 months	64	43.8	82	56.2	146	78	46.4	90	53.6	168
	Specified Period ≥ 3 months	1,881	46.0	2,209	54.0	4,090	2,277	45.4	2,734	54.6	5,011
	Casual	289	54.5	241	45.5	530	228	46.2	265	53.8	493
	Extended casual	35	56.5	27	43.5	62	25	39.7	38	60.3	63
	Subtotal	**22,830**	**46.1**	**26,721**	**53.9**	**49,551**	**23,486**	**44.6**	**29,146**	**55.4**	**52,632**
	Part-time										
	Indeterminate	102	9.3	993	90.7	1,095	105	8.8	1,084	91.2	1,189
	Seasonal	1	50.0	1	50.0	2	21	60.0	14	40.0	35
	Specified Period < 3 months	4	22.2	14	77.8	18	12	26.7	33	73.3	45
	Specified Period ≥ 3 months	66	32.7	136	67.3	202	90	34.1	174	65.9	264
	Casual	33	37.5	55	62.5	88	26	31.0	58	69.0	84
	Extended casual	7	50.0	7	50.0	14	10	41.7	14	58.3	24
	Subtotal	**213**	**15.0**	**1,206**	**85.0**	**1,419**	**264**	**16.1**	**1,377**	**83.9**	**1,641**
	Total	**23,043**	**45.2**	**27,927**	**54.8**	**50,970**	**23,750**	**43.8**	**30,523**	**56.2**	**54,273**

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender *(cont'd)*

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Scientific and Professional	***Full-time***										
	Indeterminate	9,837	69.9	4,229	30.1	14,066	10,116	68.6	4,621	31.4	14,737
	Seasonal	8	80.0	2	20.0	10	8	72.7	3	27.3	11
	Specified Period < 3 months	27	50.9	26	49.1	53	17	36.2	30	63.8	47
	Specified Period ≥ 3 months	1,045	50.0	1,047	50.0	2,092	1,130	47.6	1,246	52.4	2,376
	Casual	98	40.3	145	59.7	243	127	46.7	145	53.3	272
	Extended casual	4	50.0	4	50.0	8	10	43.5	13	56.5	23
	Subtotal	**11,019**	**66.9**	**5,453**	**33.1**	**16,472**	**11,408**	**65.3**	**6,058**	**34.7**	**17,486**
	Part-time										
	Indeterminate	73	14.8	419	85.2	492	76	14.2	460	85.8	536
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified Period < 3 months	5	38.5	8	61.5	13	4	40.0	6	60.0	10
	Specified Period ≥ 3 months	79	25.2	234	74.8	313	87	25.4	255	74.6	342
	Casual	20	24.7	61	75.3	81	26	26.0	74	74.0	100
	Extended casual	3	42.9	4	57.1	7	4	44.4	5	55.6	9
	Subtotal	**180**	**19.9**	**726**	**80.1**	**906**	**197**	**19.8**	**800**	**80.2**	**997**
	Total	**11,199**	**64.4**	**6,179**	**35.6**	**17,378**	**11,605**	**62.9**	**6,858**	**37.1**	**18,483**

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Administrative and Foreign Service	***Full-time***										
	Indeterminate	20,533	46.0	24,127	54.0	44,660	20,844	44.5	25,991	55.5	46,835
	Seasonal	28	44.4	35	55.6	63	34	54.8	28	45.2	62
	Specified Period < 3 months	64	43.8	82	56.2	146	78	46.4	90	53.6	168
	Specified Period ≥ 3 months	1,881	46.0	2,209	54.0	4,090	2,277	45.4	2,734	54.6	5,011
	Casual	289	54.5	241	45.5	530	228	46.2	265	53.8	493
	Extended casual	35	56.5	27	43.5	62	25	39.7	38	60.3	63
	Subtotal	**22,830**	**46.1**	**26,721**	**53.9**	**49,551**	**23,486**	**44.6**	**29,146**	**55.4**	**52,632**
	Part-time										
	Indeterminate	102	9.3	993	90.7	1,095	105	8.8	1,084	91.2	1,189
	Seasonal	1	50.0	1	50.0	2	21	60.0	14	40.0	35
	Specified Period < 3 months	4	22.2	14	77.8	18	12	26.7	33	73.3	45
	Specified Period ≥ 3 months	66	32.7	136	67.3	202	90	34.1	174	65.9	264
	Casual	33	37.5	55	62.5	88	26	31.0	58	69.0	84
	Extended casual	7	50.0	7	50.0	14	10	41.7	14	58.3	24
	Subtotal	**213**	**15.0**	**1,206**	**85.0**	**1,419**	**264**	**16.1**	**1,377**	**83.9**	**1,641**
	Total	**23,043**	**45.2**	**27,927**	**54.8**	**50,970**	**23,750**	**43.8**	**30,523**	**56.2**	**54,273**

***Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender** (cont'd)*

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Technical	***Full-time***										
	Indeterminate	9,771	76.6	2,983	23.4	12,754	9,599	76.2	3,004	23.8	12,603
	Seasonal	337	81.4	77	18.6	414	266	89.3	32	10.7	298
	Specified Period < 3 months	57	70.4	24	29.6	81	83	55.0	68	45.0	151
	Specified Period ≥ 3 months	913	53.9	780	46.1	1,693	1,160	53.4	1,011	46.6	2,171
	Casual	192	55.0	157	45.0	349	169	50.0	169	50.0	338
	Extended casual	17	48.6	18	51.4	35	12	36.4	21	63.6	33
	Subtotal	**11,287**	**73.6**	**4,039**	**26.4**	**15,326**	**11,289**	**72.4**	**4,305**	**27.6**	**15,594**
	Part-time										
	Indeterminate	22	12.6	152	87.4	174	24	12.8	164	87.2	188
	Seasonal	4	19.0	17	81.0	21	1	50.0	1	50.0	2
	Specified Period < 3 months	16	53.3	14	46.7	30	8	19.0	34	81.0	42
	Specified Period ≥ 3 months	48	32.0	102	68.0	150	94	33.8	184	66.2	278
	Casual	28	49.1	29	50.9	57	36	40.0	54	60.0	90
	Extended casual	3	33.3	6	66.7	9	5	62.5	3	37.5	8
	Subtotal	**121**	**27.4**	**320**	**72.6**	**441**	**168**	**27.6**	**440**	**72.4**	**608**
	Total	**11,408**	**72.4**	**4,359**	**27.6**	**15,767**	**11,457**	**70.7**	**4,745**	**29.3**	**16,202**

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Administrative Support	***Full-time***										
	Indeterminate	3,741	15.9	19,820	84.1	23,561	3,722	16.1	19,351	83.9	23,073
	Seasonal	12	11.9	89	88.1	101	9	10.3	78	89.7	87
	Specified Period < 3 months	83	16.0	435	84.0	518	75	16.5	379	83.5	454
	Specified Period ≥ 3 months	1,227	16.8	6,094	83.2	7,321	1,300	17.4	6,175	82.6	7,475
	Casual	253	19.0	1,080	81.0	1,333	215	17.1	1,042	82.9	1,257
	Extended casual	46	22.9	155	77.1	201	37	22.2	130	77.8	167
	Subtotal	**5,362**	**16.2**	**27,673**	**83.8**	**33,035**	**5,358**	**16.5**	**27,155**	**83.5**	**32,513**
	Part-time										
	Indeterminate	70	5.0	1,328	95.0	1,398	79	5.4	1,396	94.6	1,475
	Seasonal	0	0.0	8	100.0	8	8	20.0	32	80.0	40
	Specified Period < 3 months	35	25.2	104	74.8	139	22	20.2	87	79.8	109
	Specified Period ≥ 3 months	164	19.8	664	80.2	828	168	19.0	717	81.0	885
	Casual	37	15.9	195	84.1	232	41	18.6	179	81.4	220
	Extended casual	11	21.6	40	78.4	51	21	25.3	62	74.7	83
	Subtotal	**317**	**11.9**	**2,339**	**88.1**	**2,656**	**339**	**12.1**	**2,473**	**87.9**	**2,812**
	Total	**5,679**	**15.9**	**30,012**	**84.1**	**35,691**	**5,697**	**16.1**	**29,628**	**83.9**	**35,325**

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Technical	***Full-time***										
	Indeterminate	9,771	76.6	2,983	23.4	12,754	9,599	76.2	3,004	23.8	12,603
	Seasonal	337	81.4	77	18.6	414	266	89.3	32	10.7	298
	Specified Period < 3 months	57	70.4	24	29.6	81	83	55.0	68	45.0	151
	Specified Period ≥ 3 months	913	53.9	780	46.1	1,693	1,160	53.4	1,011	46.6	2,171
	Casual	192	55.0	157	45.0	349	169	50.0	169	50.0	338
	Extended casual	17	48.6	18	51.4	35	12	36.4	21	63.6	33
	Subtotal	**11,287**	**73.6**	**4,039**	**26.4**	**15,326**	**11,289**	**72.4**	**4,305**	**27.6**	**15,594**
	Part-time										
	Indeterminate	22	12.6	152	87.4	174	24	12.8	164	87.2	188
	Seasonal	4	19.0	17	81.0	21	1	50.0	1	50.0	2
	Specified Period < 3 months	16	53.3	14	46.7	30	8	19.0	34	81.0	42
	Specified Period ≥ 3 months	48	32.0	102	68.0	150	94	33.8	184	66.2	278
	Casual	28	49.1	29	50.9	57	36	40.0	54	60.0	90
	Extended casual	3	33.3	6	66.7	9	5	62.5	3	37.5	8
	Subtotal	**121**	**27.4**	**320**	**72.6**	**441**	**168**	**27.6**	**440**	**72.4**	**608**
	Total	**11,408**	**72.4**	**4,359**	**27.6**	**15,767**	**11,457**	**70.7**	**4,745**	**29.3**	**16,202**

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Administrative Support	***Full-time***										
	Indeterminate	3,741	15.9	19,820	84.1	23,561	3,722	16.1	19,351	83.9	23,073
	Seasonal	12	11.9	89	88.1	101	9	10.3	78	89.7	87
	Specified Period < 3 months	83	16.0	435	84.0	518	75	16.5	379	83.5	454
	Specified Period ≥ 3 months	1,227	16.8	6,094	83.2	7,321	1,300	17.4	6,175	82.6	7,475
	Casual	253	19.0	1,080	81.0	1,333	215	17.1	1,042	82.9	1,257
	Extended casual	46	22.9	155	77.1	201	37	22.2	130	77.8	167
	Subtotal	**5,362**	**16.2**	**27,673**	**83.8**	**33,035**	**5,358**	**16.5**	**27,155**	**83.5**	**32,513**
	Part-time										
	Indeterminate	70	5.0	1,328	95.0	1,398	79	5.4	1,396	94.6	1,475
	Seasonal	0	0.0	8	100.0	8	8	20.0	32	80.0	40
	Specified Period < 3 months	35	25.2	104	74.8	139	22	20.2	87	79.8	109
	Specified Period ≥ 3 months	164	19.8	664	80.2	828	168	19.0	717	81.0	885
	Casual	37	15.9	195	84.1	232	41	18.6	179	81.4	220
	Extended casual	11	21.6	40	78.4	51	21	25.3	62	74.7	83
	Subtotal	**317**	**11.9**	**2,339**	**88.1**	**2,656**	**339**	**12.1**	**2,473**	**87.9**	**2,812**
	Total	**5,679**	**15.9**	**30,012**	**84.1**	**35,691**	**5,697**	**16.1**	**29,628**	**83.9**	**35,325**

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Operational	***Full-time***										
	Indeterminate	13,483	87.0	2,022	13.0	15,505	12,971	86.1	2,099	13.9	15,070
	Seasonal	413	84.8	74	15.2	487	217	91.6	20	8.4	237
	Specified Period < 3 months	161	81.3	37	18.7	198	108	70.1	46	29.9	154
	Specified Period > 3 months	1,715	79.3	449	20.7	2,164	1,782	79.3	466	20.7	2,248
	Casual	722	81.0	169	19.0	891	625	83.2	126	16.8	751
	Extended casual	44	72.1	17	27.9	61	59	73.8	21	26.3	80
	Subtotal	**16,538**	**85.7**	**2,768**	**14.3**	**19,306**	**15,762**	**85.0**	**2,778**	**15.0**	**18,540**
	Part-time										
	Indeterminate	60	35.3	110	64.7	170	56	33.7	110	66.3	166
	Seasonal	22	51.2	21	48.8	43	13	72.2	5	27.8	18
	Specified Period < 3 months	15	46.9	17	53.1	32	13	38.2	21	61.8	34
	Specified Period > 3 months	105	39.8	159	60.2	264	88	35.9	157	64.1	245
	Casual	52	40.9	75	59.1	127	47	39.2	73	60.8	120
	Extended casual	4	50.0	4	50.0	8	5	83.3	1	16.7	6
	Subtotal	**258**	**40.1**	**386**	**59.9**	**644**	**222**	**37.7**	**367**	**62.3**	**589**
	Total	**16,796**	**84.2**	**3,154**	**15.8**	**19,950**	**15,984**	**83.6**	**3,145**	**16.4**	**19,129**

***Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender** (cont'd)*

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Grand Total	***Full-time***										
	Indeterminate	59,659	52.5	54,021	47.5	113,680	59,599	51.6	55,992	48.4	115,591
	Seasonal	798	74.2	277	25.8	1,075	534	76.8	161	23.2	695
	Specified Period < 3 months	392	39.4	604	60.6	996	361	37.1	613	62.9	974
	Specified Period > 3 months	6,787	39.1	10,586	60.9	17,373	7,660	39.7	11,641	60.3	19,301
	Casual	1,554	46.4	1,792	53.6	3,346	1,364	43.8	1,747	56.2	3,111
	Extended casual	146	39.8	221	60.2	367	143	39.1	223	60.9	366
	Subtotal	**69,336**	**50.7**	**67,501**	**49.3**	**136,837**	**69,661**	**49.7**	**70,377**	**50.3**	**140,038**
	Part-time										
	Indeterminate	327	9.8	3,004	90.2	3,331	341	9.6	3,217	90.4	3,558
	Seasonal	27	36.5	47	63.5	74	43	45.7	51	54.3	94
	Specified Period < 3 months	75	32.3	157	67.7	232	59	24.6	181	75.4	240
	Specified Period > 3 months	462	26.3	1,295	73.7	1,757	527	26.2	1,487	73.8	2,014
	Casual	170	29.1	415	70.9	585	176	28.7	438	71.3	614
	Extended casual	28	31.5	61	68.5	89	45	34.6	85	65.4	130
	Subtotal	**1,089**	**17.9**	**4,979**	**82.1**	**6,068**	**1,191**	**17.9**	**5,459**	**82.1**	**6,650**
	Public Service Total	**70,425**	**49.3**	**72,480**	**50.7**	**142,905**	**70,852**	**48.3**	**75,836**	**51.7**	**146,688**

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Operational	***Full-time***										
	Indeterminate	13,483	87.0	2,022	13.0	15,505	12,971	86.1	2,099	13.9	15,070
	Seasonal	413	84.8	74	15.2	487	217	91.6	20	8.4	237
	Specified Period < 3 months	161	81.3	37	18.7	198	108	70.1	46	29.9	154
	Specified Period ≥ 3 months	1,715	79.3	449	20.7	2,164	1,782	79.3	466	20.7	2,248
	Casual	722	81.0	169	19.0	891	625	83.2	126	16.8	751
	Extended casual	44	72.1	17	27.9	61	59	73.8	21	26.3	80
	Subtotal	**16,538**	**85.7**	**2,768**	**14.3**	**19,306**	**15,762**	**85.0**	**2,778**	**15.0**	**18,540**
	Part-time										
	Indeterminate	60	35.3	110	64.7	170	56	33.7	110	66.3	166
	Seasonal	22	51.2	21	48.8	43	13	72.2	5	27.8	18
	Specified Period < 3 months	15	46.9	17	53.1	32	13	38.2	21	61.8	34
	Specified Period ≥ 3 months	105	39.8	159	60.2	264	88	35.9	157	64.1	245
	Casual	52	40.9	75	59.1	127	47	39.2	73	60.8	120
	Extended casual	4	50.0	4	50.0	8	5	83.3	1	16.7	6
	Subtotal	**258**	**40.1**	**386**	**59.9**	**644**	**222**	**37.7**	**367**	**62.3**	**589**
	Total	**16,796**	**84.2**	**3,154**	**15.8**	**19,950**	**15,984**	**83.6**	**3,145**	**16.4**	**19,129**

***Table 4. Occupational Category, Employment Type and Gender** (cont'd)*

Occupational Category	Employment type	MARCH 1999 Men	% of Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	% of Men	Women	% of Women	Total
Grand Total	***Full-time***										
	Indeterminate	59,659	52.5	54,021	47.5	113,680	59,599	51.6	55,992	48.4	115,591
	Seasonal	798	74.2	277	25.8	1,075	534	76.8	161	23.2	695
	Specified Period < 3 months	392	39.4	604	60.6	996	361	37.1	613	62.9	974
	Specified Period ≥ 3 months	6,787	39.1	10,586	60.9	17,373	7,660	39.7	11,641	60.3	19,301
	Casual	1,554	46.4	1,792	53.6	3,346	1,364	43.8	1,747	56.2	3,111
	Extended casual	146	39.8	221	60.2	367	143	39.1	223	60.9	366
	Subtotal	**69,336**	**50.7**	**67,501**	**49.3**	**136,837**	**69,661**	**49.7**	**70,377**	**50.3**	**140,038**
	Part-time										
	Indeterminate	327	9.8	3,004	90.2	3,331	341	9.6	3,217	90.4	3,558
	Seasonal	27	36.5	47	63.5	74	43	45.7	51	54.3	94
	Specified Period < 3 months	75	32.3	157	67.7	232	59	24.6	181	75.4	240
	Specified Period ≥ 3 months	462	26.3	1,295	73.7	1,757	527	26.2	1,487	73.8	2,014
	Casual	170	29.1	415	70.9	585	176	28.7	438	71.3	614
	Extended casual	28	31.5	61	68.5	89	45	34.6	85	65.4	130
	Subtotal	**1,089**	**17.9**	**4,979**	**82.1**	**6,068**	**1,191**	**17.9**	**5,459**	**82.1**	**6,650**
	Public Service Total	**70,425**	**49.3**	**72,480**	**50.7**	**142,905**	**70,852**	**48.3**	**75,836**	**51.7**	**146,688**

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 5. Occupational Category, Group and Gender

Occupational Category		MARCH 1999				MARCH 2000			
		Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Executive	EX	2,298	849	27.0	3,147	2,355	937	28.5	3,292
	GX	2	0	0.0	2	4	0	0.0	4
	Subtotal	2,300	849	27.0	3,149	2,359	937	28.4	3,296
Scientific and Professional	AC	3	1	25.0	4	3	1	25.0	4
	AG	9	1	10.0	10	10	1	9.1	11
	AR	152	45	22.8	197	135	41	23.3	176
	AU	11	3	21.4	14	80	31	27.9	111
	BI	859	473	35.5	1,332	805	513	38.9	1,318
	CH	245	139	36.2	384	252	151	37.5	403
	DE	10	0	0.0	10	9	0	0.0	9
	DS	396	42	9.6	438	399	48	10.7	447
	ED	307	366	54.4	673	297	366	55.2	663
	EN	1,827	183	9.1	2,010	1,869	219	10.5	2,088
	ES	2,049	1,235	37.6	3,284	2,276	1,491	39.6	3,767
	FO	86	15	14.9	101	87	15	14.7	102
	HR	141	74	34.4	215	77	42	35.3	119
	LA	874	803	47.9	1,677	959	932	49.3	1,891
	LS	114	294	72.1	408	115	296	72.0	411
	MA	180	96	34.8	276	183	101	35.6	284
	MD	154	55	26.3	209	155	54	25.8	209
	MT	417	65	13.5	482	428	69	13.9	497

Table 5. Occupational Category, Group and Gender (cont'd)

Occupational Category		MARCH 1999				MARCH 2000			
		Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Scientific and Professional (*cont'd*)	ND	0	27	100.0	27	0	28	100.0	28
	NU	223	1,224	84.6	1,447	217	1,265	85.4	1,482
	OP	3	30	90.9	33	5	36	87.8	41
	PC	1,086	451	29.3	1,537	1,154	539	31.8	1,693
	PH	4	12	75.0	16	5	10	66.7	15
	PS	148	114	43.5	262	151	122	44.7	273
	SE	1,505	243	13.9	1,748	1,534	264	14.7	1,798
	SG	243	149	38.0	392	245	179	42.2	424
	SW	16	18	52.9	34	17	21	55.3	38
	UT	117	10	7.9	127	121	10	7.6	131
	VM	20	11	35.5	31	17	13	43.3	30
	Subtotal	11,199	6,179	35.6	17,378	11,605	6,858	37.1	18,463

Table 5. Occupational Category, Group and Gender

Occupational Category		MARCH 1999				MARCH 2000			
		Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Executive	EX	2,298	849	27.0	3,147	2,355	937	28.5	3,292
	GX	2	0	0.0	2	4	0	0.0	4
	Subtotal	**2,300**	**849**	**27.0**	**3,149**	**2,359**	**937**	**28.4**	**3,296**
Scientific and Professional	AC	3	1	25.0	4	3	1	25.0	4
	AG	9	1	10.0	10	10	1	9.1	11
	AR	152	45	22.8	197	135	41	23.3	176
	AU	11	3	21.4	14	80	31	27.9	111
	BI	859	473	35.5	1,332	805	513	38.9	1,318
	CH	245	139	36.2	384	252	151	37.5	403
	DE	10	0	0.0	10	9	0	0.0	9
	DS	396	42	9.6	438	399	48	10.7	447
	ED	307	366	54.4	673	297	366	55.2	663
	EN	1,827	183	9.1	2,010	1,869	219	10.5	2,088
	ES	2,049	1,235	37.6	3,284	2,276	1,491	39.6	3,767
	FO	86	15	14.9	101	87	15	14.7	102
	HR	141	74	34.4	215	77	42	35.3	119
	LA	874	803	47.9	1,677	959	932	49.3	1,891
	LS	114	294	72.1	408	115	296	72.0	411
	MA	180	96	34.8	276	183	101	35.6	284
	MD	154	55	26.3	209	155	54	25.8	209
	MT	417	65	13.5	482	428	69	13.9	497

Table 5. Occupational Category, Group and Gender (cont'd)

Occupational Category		MARCH 1999				MARCH 2000			
		Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Scientific and Professional (*cont'd*)	ND	0	27	100.0	27	0	28	100.0	28
	NU	223	1,224	84.6	1,447	217	1,265	85.4	1,482
	OP	3	30	90.9	33	5	36	87.8	41
	PC	1,086	451	29.3	1,537	1,154	539	31.8	1,693
	PH	4	12	75.0	16	5	10	66.7	15
	PS	148	114	43.5	262	151	122	44.7	273
	SE	1,505	243	13.9	1,748	1,534	264	14.7	1,798
	SG	243	149	38.0	392	245	179	42.2	424
	SW	16	18	52.9	34	17	21	55.3	38
	UT	117	10	7.9	127	121	10	7.6	131
	VM	20	11	35.5	31	17	13	43.3	30
	Subtotal	**11,199**	**6,179**	**35.6**	**17,378**	**11,605**	**6,858**	**37.1**	**18,463**

Table 5. Occupational Category, Group and Gender (cont'd)

Occupational Category		MARCH 1999				MARCH 2000			
		Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Administrative and Foreign Service	AS	4,431	9,626	68.5	14,057	4,428	10,656	70.6	15,084
	CA	0	0	0.0	0	26	62	70.5	88
	CO	1,362	714	34.4	2,076	1,479	838	36.2	2,317
	CS	5,505	2,202	28.6	7,707	5,924	2,482	29.5	8,406
	FI	1,250	935	42.8	2,185	1,300	1,062	45.0	2,362
	FS	747	305	29.0	1,052	747	329	30.6	1,076
	IS	592	1,078	64.6	1,670	667	1,285	65.8	1,952
	MM	55	73	57.0	128	63	70	52.6	133
	OM	123	165	57.3	288	123	146	54.3	269
	PE	702	1,768	71.6	2,470	741	1,925	72.2	2,666
	PG	944	853	47.5	1,797	981	930	48.7	1,911
	PM	5,876	8,544	59.3	14,420	5,816	8,996	60.7	14,812
	TR	353	538	60.4	891	368	570	60.8	938
	WP	1,103	1,126	50.5	2,229	1,087	1,173	51.9	2,260
	Subtotal	23,043	27,927	54.8	50,970	23,750	30,524	56.2	54,274

Table 5. Occupational Category, Group and Gender (cont'd)

Occupational Category		MARCH 1999				MARCH 2000			
		Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Technical	AI	14	0	0.0	14	13	0	0.0	13
	AO	432	38	8.1	470	450	35	7.2	485
	DD	269	119	30.7	388	217	122	36.0	339
	EG	4,182	1,512	26.6	5,694	4,318	1,690	28.1	6,008
	EL	1,132	38	3.2	1,170	1,110	39	3.4	1,149
	EU	2	0	0.0	2	3	0	0.0	3
	GT	1,726	691	28.6	2,417	1,369	478	25.9	1,847
	PI	249	52	17.3	301	248	55	18.2	303
	PY	20	6	23.1	26	17	5	22.7	22
	RO	304	56	15.6	360	302	63	17.3	365
	SI	1,173	1,723	59.5	2,896	1,143	1,792	61.1	2,935
	SO	845	41	4.6	886	861	46	5.1	907
	TE	0	0	0.0	0	249	319	56.2	568
	TI	1,060	83	7.3	1,143	1,157	101	8.0	1,258
	Subtotal	**11,408**	**4,359**	**27.6**	**15,767**	**11,457**	**4,745**	**29.3**	**16,202**
Administrative Support	CM	51	25	32.9	76	59	27	31.4	86
	CR	5,323	25,228	82.6	30,551	5,340	25,332	82.6	30,672
	DA	215	368	63.1	583	205	351	63.1	556
	OE	12	16	57.1	28	11	13	54.2	24
	ST	78	4,375	98.2	4,453	82	3,904	97.9	3,986
	Subtotal	**5,679**	**30,012**	**84.1**	**35,691**	**5,697**	**29,627**	**83.9**	**35,324**

Table 5. Occupational Category, Group and Gender (cont'd)

Occupational Category		MARCH 1999				MARCH 2000			
		Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Administrative and Foreign Service	AS	4,431	9,626	68.5	14,057	4,428	10,656	70.6	15,084
	CA	0	0	0.0	0	26	62	70.5	88
	CO	1,362	714	34.4	2,076	1,479	838	36.2	2,317
	CS	5,505	2,202	28.6	7,707	5,924	2,482	29.5	8,406
	FI	1,250	935	42.8	2,185	1,300	1,062	45.0	2,362
	FS	747	305	29.0	1,052	747	329	30.6	1,076
	IS	592	1,078	64.6	1,670	667	1,285	65.8	1,952
	MM	55	73	57.0	128	63	70	52.6	133
	OM	123	165	57.3	288	123	146	54.3	269
	PE	702	1,768	71.6	2,470	741	1,925	72.2	2,666
	PG	944	853	47.5	1,797	981	930	48.7	1,911
	PM	5,876	8,544	59.3	14,420	5,816	8,996	60.7	14,812
	TR	353	538	60.4	891	368	570	60.8	938
	WP	1,103	1,126	50.5	2,229	1,087	1,173	51.9	2,260
	Subtotal	23,043	27,927	54.8	50,970	23,750	30,524	56.2	54,274

Table 5. Occupational Category, Group and Gender (cont'd)

Occupational Category		MARCH 1999 Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	Women	% of Women	Total
Technical	AI	14	0	0.0	14	13	0	0.0	13
	AO	432	38	8.1	470	450	35	7.2	485
	DD	269	119	30.7	388	217	122	36.0	339
	EG	4,182	1,512	26.6	5,694	4,318	1,690	28.1	6,008
	EL	1,132	38	3.2	1,170	1,110	39	3.4	1,149
	EU	2	0	0.0	2	3	0	0.0	3
	GT	1,726	691	28.6	2,417	1,369	478	25.9	1,847
	PI	249	52	17.3	301	248	55	18.2	303
	PY	20	6	23.1	26	17	5	22.7	22
	RO	304	56	15.6	360	302	63	17.3	365
	SI	1,173	1,723	59.5	2,896	1,143	1,792	61.1	2,935
	SO	845	41	4.6	886	861	46	5.1	907
	TE	0	0	0.0	0	249	319	56.2	568
	TI	1,060	83	7.3	1,143	1,157	101	8.0	1,258
	Subtotal	11,408	4,359	27.6	15,767	11,457	4,745	29.3	16,202
Administrative Support	CM	51	25	32.9	76	59	27	31.4	86
	CR	5,323	25,228	82.6	30,551	5,340	25,332	82.6	30,672
	DA	215	368	63.1	583	205	351	63.1	556
	OE	12	16	57.1	28	11	13	54.2	24
	ST	78	4,375	98.2	4,453	82	3,904	97.9	3,986
	Subtotal	5,679	30,012	84.1	35,691	5,697	29,627	83.9	35,324

Table 5. Occupational Category, Group and Gender (cont'd)

Occupational Category		MARCH 1999				MARCH 2000			
		Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Operational	CX	4,007	1,059	20.9	5,066	4,266	1,202	22.0	5,468
	FR	491	7	1.4	498	435	7	1.6	442
	GL	6,402	357	5.3	6,759	5,638	346	5.8	5,984
	GS	2,310	1,164	33.5	3,474	2,170	1,016	31.9	3,186
	HP	537	10	1.8	547	523	7	1.3	530
	HS	300	404	57.4	704	297	425	58.9	722
	LI	118	5	4.1	123	117	7	5.6	124
	PR	60	61	50.4	121	56	49	46.7	105
	SC	1,326	61	4.4	1,387	1,266	57	4.3	1,323
	SR	1245	26	2.0	1,271	1,216	29	2.3	1,245
	Subtotal	**16,796**	**3,154**	**15.8**	**19,950**	**15,984**	**3,145**	**16.4**	**19,129**
	Grand Total	**70,425**	**72,480**	**50.7**	**142,905**	**70,852**	**75,836**	**51.7**	**146,688**

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- See Appendix 1 and Appendix 2 for definitions of occupational codes.

Table 5. Occupational Category, Group and Gender (cont'd)

Occupational Category		MARCH 1999 Men	Women	% of Women	Total	MARCH 2000 Men	Women	% of Women	Total
Operational	CX	4,007	1,059	20.9	5,066	4,266	1,202	22.0	5,468
	FR	491	7	1.4	498	435	7	1.6	442
	GL	6,402	357	5.3	6,759	5,638	346	5.8	5,984
	GS	2,310	1,164	33.5	3,474	2,170	1,016	31.9	3,186
	HP	537	10	1.8	547	523	7	1.3	530
	HS	300	404	57.4	704	297	425	58.9	722
	LI	118	5	4.1	123	117	7	5.6	124
	PR	60	61	50.4	121	56	49	46.7	105
	SC	1,326	61	4.4	1,387	1,266	57	4.3	1,323
	SR	1245	26	2.0	1,271	1,216	29	2.3	1,245
	Subtotal	16,796	3,154	15.8	19,950	15,984	3,145	16.4	19,129
	Grand Total	70,425	72,480	50.7	142,905	70,852	75,836	51.7	146,688

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- See Appendix 1 and Appendix 2 for definitions of occupational codes.

Table 6. (a) Region of Work, Gender and Occupational Category — March 2000

Region	Gender	Executive	Scientific and Professional	Admin. and For. Serv.	Technical	Admin. Support	Operational	Total
Newfoundland	Men	28	144	481	643	115	496	1,907
	Women	5	37	454	74	672	17	1,259
	Subtotal	**33**	**181**	**935**	**717**	**787**	**513**	**3,166**
Prince Edward Island	Men	29	47	311	86	73	90	636
	Women	11	24	491	18	349	9	902
	Subtotal	**40**	**71**	**802**	**104**	**422**	**99**	**1,538**
Nova Scotia	Men	58	565	847	1,148	271	2,081	4,970
	Women	16	190	986	187	1,695	197	3,271
	Subtotal	**74**	**755**	**1,833**	**1,335**	**1,966**	**2,278**	**8,241**
New Brunswick	Men	43	237	736	384	249	915	2,564
	Women	10	109	793	92	1,783	126	2,913
	Subtotal	**53**	**346**	**1,529**	**476**	**2,032**	**1,041**	**5,477**
Québec (less NCR)*	Men	134	1,258	2,553	1,422	602	3,248	9,217
	Women	43	878	3,179	478	3,702	648	8,928
	Subtotal	**177**	**2,136**	**5,732**	**1,900**	**4,304**	**3,896**	**18,145**
National Capital Region: Québec	Men	366	1,121	4,086	478	622	53	6,726
	Women	205	706	5,535	314	2,265	3	9,028
	Subtotal	**571**	**1,827**	**9,621**	**792**	**2,887**	**56**	**15,754**

Table 6. (a) Region of Work, Gender and Occupational Category — March 2000 (cont'd)

Region	Gender	Executive	Scientific and Professional	Admin. and For. Serv.	Technical	Admin. Support	Operational	Total
National Capital Region: Ontario	Men	1,212	4,724	7,633	2,658	2,100	885	19,212
	Women	515	2,768	10,160	1,861	6,538	138	21,980
	Subtotal	**1,727**	**7,492**	**17,793**	**4,519**	**8,638**	**1,023**	**41,192**
Ontario (less NCR)*	Men	88	1,195	2,481	1,356	762	2,799	8,681
	Women	41	781	3,529	499	4,872	706	10,428
	Subtotal	**129**	**1,976**	**6,010**	**1,855**	**5,634**	**3,505**	**19,109**
Manitoba	Men	43	398	775	465	213	707	2,601
	Women	11	307	926	234	1,475	241	3,194
	Subtotal	**54**	**705**	**1,701**	**699**	**1,688**	**948**	**5,795**
Saskatchewan	Men	27	301	503	314	49	689	1,883
	Women	5	185	611	163	889	247	2,100
	Subtotal	**32**	**486**	**1,114**	**477**	**938**	**936**	**3,983**
Alberta	Men	52	553	910	664	189	1,450	3,818
	Women	7	310	1,196	282	2,045	416	4,256
	Subtotal	**59**	**863**	**2,106**	**946**	**2,234**	**1,866**	**8,074**
British Columbia	Men	77	895	1,679	1,626	405	2,530	7,212
	Women	29	474	2,197	493	2,949	395	6,537
	Subtotal	**106**	**1,369**	**3,876**	**2,119**	**3,354**	**2,925**	**13,749**

Table 6. (a) Region of Work, Gender and Occupational Category — March 2000 (cont'd)

Region	Gender	Executive	Scientific and Professional	Admin. and For. Serv.	Technical	Admin. Support	Operational	Total
Yukon	Men	3	53	65	76	8	12	217
	Women	6	23	107	26	122	0	284
	Subtotal	**9**	**76**	**172**	**102**	**130**	**12**	**501**
Northwest Territories	Men	6	60	70	91	15	26	268
	Women	1	50	91	21	129	1	293
	Subtotal	**7**	**110**	**161**	**112**	**144**	**27**	**561**
Nunavut	Men	0	4	11	12	1	3	31
	Women	0	3	11	0	5	1	20
	Subtotal	**0**	**7**	**22**	**12**	**6**	**4**	**51**
Outside Canada	Men	193	50	609	34	23	0	909
	Women	32	13	258	3	137	0	443
	Subtotal	**225**	**63**	**867**	**37**	**160**	**0**	**1,352**
GRAND TOTAL	Men	2,359	11,605	23,750	11,457	5,697	15,934	70,852
	Women	937	6,858	30,524	4,745	29,627	3,145	75,836
Public Service Total		**3,296**	**18,463**	**54,274**	**16,202**	**35,324**	**19,129**	**146,688**

Notes

- NCR stands for National Capital Region.
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 6. (b) Region of Work, Gender and Occupational Category — March 1999

Region	Gender	Executive	Scientific and Professional	Admin. and For. Serv.	Technical	Admin. Support	Operational	Total
Newfoundland	Men	24	135	475	637	119	579	1,969
	Women	3	38	444	62	702	19	1,268
	Subtotal	**27**	**173**	**919**	**699**	**821**	**598**	**3,237**
Prince Edward Island	Men	28	47	310	88	66	120	659
	Women	11	21	452	14	355	14	867
	Subtotal	**39**	**68**	**762**	**102**	**421**	**134**	**1,526**
Nova Scotia	Men	53	564	887	1,128	269	2,295	5,196
	Women	14	192	949	185	1,701	203	3,244
	Subtotal	**67**	**756**	**1,836**	**1,313**	**1,970**	**2,498**	**8,440**
New Brunswick	Men	40	234	691	370	241	959	2,535
	Women	6	106	698	85	1,753	110	2,758
	Subtotal	**46**	**340**	**1,389**	**455**	**1,994**	**1,069**	**5,293**
Québec (less NCR)*	Men	129	1,213	2,567	1,441	615	3,286	9,251
	Women	45	840	3,040	442	3,752	600	8,719
	Subtotal	**174**	**2,053**	**5,607**	**1,883**	**4,367**	**3,886**	**17,970**
National Capital Region: Québec	Men	377	1,057	3,853	528	641	57	6,513
	Women	195	599	4,976	311	2,338	4	8,423
	Subtotal	**572**	**1,656**	**8,829**	**839**	**2,979**	**61**	**14,936**

Table 6. (b) Region of Work, Gender and Occupational Category — March 1999 (cont'd)

Region	Gender	Executive	Scientific and Professional	Admin and For. Serv.	Technical	Admin. Support	Operational	Total
National Capital Region: Ontario	Men	1,140	4,479	7,161	2,529	2,060	937	18,306
	Women	448	2,447	8,917	1,755	6,749	147	20,463
	Subtotal	**1,588**	**6,926**	**16,078**	**4,284**	**8,809**	**1,084**	**38,769**
Ontario (less NCR)*	Men	91	1,180	2,492	1,360	787	2,895	8,805
	Women	39	718	3,436	412	4,904	669	10,178
	Subtotal	**130**	**1,898**	**5,928**	**1,772**	**5,691**	**3,564**	**18,983**
Manitoba	Men	36	399	753	462	198	709	2,557
	Women	12	297	826	230	1,383	239	2,987
	Subtotal	**48**	**696**	**1,579**	**692**	**1,581**	**948**	**5,544**
Saskatchewan	Men	23	299	516	318	48	678	1,882
	Women	8	168	566	149	884	216	1,991
	Subtotal	**31**	**467**	**1,082**	**467**	**932**	**894**	**3,873**
Alberta	Men	52	568	949	729	187	1,620	4,105
	Women	6	259	1,104	284	2,033	500	4,186
	Subtotal	**58**	**827**	**2,053**	**1,013**	**2,220**	**2,120**	**8,291**
British Columbia	Men	84	878	1,657	1,594	401	2,600	7,214
	Women	26	425	2,079	373	3,043	428	6,374
	Subtotal	**110**	**1,303**	**3,736**	**1,967**	**3,444**	**3,028**	**13,588**

Table 6. (b) Region of Work, Gender and Occupational Category — March 1999 (cont'd)

Region	Gender	Executive	Scientific and Professional	Admin. and For. Serv.	Technical	Admin. Support	Operational	Total
Yukon	Men	4	51	62	83	7	21	228
	Women	6	22	107	28	126	2	291
	Subtotal	**10**	**73**	**169**	**111**	**133**	**23**	**519**
Northwest Territories	Men	5	50	84	107	13	40	299
	Women	0	41	86	27	146	3	303
	Subtotal	**5**	**91**	**170**	**134**	**159**	**43**	**602**
Outside Canada	Men	213	45	588	33	27	0	906
	Women	30	6	249	2	141	0	428
	Subtotal	**243**	**51**	**837**	**35**	**168**	**0**	**1,334**
GRAND TOTAL	Men	2,299	11,199	23,045	11,407	5,679	16,796	70,425
	Women	849	6,179	27,929	4 359	30,010	3,154	72,480
	Public Service Total	**3,148**	**17,378**	**50,974**	**15,766**	**35,689**	**19,950**	**142,905**

Notes

- NCR stands for National Capital Region.
- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Table 7. Department/Agency and Gender

Department/Agency	MARCH 1999			MARCH 2000		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Agriculture and Agri-Food Canada	2,627	2,088	4,715	2,801	2,403	5,204
Atlantic Canada Opportunities Agency	200	211	411	209	240	449
Canada Economic Development for Quebec Regions	123	154	277	126	153	279
Canada Information Office	20	31	51	34	42	76
Canada Industrial Relations Board	24	53	77	22	53	75
Canadian Artists and Producers Professional Relations Tribunal	3	5	8	2	7	9
Canadian Centre for Management Development	17	50	67	27	76	103
Canadian Dairy Commission	36	32	68	30	28	58
Canadian Grain Commission	469	210	679	468	206	674
Canadian Heritage	2,333	2,065	4,398	468	939	1,407
Canadian Human Rights Commission	62	136	198	65	137	202
Canadian Intergovernmental Conference Secretariat	9	12	21	9	12	21
Canadian International Development Agency	557	678	1,235	559	735	1,294
Canadian International Trade Tribunal	41	41	82	42	36	78
Canadian Radio-television and Telecommunications Commission	157	244	401	150	251	401
Canadian Space Agency	202	120	322	223	135	358
Canadian Transportation Agency	104	138	242	105	136	241
Citizenship and Immigration Canada	1,565	2,429	3,994	1,637	2,613	4,250
Civil Aviation Tribunal of Canada	1	4	5	1	5	6
Copyright Board Canada	3	3	6	3	3	6
Correctional Service Canada	7,658	5,178	12,836	7,895	5,395	13,290
Department of Finance Canada	421	403	824	476	461	937
Department of Foreign Affairs and International Trade	2,003	1,912	3,915	2,037	2,089	4,126
Department of Justice Canada	1,052	1,800	2,852	1,175	2,086	3,261
Environment Canada	2,930	1,781	4,711	3,027	1,942	4,969
Fisheries and Oceans Canada	6,627	2,562	9,189	6,734	2,748	9,482
Hazardous Materials Information Review Commission Canada	6	4	10	8	9	17
Health Canada	2,235	4,114	6,349	2,365	4,563	6,928
Human Resources Development Canada	6,193	15,028	21,221	6,452	15,566	22,018

Table 7. Department/Agency and Gender

Department/Agency	MARCH 1999			MARCH 2000		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Agriculture and Agri-Food Canada	2,627	2,088	4,715	2,801	2,403	5,204
Atlantic Canada Opportunities Agency	200	211	411	209	240	449
Canada Economic Development for Quebec Regions	123	154	277	126	153	279
Canada Information Office	20	31	51	34	42	76
Canada Industrial Relations Board	24	53	77	22	53	75
Canadian Artists and Producers Professional Relations Tribunal	3	5	8	2	7	9
Canadian Centre for Management Development	17	50	67	27	76	103
Canadian Dairy Commission	36	32	68	30	28	58
Canadian Grain Commission	469	210	679	468	206	674
Canadian Heritage	2,333	2,065	4,398	468	939	1,407
Canadian Human Rights Commission	62	136	198	65	137	202
Canadian Intergovernmental Conference Secretariat	9	12	21	9	12	21
Canadian International Development Agency	557	678	1,235	559	735	1,294
Canadian International Trade Tribunal	41	41	82	42	36	78
Canadian Radio-television and Telecommunications Commission	157	244	401	150	251	401
Canadian Space Agency	202	120	322	223	135	358
Canadian Transportation Agency	104	138	242	105	136	241
Citizenship and Immigration Canada	1,565	2,429	3,994	1,637	2,613	4,250
Civil Aviation Tribunal of Canada	1	4	5	1	5	6
Copyright Board Canada	3	3	6	3	3	6
Correctional Service Canada	7,658	5,178	12,836	7,895	5,395	13,290
Department of Finance Canada	421	403	824	476	461	937
Department of Foreign Affairs and International Trade	2,003	1,912	3,915	2,037	2,089	4,126
Department of Justice Canada	1,052	1,800	2,852	1,175	2,086	3,261
Environment Canada	2,930	1,781	4,711	3,027	1,942	4,969
Fisheries and Oceans Canada	6,627	2,562	9,189	6,734	2,748	9,482
Hazardous Materials Information Review Commission Canada	6	4	10	8	9	17
Health Canada	2,235	4,114	6,349	2,365	4,563	6,928
Human Resources Development Canada	6,193	15,028	21,221	6,452	15,566	22,018

Table 7. Department/Agency and Gender (cont'd)

Department/Agency	MARCH 1999			MARCH 2000		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Immigration and Refugee Board	284	562	846	294	572	866
Indian and Northern Affairs Canada	1,308	2,021	3,329	1,358	2,200	3,558
Industry Canada	2,492	2,260	4,752	2,523	2,299	4,822
International Joint Commission	16	14	30	17	13	30
Law Commission of Canada[5]	0	0	0	2	6	8
Millennium Bureau of Canada[6]	0	0	0	22	73	95
NAFTA Secretariat, Canadian Section	4	1	5	5	2	7
National Archives of Canada	351	301	652	340	291	631
National Defence (civilian staff)	10,861	5,972	16,833	11,011	6,185	17,196
National Farm Products Council	6	9	15	7	7	14
National Library of Canada	144	298	442	148	286	434
National Parole Board	55	213	268	58	225	283
Natural Resources Canada	2,450	1,432	3,882	2,580	1,533	4,113
Office of the Chief Electoral Officer	124	113	237	123	106	229
Office of the Commissioner for Federal Judicial Affairs	22	29	51	24	37	61
Office of the Commissioner of Official Languages	52	74	126	48	70	118
Office of the Co-ordinator Status of Women Canada	4	102	106	5	101	106
Office of the Governor General's Secretary	52	77	129	61	85	146
Offices of the Information and Privacy Commissioners	37	45	82	46	58	104

[5] The Law Commission of Canada was officially created in 1997. Only as of December 1999, however, did public service employees first appear separately under this agency on the Incumbent File.

[6] The Millennium Bureau of Canada was officially created in 1998. Before December 1999, public service employees working for the Millennium Bureau of Canada were reported under the Privy Council Office.

Table 7. Department/Agency and Gender (cont'd)

Department/Agency	MARCH 1999			MARCH 2000		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Patented Medicine Prices Review Board Canada	13	18	31	13	19	32
Prairie Farm Rehabilitation Administration	433	169	602	447	209	656
Privy Council Office	240	353	593	269	385	654
Public Service Commission of Canada	462	816	1,278	486	854	1,340
Public Works and Government Services Canada	5,380	5,490	10,870	5,589	5,720	11,309
Registry of the Competition Tribunal	2	7	9	3	8	11
Registry of the Federal Court of Canada	142	266	408	148	284	432
Registry of the Tax Court of Canada	39	73	112	41	70	111
Royal Canadian Mounted Police (civilian staff)	707	2,945	3,652	1,016	3,419	4,435
Solicitor General Canada	106	141	247	104	138	242
Statistics Canada	2,605	2,607	5,212	2,632	2,673	5,305
Supreme Court of Canada	61	92	153	58	93	151
Transport Canada	2,707	1,747	4,454	2,533	1,766	4,299
Transportation Safety Board of Canada	139	67	206	143	68	211
Treasury Board of Canada Secretariat	294	400	694	350	520	870
Veterans Affairs Canada	1,022	2,125	3,147	1,053	2,234	3,287
Western Economic Diversification Canada	133	155	288	145	158	303
Grand Total	70,425	72,480	142,905	70,852	75,836	146,688

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 7. Department/Agency and Gender (cont'd)

Department/Agency	MARCH 1999			MARCH 2000		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Immigration and Refugee Board	284	562	846	294	572	866
Indian and Northern Affairs Canada	1,308	2,021	3,329	1,358	2,200	3,558
Industry Canada	2,492	2,260	4,752	2,523	2,299	4,822
International Joint Commission	16	14	30	17	13	30
Law Commission of Canada[5]	0	0	0	2	6	8
Millennium Bureau of Canada[6]	0	0	0	22	73	95
NAFTA Secretariat, Canadian Section	4	1	5	5	2	7
National Archives of Canada	351	301	652	340	291	631
National Defence (civilian staff)	10,861	5,972	16,833	11,011	6,185	17,196
National Farm Products Council	6	9	15	7	7	14
National Library of Canada	144	298	442	148	286	434
National Parole Board	55	213	268	58	225	283
Natural Resources Canada	2,450	1,432	3,882	2,580	1,533	4,113
Office of the Chief Electoral Officer	124	113	237	123	106	229
Office of the Commissioner for Federal Judicial Affairs	22	29	51	24	37	61
Office of the Commissioner of Official Languages	52	74	126	48	70	118
Office of the Co-ordinator Status of Women Canada	4	102	106	5	101	106
Office of the Governor General's Secretary	52	77	129	61	85	146
Offices of the Information and Privacy Commissioners	37	45	82	46	58	104

[5] The Law Commission of Canada was officially created in 1997. Only as of December 1999, however, did public service employees first appear separately under this agency on the Incumbent File.

[6] The Millennium Bureau of Canada was officially created in 1998. Before December 1999, public service employees working for the Millennium Bureau of Canada were reported under the Privy Council Office.

Table 7. Department/Agency and Gender (cont'd)

Department/Agency	MARCH 1999			MARCH 2000		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Patented Medicine Prices Review Board Canada	13	18	31	13	19	32
Prairie Farm Rehabilitation Administration	433	169	602	447	209	656
Privy Council Office	240	353	593	269	385	654
Public Service Commission of Canada	462	816	1,278	486	854	1,340
Public Works and Government Services Canada	5,380	5,490	10,870	5,589	5,720	11,309
Registry of the Competition Tribunal	2	7	9	3	8	11
Registry of the Federal Court of Canada	142	266	408	148	284	432
Registry of the Tax Court of Canada	39	73	112	41	70	111
Royal Canadian Mounted Police (civilian staff)	707	2,945	3,652	1,016	3,419	4,435
Solicitor General Canada	106	141	247	104	138	242
Statistics Canada	2,605	2,607	5,212	2,632	2,673	5,305
Supreme Court of Canada	61	92	153	58	93	151
Transport Canada	2,707	1,747	4,454	2,533	1,766	4,299
Transportation Safety Board of Canada	139	67	206	143	68	211
Treasury Board of Canada Secretariat	294	400	694	350	520	870
Veterans Affairs Canada	1,022	2,125	3,147	1,053	2,234	3,287
Western Economic Diversification Canada	133	155	288	145	158	303
Grand Total	70,425	72,480	142,905	70,852	75,836	146,688

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 8. Region of Work and Gender

Region of Work	MARCH 1999				MARCH 2000			
	Men	Women	Total	% by Region	Men	Women	Total	% by Region
Newfoundland	1,969	1,268	3,237	2.3	1,907	1,259	3,166	2.2
Prince Edward Island	659	867	1,526	1.1	636	902	1,538	1.0
Nova Scotia	5,196	3,244	8,440	5.9	4,970	3,271	8,241	5.6
New Brunswick	2,535	2,758	5,293	3.7	2,564	2,913	5,477	3.7
Quebec (less NCR)*	9,251	8,719	17,971	12.6	9,217	8,928	18,145	12.4
National Capital Region: Quebec	6,513	8,423	14,936	10.5	6,726	9,028	15,754	10.7
National Capital Region: Ontario	18,306	20,463	38,769	27.1	19,212	21,980	41,192	28.1
Ontario (less NCR)*	8,805	10,178	18,983	13.3	8,681	10,428	19,109	13.0
Manitoba	2,557	2,987	5,544	3.9	2,601	3,194	5,795	4.0
Saskatchewan	1,882	1,991	3,873	2.7	1,883	2,100	3,983	2.7
Alberta	4,105	4,186	8,291	5.8	3,818	4,256	8,074	5.5
British Columbia	7,214	6,374	13,588	9.5	7,212	6,537	13,749	9.4
Yukon	228	291	519	0.4	217	284	501	0.3
Northwest Territories	299	303	602	0.4	268	293	561	0.4
Nunavut	0	0	0	0.0	31	20	51	0.0
Outside Canada	906	428	1,334	0.9	909	443	1,352	0.9
Grand Total	**70,425**	**72,480**	**142,905**	**100.0**	**70,852**	**75,836**	**146,688**	**100.0**

Notes

- NCR stands for National Capital Region.
- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 9. Region of Work, City and Gender

Province	City		MARCH 1999			MARCH 2000		
			Men	Women	Total	Men	Women	Total
Newfoundland	St. John's		1376	780	2156	1,359	796	2,155
	Other NF cities		593	488	1081	548	463	1,011
		Subtotal	1.969	1.268	3.237	1,907	1,259	3,166
Prince Edward Island	Charlottetown		605	788	1393	583	828	1,411
	Other PE cities		54	79	133	53	74	127
		Subtotal	659	867	1.526	636	902	1,538
Nova Scotia	Halifax		4011	2172	6183	3,866	2,220	6,086
	Other NS cities		1185	1072	2257	1,104	1,051	2,155
		Subtotal	5.196	3.244	8.440	4,970	3,271	8,241
New Brunswick	Fredericton		281	358	639	305	395	700
	Moncton		964	1186	2150	1,003	1,220	2,223
	Saint John		191	142	333	170	137	307
	Other NB cities		1099	1072	2171	1,086	1,161	2,247
		Subtotal	2.535	2.758	5.293	2,564	2,913	5,477

Table 8. Region of Work and Gender

Region of Work	MARCH 1999 Men	Women	Total	% by Region	MARCH 2000 Men	Women	Total	% by Region
Newfoundland	1,969	1,268	3,237	2.3	1,907	1,259	3,166	2.2
Prince Edward Island	659	867	1,526	1.1	636	902	1,538	1.0
Nova Scotia	5,196	3,244	8,440	5.9	4,970	3,271	8,241	5.6
New Brunswick	2,535	2,758	5,293	3.7	2,564	2,913	5,477	3.7
Quebec (less NCR)*	9,251	8,719	17,971	12.6	9,217	8,928	18,145	12.4
National Capital Region: Quebec	6,513	8,423	14,936	10.5	6,726	9,028	15,754	10.7
National Capital Region: Ontario	18,306	20,463	38,769	27.1	19,212	21,980	41,192	28.1
Ontario (less NCR)*	8,805	10,178	18,983	13.3	8,681	10,428	19,109	13.0
Manitoba	2,557	2,987	5,544	3.9	2,601	3,194	5,795	4.0
Saskatchewan	1,882	1,991	3,873	2.7	1,883	2,100	3,983	2.7
Alberta	4,105	4,186	8,291	5.8	3,818	4,256	8,074	5.5
British Columbia	7,214	6,374	13,588	9.5	7,212	6,537	13,749	9.4
Yukon	228	291	519	0.4	217	284	501	0.3
Northwest Territories	299	303	602	0.4	268	293	561	0.4
Nunavut	0	0	0	0.0	31	20	51	0.0
Outside Canada	906	428	1,334	0.9	909	443	1,352	0.9
Grand Total	**70,425**	**72,480**	**142,905**	**100.0**	**70,852**	**75,836**	**146,688**	**100.0**

Notes

- NCR stands for National Capital Region.
- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.

Table 9. Region of Work, City and Gender

Province	City		MARCH 1999			MARCH 2000		
			Men	Women	Total	Men	Women	Total
Newfoundland	St. John's		1376	780	2156	1,359	796	2,155
	Other NF cities		593	488	1081	548	463	1,011
		Subtotal	1,969	1,268	3,237	1,907	1,259	3,166
Prince Edward Island	Charlottetown		605	788	1393	583	828	1,411
	Other PE cities		54	79	133	53	74	127
		Subtotal	659	867	1,526	636	902	1,538
Nova Scotia	Halifax		4011	2172	6183	3,866	2,220	6,086
	Other NS cities		1185	1072	2257	1,104	1,051	2,155
		Subtotal	5,196	3,244	8,440	4,970	3,271	8,241
New Brunswick	Fredericton		281	358	639	305	395	700
	Moncton		964	1186	2150	1,003	1,220	2,223
	Saint John		191	142	333	170	137	307
	Other NB cities		1099	1072	2171	1,086	1,161	2,247
		Subtotal	2,535	2,758	5,293	2,564	2,913	5,477

Table 9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

Province	City	MARCH 1999			MARCH 2000		
		Men	Women	Total	Men	Women	Total
Quebec	Québec	1733	1345	3078	1,677	1,279	2,956
	Hull	6510	8407	14917	6,723	9,014	15,737
	Chicoutimi	168	120	288	164	120	284
	Montréal	3091	3930	7021	3,178	4,105	7,283
	Rimouski	69	64	133	72	64	136
	Sherbrooke	125	105	230	127	104	231
	Trois-Rivières	36	62	98	32	60	92
	Other QC cities	4032	3109	7142	3,970	3,210	7,180
	Subtotal	15,764	17,142	32,907	15,943	17,956	33,899
Ontario	London	189	367	556	196	378	574
	Kingston	1536	1095	2631	1,572	1,116	2,688
	Kitchener-Waterloo	72	211	283	72	213	285
	Cornwall	96	101	197	55	61	116
	Ottawa	18310	20463	38773	19,215	21,980	41,195
	Toronto	2368	3286	5654	2,346	3,344	5,690
	St. Catharines-Niagara	139	175	314	130	170	300
	Thunder Bay	221	181	402	205	182	387
	Hamilton	95	236	331	95	247	342
	Oshawa	19	107	126	19	112	131
	Sudbury	76	170	246	80	182	262
	Windsor	72	166	238	75	171	246
	Other ON cities	3918	4083	8001	3,833	4,252	8,085
	Subtotal	27,111	30,641	57,752	27,893	32,408	60,301

Table 9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

Province	City		MARCH 1999 Men	MARCH 1999 Women	MARCH 1999 Total	MARCH 2000 Men	MARCH 2000 Women	MARCH 2000 Total
Manitoba	Winnipeg		1739	2088	3827	1,839	2,306	4,145
	Other MB cities		818	899	1717	762	888	1,650
		Subtotal	2,557	2,987	5,544	2,601	3,194	5,795
Saskatchewan	Regina		503	725	1228	508	776	1,284
	Saskatoon		516	597	1113	537	639	1,176
	Other SK cities		863	669	1532	838	685	1,523
		Subtotal	1,882	1,991	3,873	1,883	2,100	3,983
Alberta	Calgary		405	497	902	367	482	849
	Edmonton		1509	2034	3543	1,585	2,277	3,862
	Other AB cities		2191	1655	3846	1,866	1,497	3,363
		Subtotal	4,105	4,186	8,291	3,818	4,256	8,074
British Columbia	Vancouver		2423	3156	5579	2,546	3,296	5,842
	Victoria		2272	969	3241	2,302	1,036	3,338
	Other BC cities		2519	2249	4768	2,364	2,205	4,569
		Subtotal	7,214	6,374	13,588	7,212	6,537	13,749
Yukon	Whitehorse		182	249	431	188	254	442
	Other YT cities		46	42	88	29	30	59
		Subtotal	228	291	519	217	284	501

Table 9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

Province	City	MARCH 1999			MARCH 2000		
		Men	Women	Total	Men	Women	Total
Quebec	Québec	1733	1345	3078	1,677	1,279	2,956
	Hull	6510	8407	14917	6,723	9,014	15,737
	Chicoutimi	168	120	288	164	120	284
	Montréal	3091	3930	7021	3,178	4,105	7,283
	Rimouski	69	64	133	72	64	136
	Sherbrooke	125	105	230	127	104	231
	Trois-Rivières	36	62	98	32	60	92
	Other QC cities	4032	3109	7142	3,970	3,210	7,180
	Subtotal	15,764	17,142	32,907	15,943	17,956	33,899
Ontario	London	189	367	556	196	378	574
	Kingston	1536	1095	2631	1,572	1,116	2,688
	Kitchener-Waterloo	72	211	283	72	213	285
	Cornwall	96	101	197	55	61	116
	Ottawa	18310	20463	38773	19,215	21,980	41,195
	Toronto	2368	3286	5654	2,346	3,344	5,690
	St. Catharines-Niagara	139	175	314	130	170	300
	Thunder Bay	221	181	402	205	182	387
	Hamilton	95	236	331	95	247	342
	Oshawa	19	107	126	19	112	131
	Sudbury	76	170	246	80	182	262
	Windsor	72	166	238	75	171	246
	Other ON cities	3918	4083	8001	3,833	4,252	8,085
	Subtotal	27,111	30,641	57,752	27,893	32,408	60,301

Table 9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

Province	City		MARCH 1999			MARCH 2000		
			Men	Women	Total	Men	Women	Total
Manitoba	Winnipeg		1739	2088	3827	1,839	2,306	4,145
	Other MB cities		818	899	1717	762	888	1,650
		Subtotal	2,557	2,987	5,544	2,601	3,194	5,795
Saskatchewan	Regina		503	725	1228	508	776	1,284
	Saskatoon		516	597	1113	537	639	1,176
	Other SK cities		863	669	1532	838	685	1,523
		Subtotal	1,882	1,991	3,873	1,883	2,100	3,983
Alberta	Calgary		405	497	902	367	482	849
	Edmonton		1509	2034	3543	1,585	2,277	3,862
	Other AB cities		2191	1655	3846	1,866	1,497	3,363
		Subtotal	4,105	4,186	8,291	3,818	4,256	8,074
British Columbia	Vancouver		2423	3156	5579	2,546	3,296	5,842
	Victoria		2272	969	3241	2,302	1,036	3,338
	Other BC cities		2519	2249	4768	2,364	2,205	4,569
		Subtotal	7,214	6,374	13,588	7,212	6,537	13,749
Yukon	Whitehorse		182	249	431	188	254	442
	Other YT cities		46	42	88	29	30	59
		Subtotal	228	291	519	217	284	501

Table 9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

Province	City		MARCH 1999 Men	MARCH 1999 Women	MARCH 1999 Total	MARCH 2000 Men	MARCH 2000 Women	MARCH 2000 Total
Northwest Territories	Yellowknife		173	215	388	193	244	437
	Other NT cities		126	88	214	75	49	124
		Subtotal	299	303	602	268	293	561
Nunavut						31	20	51
Outside Canada		Subtotal	906	428	1334	909	443	1,352
		Grand Total	**70,425**	**72,480**	**142,905**	**70,821**	**75,816**	**146,688**

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- For the purposes of this report, the above-noted cities include the city proper and surrounding area.

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal
Executive	16-19	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A
	20-24	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A
	25-29	1	0	1	100.0	1	0	1	100.0
	30-34	21	1	22	95.5	24	0	24	100.0
	35-39	146	2	148	98.6	132	1	133	99.2
	40-44	401	2	403	99.5	440	4	444	99.1
	45-49	945	0	945	100.0	898	0	898	100.0
	50-54	1,084	2	1,086	99.8	1,183	5	1,188	99.6
	55-59	440	6	446	98.7	491	7	498	98.6
	60-64	89	0	89	100.0	97	3	100	97.0
	65+	9	0	9	100.0	10	0	10	100.0
	Subtotal	**3,136**	**13**	**3,149**	**99.6**	**3,276**	**20**	**3,296**	**99.4**
	% under 35	**0.7**	**7.7**	**0.7**	**2.0**	**0.9**	**0.0**	**0.9**	**2.0**

Table 9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

Province	City		MARCH 1999 Men	MARCH 1999 Women	MARCH 1999 Total	MARCH 2000 Men	MARCH 2000 Women	MARCH 2000 Total
Northwest Territories	Yellowknife		173	215	388	193	244	437
	Other NT cities		126	88	214	75	49	124
		Subtotal	299	303	602	268	293	561
Nunavut						31	20	51
Outside Canada		Subtotal	906	428	1334	909	443	1,352
		Grand Total	70,425	72,480	142,905	70,821	75,816	146,688

Notes

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- **March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.**
- March 2000 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- For the purposes of this report, the above-noted cities include the city proper and surrounding area.

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal
Executive	16-19	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A
	20-24	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A
	25-29	1	0	1	100.0	1	0	1	100.0
	30-34	21	1	22	95.5	24	0	24	100.0
	35-39	146	2	148	98.6	132	1	133	99.2
	40-44	401	2	403	99.5	440	4	444	99.1
	45-49	945	0	945	100.0	898	0	898	100.0
	50-54	1,084	2	1,086	99.8	1,183	5	1,188	99.6
	55-59	440	6	446	98.7	491	7	498	98.6
	60-64	89	0	89	100.0	97	3	100	97.0
	65+	9	0	9	100.0	10	0	10	100.0
	Subtotal	3,136	13	3,149	99.6	3,276	20	3,296	99.4
	% under 35	0.7	7.7	0.7	2.0	0.9	0.0	0.9	2.0

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	MARCH 1999 Terms and Casuals	MARCH 1999 Total	MARCH 1999 % of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Terms and Casuals	MARCH 2000 Total	MARCH 2000 % of Indeterminate and Seasonal
Scientific and Professional	16-19	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A
	20-24	50	82	132	37.9	66	113	179	36.9
	25-29	528	610	1,138	46.4	667	684	1,351	49.4
	30-34	1,301	691	1,992	65.3	1,390	709	2,099	66.2
	35-39	2,111	541	2,652	79.6	2,196	593	2,789	78.7
	40-44	2,844	348	3,192	89.1	2,832	392	3,224	87.8
	45-49	3,250	243	3,493	93.0	3,154	299	3,453	91.3
	50-54	2,650	152	2,802	94.6	2,940	188	3,128	94.0
	55-59	1,316	83	1,399	94.1	1,422	119	1,541	92.3
	60-64	400	33	433	92.4	489	51	540	90.6
	65+	118	27	145	81.4	128	31	159	80.5
	Subtotal	14,568	2,810	17,378	83.8	15,284	3,179	18,463	82.8
	% under 35	12.9	49.2	18.8	1.8	13.9	47.4	19.7	1.8

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	MARCH 1999 Terms and Casuals	MARCH 1999 Total	MARCH 1999 % of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Terms and Casuals	MARCH 2000 Total	MARCH 2000 % of Indeterminate and Seasonal
Administrative and Foreign Service	16-19	1	13	14	7.1	1	10	11	9.1
	20-24	211	516	727	29.0	340	653	993	34.2
	25-29	1,749	1,132	2,881	60.7	1,945	1,455	3,400	57.2
	30-34	4,288	949	5,237	81.9	4,332	1,059	5,391	80.4
	35-39	7,196	752	7,948	90.5	7,279	904	8,183	89.0
	40-44	10,339	650	10,989	94.1	10,130	769	10,899	92.9
	45-49	11,954	500	12,454	96.0	12,041	579	12,620	95.4
	50-54	7,136	363	7,499	95.2	8,596	414	9,010	95.4
	55-59	2,335	188	2,523	92.5	2,742	212	2,954	92.8
	60-64	492	69	561	87.7	591	79	670	88.2
	65+	120	18	138	87.0	125	18	143	87.4
	Subtotal	45,821	5,150	50,971	89.9	48,122	6,152	54,274	88.6
	% under 35	13.6	50.7	17.4	2.0	13.8	51.6	18.1	2.0

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	MARCH 1999 Terms and Casuals	MARCH 1999 Total	MARCH 1999 % of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Terms and Casuals	MARCH 2000 Total	MARCH 2000 % of Indeterminate and Seasonal
Scientific and Professional	16-19	0	0	0	N/A	0	0	0	N/A
	20-24	50	82	132	37.9	66	113	179	36.9
	25-29	528	610	1,138	46.4	667	684	1,351	49.4
	30-34	1,301	691	1,992	65.3	1,390	709	2,099	66.2
	35-39	2,111	541	2,652	79.6	2,196	593	2,789	78.7
	40-44	2,844	348	3,192	89.1	2,832	392	3,224	87.8
	45-49	3,250	243	3,493	93.0	3,154	299	3,453	91.3
	50-54	2,650	152	2,802	94.6	2,940	188	3,128	94.0
	55-59	1,316	83	1,399	94.1	1,422	119	1,541	92.3
	60-64	400	33	433	92.4	489	51	540	90.6
	65+	118	27	145	81.4	128	31	159	80.5
	Subtotal	**14,568**	**2,810**	**17,378**	**83.8**	**15,284**	**3,179**	**18,463**	**82.8**
	% under 35	**12.9**	**49.2**	**18.8**	**1.8**	**13.9**	**47.4**	**19.7**	**1.8**

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	MARCH 1999 Terms and Casuals	MARCH 1999 Total	MARCH 1999 % of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Terms and Casuals	MARCH 2000 Total	MARCH 2000 % of Indeterminate and Seasonal
Administrative	16-19	1	13	14	7.1	1	10	11	9.1
and	20-24	211	516	727	29.0	340	653	993	34.2
Foreign Service	25-29	1,749	1,132	2,881	60.7	1,945	1,455	3,400	57.2
	30-34	4,288	949	5,237	81.9	4,332	1,059	5,391	80.4
	35-39	7,196	752	7,948	90.5	7,279	904	8,183	89.0
	40-44	10,339	650	10,989	94.1	10,130	769	10,899	92.9
	45-49	11,954	500	12,454	96.0	12,041	579	12,620	95.4
	50-54	7,136	363	7,499	95.2	8,596	414	9,010	95.4
	55-59	2,335	188	2,523	92.5	2,742	212	2,954	92.8
	60-64	492	69	561	87.7	591	79	670	88.2
	65+	120	18	138	87.0	125	18	143	87.4
	Subtotal	**45,821**	**5,150**	**50,971**	**89.9**	**48,122**	**6,152**	**54,274**	**88.6**
	% under 35	**13.6**	**50.7**	**17.4**	**2.0**	**13.8**	**51.6**	**18.1**	**2.0**

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal
Technical	16-19	10	5	15	66.7	16	5	21	76.2
	20-24	45	232	277	16.2	84	338	422	19.9
	25-29	384	679	1,063	36.1	368	835	1,203	30.6
	30-34	1,154	504	1,658	69.6	992	594	1,586	62.5
	35-39	2,314	351	2,665	86.8	2,010	422	2,432	82.6
	40-44	2,950	244	3,194	92.4	2,779	365	3,144	88.4
	45-49	3,117	173	3,290	94.7	3,065	220	3,285	93.3
	50-54	2,190	100	2,290	95.6	2,446	166	2,612	93.6
	55-59	871	67	938	92.9	973	106	1,079	90.2
	60-64	273	32	305	89.5	294	43	337	87.2
	65+	55	17	72	76.4	64	17	81	79.0
	Subtotal	**13,363**	**2,404**	**15,767**	**84.8**	**13,091**	**3,111**	**16,202**	**80.8**
	% under 35	**11.9**	**59.1**	**19.1**	**2.2**	**11.2**	**57.0**	**19.9**	**2.3**

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	MARCH 1999 Terms and Casuals	MARCH 1999 Total	MARCH 1999 % of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Terms and Casuals	MARCH 2000 Total	MARCH 2000 % of Indeterminate and Seasonal
Administrative Support	16-19	2	89	91	2.2	2	95	97	2.1
	20-24	96	1,272	1368	7.0	189	1,363	1,552	12.2
	25-29	831	1,783	2614	31.8	803	1,783	2,586	31.1
	30-34	2271	1,634	3905	58.2	1,942	1,611	3,553	54.7
	35-39	4316	1,735	6051	71.3	3,792	1,650	5,442	69.7
	40-44	5907	1,653	7560	78.1	5,589	1,558	7,147	78.2
	45-49	5727	1,193	6920	82.8	5,781	1,242	7,023	82.3
	50-54	3732	797	4529	82.4	4,153	834	4,987	83.3
	55-59	1638	354	1992	82.2	1,746	366	2,112	82.7
	60-64	460	95	555	82.9	562	125	687	81.8
	65+	88	18	106	83.0	116	23	139	83.5
	Subtotal	25,068	10,623	35,691	70.2	24,675	10,650	35,325	69.9
	% under 35	12.8	45.0	22.4	1.4	11.9	45.6	22.0	1.4

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal
Technical	16-19	10	5	15	66.7	16	5	21	76.2
	20-24	45	232	277	16.2	84	338	422	19.9
	25-29	384	679	1,063	36.1	368	835	1,203	30.6
	30-34	1,154	504	1,658	69.6	992	594	1,586	62.5
	35-39	2,314	351	2,665	86.8	2,010	422	2,432	82.6
	40-44	2,950	244	3,194	92.4	2,779	365	3,144	88.4
	45-49	3,117	173	3,290	94.7	3,065	220	3,285	93.3
	50-54	2,190	100	2,290	95.6	2,446	166	2,612	93.6
	55-59	871	67	938	92.9	973	106	1,079	90.2
	60-64	273	32	305	89.5	294	43	337	87.2
	65+	55	17	72	76.4	64	17	81	79.0
	Subtotal	13,363	2,404	15,767	84.8	13,091	3,111	16,202	80.8
	% under 35	11.9	59.1	19.1	2.2	11.2	57.0	19.9	2.3

***Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band** (cont'd)*

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal
Administrative Support	16-19	2	89	91	2.2	2	95	97	2.1
	20-24	96	1,272	1368	7.0	189	1,363	1,552	12.2
	25-29	831	1,783	2614	31.8	803	1,783	2,586	31.1
	30-34	2271	1,634	3905	58.2	1,942	1,611	3,553	54.7
	35-39	4316	1,735	6051	71.3	3,792	1,650	5,442	69.7
	40-44	5907	1,653	7560	78.1	5,589	1,558	7,147	78.2
	45-49	5727	1,193	6920	82.8	5,781	1,242	7,023	82.3
	50-54	3732	797	4529	82.4	4,153	834	4,987	83.3
	55-59	1638	354	1992	82.2	1,746	366	2,112	82.7
	60-64	460	95	555	82.9	562	125	687	81.8
	65+	88	18	106	83.0	116	23	139	83.5
	Subtotal	25,068	10,623	35,691	70.2	24,675	10,650	35,325	69.9
	% under 35	12.8	45.0	22.4	1.4	11.9	45.6	22.0	1.4

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal
Operational	16-19	0	27	27	0.0	1	46	47	2.1
	20-24	113	324	437	25.9	153	306	459	33.3
	25-29	670	554	1,224	54.7	830	481	1,311	63.3
	30-34	1,340	499	1,839	72.9	1,195	446	1,641	72.8
	35-39	2,509	691	3,200	78.4	2,191	596	2,787	78.6
	40-44	3,640	608	4,248	85.7	3,238	652	3,890	83.2
	45-49	3,678	469	4,147	88.7	3,503	475	3,978	88.1
	50-54	2,501	337	2,838	88.1	2,599	341	2,940	88.4
	55-59	1,338	159	1,497	89.4	1,368	198	1,566	87.4
	60-64	366	63	429	85.3	356	83	439	81.1
	65+	50	14	64	78.1	57	14	71	80.3
	Subtotal	16,205	3,745	19,950	81.2	15,491	3,638	19,129	81.0
	% under 35	13.1	37.5	17.7	1.9	14.1	35.2	18.1	2.1

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	MARCH 1999 Terms and Casuals	MARCH 1999 Total	MARCH 1999 % of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Terms and Casuals	MARCH 2000 Total	MARCH 2000 % of Indeterminate and Seasonal
Grand Total	16-19	13	134	147	8.8	20	156	176	11.4
	20-24	515	2,426	2,941	17.5	832	2,773	3,605	23.1
	25-29	4,163	4,758	8,921	46.7	4,614	5,239	9,853	46.8
	30-34	10,375	4,278	14,653	70.8	9,875	4,419	14,294	69.1
	35-39	18,592	4,072	22,664	82.0	17,600	4,166	21,766	80.9
	40-44	26,081	3,505	29,586	88.2	25,008	3,740	28,748	87.0
	45-49	28,671	2,578	31,249	91.8	28,442	2,815	31,257	91.0
	50-54	19,293	1,751	21,044	91.7	21,917	1,948	23,865	91.8
	55-59	7,938	857	8,795	90.3	8,742	1,008	9,750	89.7
	60-64	2,080	292	2,372	87.7	2,389	384	2,773	86.2
	65+	440	94	534	82.4	500	103	603	82.9
Public Service Total		118,161	24,745	142,906	82.7	119,939	26,751	146,690	81.8
	% under 35	12.8	46.9	18.7	1.7	12.8	47.1	19.0	1.8

Note

- March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	MARCH 1999 Terms and Casuals	MARCH 1999 Total	MARCH 1999 % of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Terms and Casuals	MARCH 2000 Total	MARCH 2000 % of Indeterminate and Seasonal
Operational	16-19	0	27	27	0.0	1	46	47	2.1
	20-24	113	324	437	25.9	153	306	459	33.3
	25-29	670	554	1,224	54.7	830	481	1,311	63.3
	30-34	1,340	499	1,839	72.9	1,195	446	1,641	72.8
	35-39	2,509	691	3,200	78.4	2,191	596	2,787	78.6
	40-44	3,640	608	4,248	85.7	3,238	652	3,890	83.2
	45-49	3,678	469	4,147	88.7	3,503	475	3,978	88.1
	50-54	2,501	337	2,838	88.1	2,599	341	2,940	88.4
	55-59	1,338	159	1,497	89.4	1,368	198	1,566	87.4
	60-64	366	63	429	85.3	356	83	439	81.1
	65+	50	14	64	78.1	57	14	71	80.3
	Subtotal	**16,205**	**3,745**	**19,950**	**81.2**	**15,491**	**3,638**	**19,129**	**81.0**
	% under 35	**13.1**	**37.5**	**17.7**	**1.9**	**14.1**	**35.2**	**18.1**	**2.1**

Table 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1999 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal	MARCH 2000 Indeterminate and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indeterminate and Seasonal
Grand Total	16-19	13	134	147	8.8	20	156	176	11.4
	20-24	515	2,426	2,941	17.5	832	2,773	3,605	23.1
	25-29	4,163	4,758	8,921	46.7	4,614	5,239	9,853	46.8
	30-34	10,375	4,278	14,653	70.8	9,875	4,419	14,294	69.1
	35-39	18,592	4,072	22,664	82.0	17,600	4,166	21,766	80.9
	40-44	26,081	3,505	29,586	88.2	25,008	3,740	28,748	87.0
	45-49	28,671	2,578	31,249	91.8	28,442	2,815	31,257	91.0
	50-54	19,293	1,751	21,044	91.7	21,917	1,948	23,865	91.8
	55-59	7,938	857	8,795	90.3	8,742	1,008	9,750	89.7
	60-64	2,080	292	2,372	87.7	2,389	384	2,773	86.2
	65+	440	94	534	82.4	500	103	603	82.9
Public Service Total		**118,161**	**24,745**	**142,906**	**82.7**	**119,939**	**26,751**	**146,690**	**81.8**
	% under 35	**12.8**	**46.9**	**18.7**	**1.7**	**12.8**	**47.1**	**19.0**	**1.8**

Note

- March 1999 data exclude all employees of Revenue Canada.

SECTION III — Detailed Analysis of Separations from the Federal Public Service

SECTION III — Detailed Analysis of Separations from the Federal Public Service

This section provides separation statistics for the period of April 1, 1999, to March 31, 2000.

A separation occurs when an individual ceases to be an employee. The separation statistics shown in this report reflect the termination of employment involving indeterminate full- and part-time employees, including employees who leave the Public Service while they are on leave without pay, as recorded in the Mobility File.

Statistics on separations are drawn solely from the Mobility File, derived from the Incumbent File. The Mobility File records transactions on an employee's change of status to show movement into (and out of) the federal Public Service. During the period of Program Review, 1995–96 to 1998–99, this information had to be combined with data from other personnel management systems. This is no longer necessary, however.

Statistical Tables

Table 1. Separations by Reason and Gender

Table 2. Separations by Occupational Category and Reason

Table 1. Separations by Reason and Gender

Reason for Separation	1999–2000 Men	Women	Total	% of Total
Abandonment of position	4	7	11	0.3
Death	148	90	238	5.6
End of specified period	60	121	181	4.3
Layoff	55	32	87	2.1
Rejection during probation	14	5	19	0.4
Release	17	12	29	0.7
Resignation	813	778	1,591	37.6
Retirement	1,068	630	1,698	40.2
Other	221	153	374	8.8
Total	**2,400**	**1,828**	**4,228**	**100.0**

Notes

- The separations above are those of indeterminate and seasonal employees only.
- The Public Service Commission of Canada accounts for a different number of layoffs than that shown in this report. The discrepancy is mainly due to differences in data sources and in population coverage.

Table 2. Separations by Occupational Category and Reason

Occupational Category	Reason for Separation	1999–2000 Total	1999–2000 % of Total
Executive	Abandonment of position	0	0.0
	Death	9	6.9
	End of specified period	1	0.8
	Layoff	1	0.8
	Rejection during probation	0	0.0
	Release	0	0.0
	Resignation	44	33.6
	Retirement	73	55.7
	Other	3	2.3
	Total	**131**	**100.0**

Table 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1999–2000 Total	1999–2000 % of Total
Scientific and Professional	Abandonment of position	0	0.0
	Death	18	3.0
	End of specified period	18	3.0
	Layoff	14	2.3
	Rejection during probation	1	0.2
	Release	2	0.3
	Resignation	290	47.5
	Retirement	243	39.8
	Other	24	3.9
	Total	**610**	**100.0**

Table 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1999–2000 Total	1999–2000 % of Total
Administrative and Foreign Service	Abandonment of position	6	0.4
	Death	92	5.8
	End of specified period	55	3.5
	Layoff	20	1.3
	Rejection during probation	11	0.7
	Release	10	0.6
	Resignation	651	41.0
	Retirement	596	37.6
	Other	146	9.2
	Total	**1,587**	**100.0**

Table 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1999–2000 Total	1999–2000 % of Total
Technical	Abandonment of position	0	0.0
	Death	29	8.1
	End of specified period	8	2.2
	Layoff	4	1.1
	Rejection during probation	4	1.1
	Release	1	0.3
	Resignation	132	36.8
	Retirement	163	45.4
	Other	18	5.0
	Total	**359**	**100.0**

Table 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1999–2000 Total	1999–2000 % of Total
Administrative Support	Abandonment of position	4	0.5
	Death	51	6.3
	End of specified period	70	8.6
	Layoff	16	2.0
	Rejection during probation	1	0.1
	Release	7	0.9
	Resignation	306	37.5
	Retirement	307	37.6
	Other	54	6.6
	Total	**816**	**100.0**

Table 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1999–2000 Total	1999–2000 % of Total
Operational	Abandonment of position	1	0.1
	Death	39	5.4
	End of specified period	29	4.0
	Layoff	32	4.4
	Rejection during probation	2	0.3
	Release	9	1.2
	Resignation	168	23.2
	Retirement	316	43.6
	Other	129	17.8
	Total	**725**	**100.0**

Table 2. Separations by Occupational Category and Reason *(cont'd)*

Occupational Category	Reason for Separation	1999–2000 Total	1999–2000 % of Total
Grand Total	**Abandonment of position**	11	0.3
	Death	238	5.6
	End of specified period	181	4.3
	Layoff	87	2.1
	Rejection during probation	19	0.4
	Release	29	0.7
	Resignation	1,591	37.6
	Retirement	1,698	40.2
	Other	374	8.8
	Total	**4,228**	**100.0**

Notes

- The separations above are those of indeterminate and seasonal employees only.
- The Public Service Commission of Canada accounts for a different number of layoffs than that shown in this report. The discrepancy is mainly due to differences in data sources and in population coverage.
- Separations are reported using the employee's classification at the time of separation and therefore may include acting situations.

APPENDIX 1 — The Traditional Occupational Categories and Groups

APPENDIX 1 — The Traditional Occupational Categories and Groups

Executive	EX	Executive
	GX	General Executive
Scientific and Professional	AC	Actuarial Science
	AG	Agriculture
	AR	Architecture and Town Planning
	AU	Auditing
	BI	Biological Sciences
	CH	Chemistry
	DE	Dentistry
	DS	Defence Scientific Service
	ES	Economics, Sociology and Statistics
	ED	Education
	EN	Engineering and Land Survey
	FO	Forestry
	HR	Historical Research
	HE	Home Economics
	LA	Law
	LS	Library Science
	MA	Mathematics
	MD	Medicine
	MT	Meteorology
	ND	Nutrition and Dietetics
	NU	Nursing
	OP	Occupational and Physical Therapy
	PH	Pharmacy
	PC	Physical Sciences
	PS	Psychology
	SE	Scientific Research
	SG	Scientific Regulation
	SG	Patent
	SW	Social Work
	UT	University Teaching
	VM	Veterinary Medicine

APPENDIX 1 — The Traditional Occupational Categories and Groups *(cont'd)*

Administrative and Foreign Service	AS	Administrative Services
	CA	Career Assignment
	CO	Commerce
	CS	Computer Systems Administration
	FI	Financial Administration
	FS	Foreign Service
	IS	Information Services
	MM	Management Trainee
	OM	Organization and Methods
	PE	Personnel Administration
	PG	Purchasing and Supply
	PM	Programme Administration
	TR	Translation
	WP	Welfare Programmes
Technical	AI	Air Traffic Control
	AO	Aircraft Operations
	DD	Drafting and Illustration
	EG	Engineering and Scientific Support
	EL	Electronics
	EU	Educational Support
	GT	General Technical
	PI	Primary Products Inspection
	PY	Photography
	RO	Radio Operations
	SI	Social Science Support
	SO	Ships' Officers
	TE	Temporary Civilian Employees
	TI	Technical Inspection
Administrative Support	CM	Communications
	CR	Clerical and Regulatory
	DA	Data Processing
	OE	Office Equipment
	ST	Secretarial, Stenographic and Typing

APPENDIX 1 — The Traditional Occupational Categories and Groups *(cont'd)*

Operational	CX (NS)	Correctional Services
	FR (NS)	Firefighters
	GL (NS)	General Labour and Trades
	GS (NS)	General Services
	HP (NS)	Heating, Power and Stationary Plant Operation
	HS (NS)	Hospital Services
	LI (NS)	Lightkeepers
	PR (NS)	Printing Operations
	SC (NS)	Ships' Crews
	SR (NS)	Ship Repair (East)
	SR (NS)	Ship Repair (West)
	CX (S)	Correctional Services
	FR (S)	Firefighters
	GL (S)	General Labour and Trades
	GS (S)	General Services
	HP (S)	Heating, Power and Stationary Plant Operation
	HS (S)	Hospital Services
	LI (S)	Lightkeepers
	PR (S)	Printing Operations
	SC (S)	Ships' Crews
	SR (S)	Ship Repair (East)
	SR (S)	Ship Repair (East) Chargehands
	SR (S)	Ship Repair (West)

Notes

- "NS" stands for non-supervisory.
- "S" stands for supervisory.

APPENDIX 2 — The New Occupational Group Structure as of March 1999

APPENDIX 2 — The New Occupational Group Structure as of March 1999

Executive	EX	Executive
	GX	General Executive
Career Assignment	CA	Career Assignment
Applied Science and Engineering (AP)	AC	Actuarial Science
	AG	Agriculture
	AR	Architecture and Town Planning
	BI	Biological Sciences
	CH	Chemistry
	EN	Engineering and Land Survey
	FO	Forestry
	MT	Meteorology
	PC	Physical Sciences
	SG-SRE	Scientific Regulation
	SG-PAT	Patent
Audit, Commerce Purchasing (AV)	AU	Auditing
	PG	Purchasing and Supply
	CO	Commerce
Economics and Social Science Services (EC)	ES	Economics, Sociology and Statistics
	SI	Social Science Support
Education and Library Science (EB)	ED	Education
	LS	Library Science
	EU	Educational Support

APPENDIX 2 — The New Occupational Group Structure as of March 1999 *(cont'd)*

Health Services (SH)	DE	Dentistry
	ND	Nutrition and Dietetics
	MD	Medicine
	NU	Nursing
	OP	Occupational and Physical Therapy
	PH	Pharmacy
	PS	Psychology
	SW	Social Work
	VM	Veterinary Medicine
Research (RE)	HR	Historical Research
	MA	Mathematics
	SE	Scientific Research
	DS	Defence Scientific Service
Law	LA	Law
University Teaching	UT	University Teaching
Program and Administrative Services (PA)	AS	Administrative Services
	IS	Information Services
	PM	Programme Administration
	WP	Welfare Programmes
	CM	Communications
	DA	Data Processing
	CR	Clerical and Regulatory
	OE	Office Equipment
	ST	Secretarial, Stenographic and Typing
Computer Systems	CS	Computer Systems
Financial Management	FI	Financial Management

APPENDIX 2 — The New Occupational Group Structure as of March 1999 *(cont'd)*

Human Resources Management (HM)	OM	Organization and Methods
	PE	Personnel Administration
Foreign Service	FS	Foreign Service
Translation	TR	Translation
Management Trainee	MM	Management Trainee
Aircraft Operations	AO	Aircraft Operations
Air Traffic Control	AI	Air Traffic Control
Technical Services (TC)	DD	Drafting and Illustration
	EG	Engineering and Scientific Support
	GT	General Technical
	PY	Photography
	PI	Primary Products Inspection
	TI	Technical Inspection
Electronics	EL	Electronics
Radio Operations	RO	Radio Operations
Ships' Officers	SO	Ships' Officers
Correctional Services	CX (S & NS)	Correctional Services

APPENDIX 2 — The New Occupational Group Structure as of March 1999 *(cont'd)*

Operational Services (SV)	FR (S & NS)	Firefighters
	GL (S & NS)	General Labour and Trades
	GS (S & NS)	General Services
	HP (S & NS)	Heating, Power and Stationary Plant Operation
	HS (S & NS)	Hospital Services
	LI (S & NS)	Lightkeepers
	PR (S)	Printing Operations
	SC (S & NS)	Ships' Crews
Printing Operations	PR (NS)	Printing Operations
Ship Repair – East	SR (NS & S)	Ship Repair – East
Ship Repair – West	SR (NS & S)	Ship Repair – West
Ship Repair Chargehands	SR-CHA	Ship Repair Chargehands and Production Supervisors
Temporary Civilian Employees – Not assigned	TE	Temporary Civilian Employees

Notes

- "NS" stands for non-supervisory.
- "S" stands for supervisory.
- Barring any obstacles, this new structure will be reflected in next year's report.

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
Treasury Board of Canada Secretariat

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

du 1er avril 1999 au 31 mars 2000

Canada

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

du 1er avril 1999 au 31 mars 2000

(Publié également en anglais sous le titre *Employment Statistics for the Federal Public Service April 1, 1999 – to March 31, 2000*)

On peut se procurer d'autres exemplaires à l'adresse suivante :

Centre de distribution
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
L'Esplanade Laurier, tour ouest
300, avenue Laurier Ouest
Ottawa (Ontario)
K1A 0R5

Téléphone : (613) 995-2855
Télécopieur : (613) 996-0518

Le présent document est également diffusé en format Adobe Acrobat sur Internet à l'adresse suivante :

http://www.tbs-sct.gc.ca/

Si, toutefois, vous n'avez pas le logiciel Acrobat Reader, vous pouvez le télécharger sans frais à partir du site Internet Adobe à l'adresse suivante :

http://www.adobe.com/products/acrobat/readstep.html

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par la présidente du Conseil du Trésor, 2000.

N° de catalogue BT22-63/2000

ISBN 0-662-65285-1

Table des matières

Avant-propos iii

SECTION I – Tendances de l'emploi dans la fonction publique fédérale 1

A. Introduction 1

B. Nombre total d'employés 2

C. Mutation de l'emploi par catégorie professionnelle 3

D. Hausse importante du nombre d'employés dans certains groupes professionnels 4

E. Les femmes dans la fonction publique fédérale 5

F. Augmentation du pourcentage des employés âgés de 45 à 54 ans 6

G. Utilisation à la hausse des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels 8

H. Changement dans la composition ministérielle de l'effectif fédéral 9

I. Disparités régionales dans la répartition et la composition professionnelle de l'effectif 11

SECTION II – Aperçu général de l'emploi pour 1999-2000 15

A. Introduction 15

B. Faits saillants 16

1. Taille de la fonction publique *16*
2. Les femmes dans la fonction publique *17*
3. Composition selon la catégorie d'emploi *17*
4. Répartition selon le type d'emploi *18*
5. Répartition selon l'âge *19*
6. Régions *19*

C. Définitions et sources de données 20

D. Tableaux statistiques 22

Tableau 1. Type d'emploi de mars 1990 à mars 2000 ..... *23*
Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge *24*
Tableau 3a. Traitement annuel et sexe – mars 2000 ..... *31*
Tableau 3b. Traitement annuel et sexe – mars 1999 ..... *32*
Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe *33*

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe 40
Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000 45
Tableau 6b. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999 48
Tableau 7. Ministère/organisme et sexe 51
Tableau 8. Lieu de travail et sexe 54
Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe 55
Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge 59

SECTION III – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique fédérale 69

Tableaux statistiques 69

Tableau 1. Cessations d'emploi – motif et sexe 70
Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif 71

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels 81

ANNEXE 2 – Nouvelle structure des groupes professionnels en date de mars 1999 87

Avant-propos

Le document *Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale du 1er avril 1999 au 31 mars 2000*, publié par le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, fournit des données sur la main-d'œuvre par type d'emploi, sexe, catégorie professionnelle, région, ministère et groupe d'âge. Le rapport de cette année donne un aperçu des tendances en matière d'emploi observées au cours des dernières années, ainsi qu'une perspective de ce que nous réserve l'avenir.

Depuis 1999, le renouvellement de la fonction publique a été au programme de plusieurs ministères et organismes fédéraux. Plusieurs initiatives ont été lancées à cet égard, notamment :

- l'adoption de mesures de gestion du rendement;
- une plus grande priorité accordée à la planification des ressources humaines, tout en se concentrant sur l'établissement et le traitement des problèmes de maintien en poste et de recrutement;
- la recherche d'autres formes de partenariats, comme les prises en charge de services de l'État par des fonctionnaires;
- l'élargissement des questions couvertes par le Conseil national mixte et le Comité conjoint de transition de carrière;
- la réforme des pensions;
- l'élaboration d'une nouvelle structure de classification de l'emploi;
- la négociation raisonnée.

Importance de la planification des ressources humaines

La question de la planification des ressources humaines est particulièrement pertinente dans le cadre du présent rapport des statistiques sur l'emploi parce que nos analyses démographiques des effectifs de la fonction publique démontrent depuis quelque temps que la génération du baby-boom prendra bientôt sa retraite en grand nombre.

Il est clair que les tendances démographiques générales combinées aux périodes successives de compressions au sein du gouvernement du Canada, de gel de l'embauche et un déplacement important dans la composition professionnelle de la fonction publique a donné lieu à la concentration rapide de la main-d'œuvre fédérale dans le groupe d'âge des 45 à 54 ans.

La proportion des employés âgés entre 45 et 54 ans a augmenté constamment depuis quelques années pour atteindre 40 p. 100 en l'an 2000. L'augmentation de la proportion de fonctionnaires dans ce groupe d'âge est un signe précurseur des retraites à venir au cours des prochaines années. De plus, les projections d'emploi révèlent que le nombre de fonctionnaires âgés de 55 ans ou plus pourraient presque doubler dans les 10 prochaines années. Étant donné que les employés de 55 ans et plus utilisent, en moyenne, 50 p. 100 plus de congés de maladie que les autres

groupes d'âge, ce phénomène donnera vraisemblablement lieu à une plus grande utilisation des congés de maladie et une augmentation des coûts de soins de santé, ce qui démontre l'importance de faire de la planification des ressources humaines une priorité.

Le taux de départ des employés de la fonction publique s'élève actuellement à 3,7 p. 100, ce qui est équivalent aux niveaux enregistrés au début des années 90, avant la tenue de l'Examen des programmes. Toutefois, on prévoit que ce taux augmentera d'environ 80 p. 100 d'ici les 7 à 10 prochaines années et que les employés de niveau supérieur seront les plus touchés. Par conséquent, un effort soutenu de recrutement sera nécessaire pour stabiliser l'emploi dans la fonction publique.

Récentes tendances en matière d'emploi et incidence du passage de Revenu Canada à un statut d'organisme distinct

À la fin de l'exercice 1998-1999, l'emploi dans la fonction publique[1] avait atteint un creux sans précédent de 186 314 employés, et la question de la charge de travail ressortait comme une préoccupation d'importance dans l'ensemble du gouvernement du Canada. Au cours de l'exercice 1999-2000, la création de deux nouveaux organismes distincts a réduit considérablement la taille de la population[2] active régie par le Conseil du Trésor (CT).

Parcs Canada a été créé en avril 1999, ce qui a donné lieu au transfert d'environ 3 900 employés de Patrimoine Canada. De loin la plus importante cession a eu lieu en novembre 1999 lorsque Revenu Canada a quitté l'ensemble de la population du CT pour devenir un organisme distinct appelé Agence des douanes et du revenu du Canada (ADRC); environ 40 000 employés ont alors été transférés.

Avec la création de l'ADRC, la population du CT a été amputée d'un seul coup d'environ 21 p. 100. Étant donné que presque la totalité des employés du groupe Vérification et que 57 p. 100 du groupe Administration des programmes de la fonction publique travaillaient à Revenu Canada, la composition professionnelle du noyau de la fonction publique a été profondément touchée.

Toutefois, si l'on ne tient pas compte du passage de Revenu Canada à un statut d'organisme distinct et en en faisant abstraction dans les données historiques, la taille de la fonction publique a réellement augmenté de presque 3 800 employés ou de 2,6 p. 100 durant l'exercice 1999-2000. Il s'agit de la première augmentation de l'effectif depuis sept ans, et elle a eu pour résultat de soulager, en partie, certaines pressions liées à la charge de travail que subissent les fonctionnaires. Cette situation contraste avec la réduction de 23 p. 100 enregistrée entre le 1er avril 1993 et le 31 mars 1999.

---

[1] Il est ici question précisément de tous les fonctionnaires travaillant dans des ministères et organismes énoncés à la partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* (LRTFP). La plupart de ces employés sont nommés en vertu de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* administrée par la Commission de la fonction publique du Canada.

[2] *Idem.*

Le Canada a vécu une période de croissance continue de la population, en plus de composer avec une dynamique de main-d'œuvre de plus en plus complexe, malgré un déclin constant de l'emploi dans la fonction publique pendant six des sept dernières années. Ces facteurs contribuent à une plus grande demande à l'égard de la variété de services que le gouvernement peut offrir et de la vitesse à laquelle il peut les offrir.

Proportion du déclin de l'emploi de la fonction publique fédérale représentée par la population du Conseil du Trésor

Avec le passage de Revenu Canada à un statut d'organisme distinct, la proportion d'emploi du gouvernement du Canada représentée par la population des fonctionnaires du CT est passée sous le seuil de 50 p. 100.

Il faut noter que les organismes distincts comme la nouvelle ADRC ne sont pas visés par la partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* (LRTFP). Ce texte de loi confère au Conseil du Trésor l'autorisation d'exercer sa qualité d'administrateur général et d'employeur de la fonction publique fédérale. Bien que les organismes distincts se conforment néanmoins à certaines politiques et certains règlements du Conseil du Trésor, ce dernier n'est **pas** réputé être l'employeur pour ces organismes.

Ces développements ont diminué la capacité du gouvernement à rapporter les tendances dans les domaines de l'emploi et de la rémunération. Ceci indique que nous devons examiner nos besoins en données concernant les ressources humaines dans l'ensemble du secteur public fédéral. Ce travail devrait commencer au début de la nouvelle année.

Nota

L'information détaillée relativement aux langues officielles et à l'équité en matière d'emploi sera incluse dans les rapports annuels de la présidente du Conseil du Trésor au Parlement, ceux-ci seront tous deux déposés avant le 31 mars 2001. Par conséquent, le présent document ne comprendra pas de statistiques sur les réductions d'emploi en fonction des langues officielles et des groupes désignés en ce qui a trait à l'équité en matière d'emploi.

SECTION I – Tendances de l'emploi dans la fonction publique fédérale

SECTION I – Tendances de l'emploi dans la fonction publique fédérale

A. Introduction

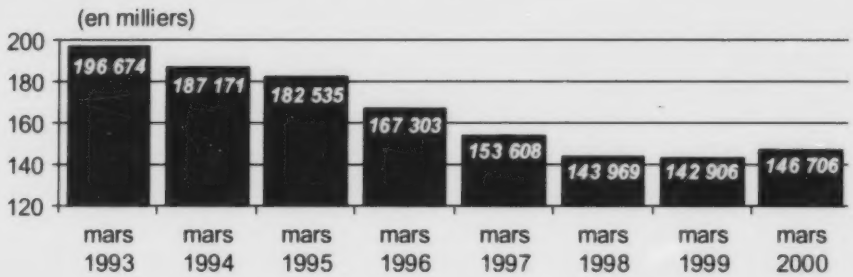
L'Agence des douanes et du revenu du Canada (ADRC), organisme distinct dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur, a été créée en novembre 1999. Hormis le tableau 1 de la section II, ce nouvel organisme distinct, connu anciennement sous le nom de Revenu Canada, est exclu des statistiques sur l'emploi rapportées dans ce rapport. L'ADRC ne faisant plus partie des ministères et organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP, l'effectif de la fonction publique fédérale s'est amenuisé de quelque 40 000 employés au cours de l'exercice 1999-2000.

Les pages qui suivent présentent un survol des changements importants qui se sont produits dans la composition de la fonction publique fédérale ces dernières années. Pour les besoins de comparaison, cependant, Revenu Canada (maintenant l'ADRC) est exclu des données historiques. Voici d'abord un aperçu des principales tendances :

- La fonction publique fédérale a perdu environ 40 000 employés lorsque Revenu Canada est devenu un organisme distinct à la fin de novembre 1999. Si l'on exclut, pour les besoins de comparaison, Revenu Canada de l'ensemble de l'effectif représenté par le Conseil du Trésor, l'effectif s'est accru de 3 783 employés (ou 2,6 p. 100).
- La part des fonctionnaires fédéraux occupant un poste au sein des catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur est toujours à la hausse. Huit des dix groupes professionnels qui ont connu la plus forte croissance de leur effectif au cours des cinq dernières années appartiennent à l'une de ces trois catégories.
- La proportion des emplois de la fonction publique fédérale détenus par des femmes est à la hausse depuis plus de 15 ans et dépasse celle des hommes depuis environ 2 ans.
- Le pourcentage des employés nommés pour une période indéterminée âgés de 45 à 54 ans continue d'augmenter, se situant à 42 p. 100 de l'effectif total de la fonction publique fédérale au 31 mars 2000. La forte concentration des fonctionnaires dans ce groupe d'âge se répercutera sur les départs de la fonction publique fédérale d'ici 5 à 10 ans. Il est d'ailleurs prévu que la part des employés âgés de 55 ans et plus augmentera d'au moins 75 p. 100 au cours des 10 prochaines années.
- La proportion des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels, quoique fluctuante au cours des 15 dernières années, a atteint son plus haut niveau depuis au moins 10 ans en mars 2000.
- La part des employés fédéraux occupant un poste au sein des catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur est sensiblement plus élevée dans la région de la capitale nationale qu'ailleurs au pays.

B. Nombre total d'employés

Nombre total d'employés dans la fonction publique fédérale



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

De mars 1993 à mars 2000, la fonction publique fédérale (Revenu Canada non compris) a connu une réduction totale d'environ 50 000 employés (25,4 p. 100). Au cours du dernier exercice, par contre, la fonction publique fédérale a vu ses rangs s'accroître de 3 783 employés ou 2,6 p. 100 (si l'on exclut encore une fois Revenu Canada de nos données historiques). C'est la première fois en sept ans qu'il y a augmentation du nombre de fonctionnaires fédéraux, toute juridiction confondue.

Depuis sa création, en novembre 1999, l'ADRC ne fait plus partie des ministères et organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP. Ainsi, l'effectif régit par cette loi a diminué de quelque 40 000 employés au cours de l'exercice 1999-2000.

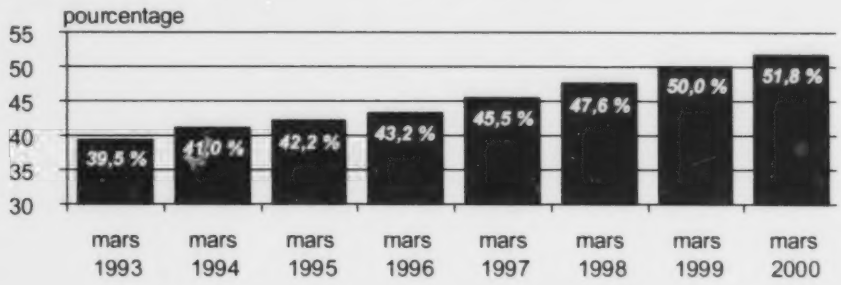
Nota

Par « réduction de l'effectif », on entend une diminution de la **taille nette** de la fonction publique (le nombre des départs dépassant celui des arrivées).

Ces statistiques ne comprennent pas les données sur la réduction du personnel en uniforme de la Gendarmerie royale du Canada ou des Forces régulières, ni des employés des sociétés d'État qui figureront par ailleurs dans le rapport annuel sur les sociétés d'État qui sera déposé au Parlement au cours de l'exercice 2000-2001.

C. Mutation de l'emploi par catégorie professionnelle

Employés dans les postes des catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Le profil des emplois qu'exercent les fonctionnaires est en pleine mutation, ceux-ci privilégiant les postes scientifiques, techniques et professionnels à compétences et scolarité élevées. L'automatisation accrue du travail de bureau, l'évolution des secteurs d'activité, les cessions et privatisations des ministères et organismes fédéraux sont autant de facteurs qui ont contribué à la mutation de l'emploi au sein de la fonction publique.

Au 31 mars 2000, 52 p. 100 des fonctionnaires fédéraux occupaient des postes dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur, comparativement à 40 p. 100 en mars 1993.

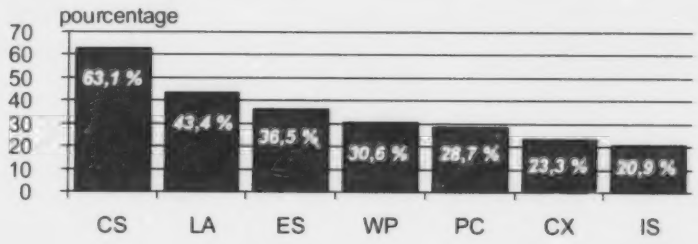
Parmi les emplois qu'occupent les employés nouvellement embauchés pour une période indéterminée, on compte aussi une part de plus en plus importante de postes qui relèvent de ces catégories. Celles-ci représentaient environ la moitié des nominations pour une période indéterminée en 1999-2000, comparativement au tiers en 1992-1993. Ces proportions sont légèrement plus basses, si l'on exclut Revenu Canada, étant donné le nombre élevé d'agents de l'administration des programmes (catégorie de l'administration et du service extérieur) qui y travaillaient. Cependant, les tendances à la hausse sont les mêmes.

On note également des disparités régionales importantes sur le plan de la croissance et de la composition professionnelle de l'effectif. On trouvera plus de renseignements à ce sujet à la section I-I « Disparités régionales en ce qui a trait à la répartition et à la composition professionnelle de l'effectif ».

D. Hausse importante du nombre d'employés dans certains groupes professionnels

Parmi les groupes professionnels comptant plus de 500 employés au 31 mars 2000, les groupes Gestion de systèmes d'ordinateurs (CS), Droit (LA), Économique, sociologie et statistique (ES), Programmes de bien-être social (WP), Sciences physiques (PC), Services correctionnels (CX) et Services d'information (IS) sont ceux qui ont enregistré la plus forte croissance de leur effectif (20 p. 100 ou plus) entre le 31 mars 1993 et le 31 mars 2000. Ces sept groupes comptaient pour environ 17 p. 100 de l'effectif total de la fonction publique fédérale au 31 mars 2000, comparativement à 9 p. 100 au 31 mars 1993.

Croissance du nombre d'employés sur sept ans,
31 mars 1993 au 31 mars 2000



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Au cours de l'exercice 1999-2000, six groupes professionnels ont connu une croissance de leur effectif d'au moins 10 p. 100. Il s'agit des groupes Services d'information (IS), Économique, sociologie et statistique (ES), Droit (LA), Commerce (CO), Sciences physiques (PC) et Inspection technique (TI). Cinq de ses six groupes appartiennent aux catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur.

Plus de 62 p. 100 des groupes professionnels de la fonction publique fédérale ont enregistré une augmentation d'effectif au cours de l'exercice 1999-2000, comparativement à 42 p. 100 au cours de l'exercice précédent. Ces statistiques excluent l'introduction de deux nouveaux groupes professionnels survenue entre le 1er avril 1999 et le 31 mars 2000. Il s'agit des groupes Cours et affectations de perfectionnement (CA) et Employés civils temporaires (TE).

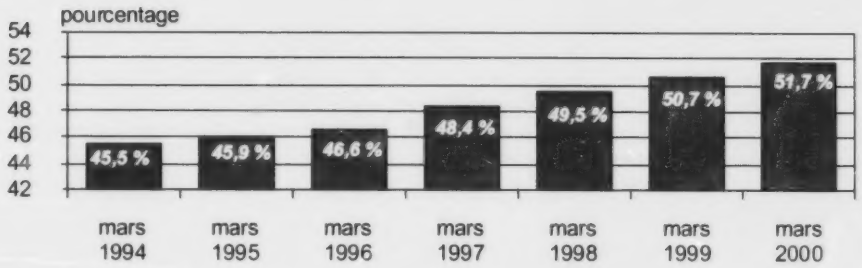
Nota

Notez également qu'à partir de l'an prochain, une nouvelle structure de classification professionnelle sera utilisée pour expliquer les tendances de l'emploi dans la fonction publique fédérale. Vous trouverez à l'annexe 2 le nouveau regroupement des professions qui sera utilisé à compter du prochain exercice.

E. Les femmes dans la fonction publique fédérale

La proportion des femmes au sein de la fonction publique fédérale est à la hausse depuis au moins 20 ans. Elle est passée de 50,7 p. 100 en mars 1999 à 51,7 p. 100 en mars 2000. Exception faite de Revenu Canada, l'effectif féminin était en hausse de 4,7 p. 100 au cours de l'exercice 1999-2000, passant en mars 1999 de 72 480 à 75 836 employées en mars 2000, tandis que l'effectif masculin de la fonction publique augmentait d'à peine 0,6 p. 100 en 1999-2000. À la fin de cet exercice, on comptait 4 984 hommes de moins que de femmes. Pourtant, il y a cinq ans (en mars 1995), on comptait presque 15 000 hommes de plus que de femmes, exception faite de Revenu Canada.

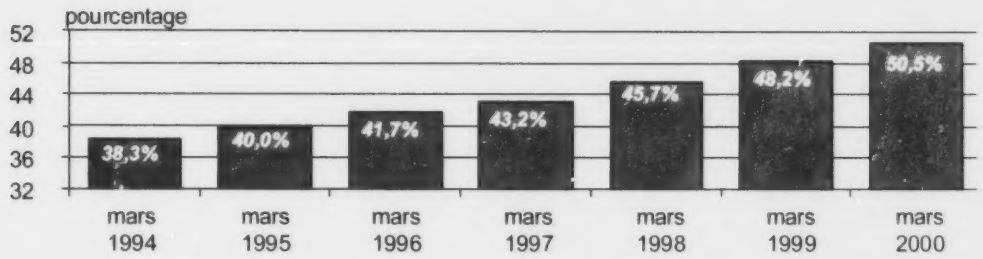
Pourcentage de femmes dans la fonction publique fédérale



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Le pourcentage des fonctionnaires de sexe féminin occupant un poste dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et service extérieur est à la hausse depuis les années 80. Aujourd'hui, on y retrouve plus de la moitié des femmes travaillant dans la fonction publique fédérale.

Pourcentage du total des femmes travaillant dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

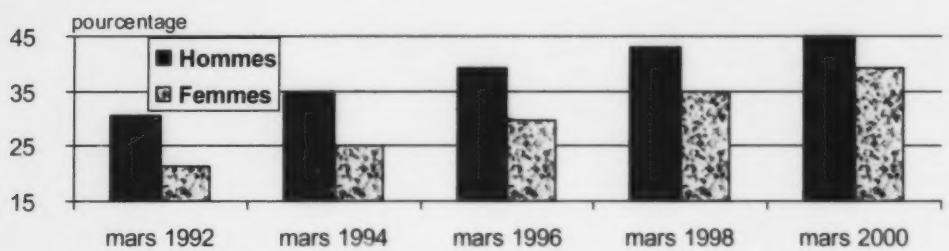
Elles occupent proportionnellement moins d'emplois de soutien administratif qu'auparavant, en partie parce qu'à chaque année, en moyenne, environ 2,5 p. 100 des femmes qui travaillent dans ces postes de soutien obtiennent des postes dans les catégories scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur.

F. Augmentation du pourcentage des employés âgés de 45 à 54 ans

Les tendances démographiques et six années consécutives de compression de l'effectif ont entraîné une concentration rapide des fonctionnaires dans le groupe d'âge des 45 à 54 ans. Le nombre d'employés dans ce groupe laisse présager le nombre de départs qui auront lieu dans 5 à 10 ans. Le nombre croissant d'employés dans ce groupe d'âge s'explique également par le fait que la proportion des employés nouvellement embauchés de 35 ans et plus est à la hausse depuis plusieurs années.

En mars 2000, le nombre total des employés nommés pour une période indéterminée et âgés de 45 à 54 ans dépassait 42 p. 100 pour l'ensemble de la fonction publique fédérale. Depuis 1989, leur part relative de l'effectif a doublé.

Pourcentage des employés âgés de 45 à 54 ans



Nota : Ces données excluent Revenu Canada. Elles ne comprennent que les employés nommés pour une période indéterminée et les employés saisonniers.

D'après nos modèles prévisionnels, la proportion des employés âgés de 55 ans et plus va augmenter d'au moins 75 p. 100 au cours des dix prochaines années. Pour cette raison, on s'attend à ce que les taux de départ augmentent progressivement au fil des ans et plafonnent graduellement à des niveaux comparables à ceux enregistrés au cours des deux dernières années de l'Examen des programmes (1997-1998 et 1998-1999).

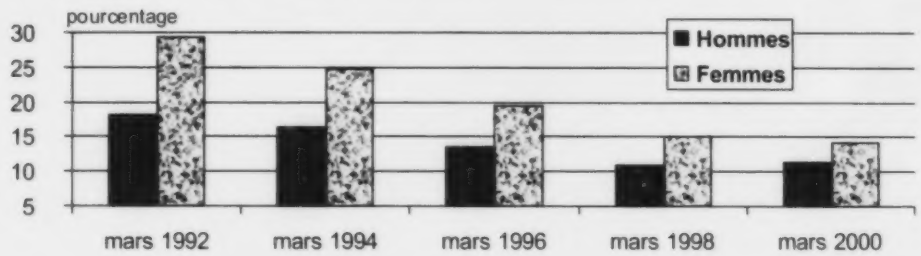
Les hommes seront plus touchés par les départs. En effet, au cours des cinq dernières années, il y a eu 63 p. 100 plus d'hommes qui ont quitté la fonction publique fédérale que de femmes. On s'attend à ce que cet écart s'accentue à court terme. D'ailleurs, au 31 mars 2000, 5,6 p. 100 des fonctionnaires de sexe masculin étaient immédiatement admissibles à une retraite sans pénalité actuarielle, comparativement à 2,0 p. 100 des fonctionnaires de sexe féminin.

Parallèlement, on recrute plus de femmes que d'hommes pour des postes de durée indéterminée de la fonction publique fédérale. Au cours des cinq dernières années, on a embauché 18 p. 100 plus de femmes que d'hommes dans des postes de durée indéterminée, et 35 p. 100 de plus au cours du dernier exercice.

La place grandissante qu'occupent les employés de 45 à 54 ans nommés pour une période indéterminée se fait en grande partie au détriment des employés nommés pour une période indéterminée de moins de 35 ans. En effet, ces derniers ont vu leur nombre s'amenuiser considérablement au fil des ans. Ceux-ci ne représentaient plus que 12,8 p. 100 de l'ensemble de l'effectif au 31 mars 2000, comparativement à 23 p. 100 au 31 mars 1992.

Il est à noter que l'écart dans la répartition selon l'âge qui caractérise les fonctionnaires fédéraux de sexes masculin et féminin s'amenuise graduellement au fil des ans.

Pourcentage d'employés qui ont moins de 35 ans



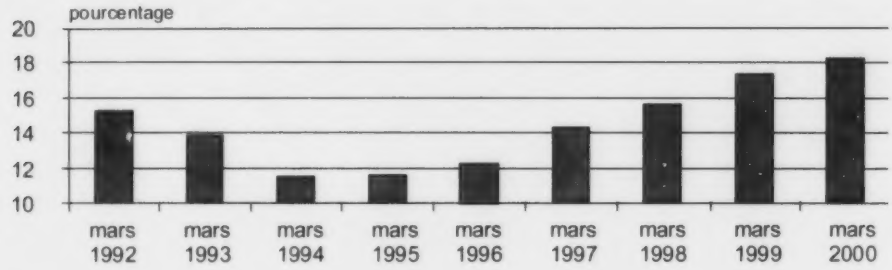
Nota : Ces données excluent Revenu Canada. Elles ne comprennent que les employés nommés pour une période indéterminée et les employés saisonniers.

On retrouve ces mêmes tendances au sein des administrations publiques provinciales. Cependant, le pourcentage d'employés âgés de 45 à 54 ans est généralement plus important dans la fonction publique fédérale et pose un défi de taille aux agents des politiques, car les membres de ce groupe d'âge commenceront normalement à prendre leur retraite d'ici 5 à 10 ans.

Par ailleurs, les taux de départ seront plus importants parmi les cadres supérieurs, car ceux-ci sont généralement plus âgés et ont plus d'années de service. Par exemple, au 31 mars 2000, 53 p. 100 des employés nommés pour une période indéterminée faisant partie du groupe de la direction étaient âgés de 50 ans ou plus, comparativement à 27 p. 100 des fonctionnaires des autres groupes professionnels.

G. Utilisation à la hausse des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels

Proportion relative des employés occasionnels et des employés nommés pour une période déterminée depuis 1992



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Depuis 1995, la part relative des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels est à la hausse, permettant ainsi aux ministères et organismes d'accroître la souplesse de leurs opérations. Comme il a été noté l'an dernier, le nombre d'employés affectés à des projets définis de longue durée et limités dans le temps est à la hausse.

Au 31 mars 2000, cette catégorie d'employés dépassait 18 p. 100 de la fonction publique fédérale, et pourrait dépasser 20 p. 100 de l'effectif total d'ici la fin de l'exercice 2001-2002 si la tendance des cinq dernières années se maintient.

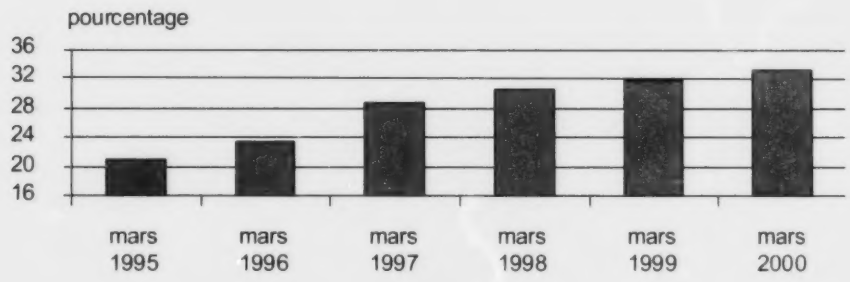
Il y a une différence marquée entre les pourcentages de fonctionnaires nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels de sexe féminin ou masculin. Au 31 mars 2000, le pourcentage d'employés occasionnels ou nommés pour une période déterminée de sexe masculin totalisait moins de 15 p. 100 de la fonction publique, comparativement à près de 22 p. 100 pour ceux de sexe féminin.

H. Changement dans la composition ministérielle de l'effectif fédéral

Pour la période du 1er avril 1995 au 31 mars 2000, la fonction publique fédérale (Revenu Canada non compris) a vu son effectif diminuer de 20 p. 100. Pourtant, certains ministères ont vu leur effectif s'accroître au cours de la même période, par voie de restructuration interne ou par la nomination de nouveaux employés.

Parmi les ministères et organismes comptant 500 employés ou plus au 31 mars 2000, il y en a 10 au total dont l'effectif s'est accru d'au moins 10 p. 100 sur 5 ans pour la période du 1er avril 1995 au 31 mars 2000. Il s'agit de Pêches et Océans Canada, du ministère de la Justice Canada, de la Gendarmerie royale du Canada (personnel civil), du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, de Service correctionnel Canada, de Santé Canada, du Bureau du Conseil privé, de Statistique Canada, du ministère des Finances Canada et d'Affaires indiennes et du Nord Canada. Ces dix ministères ont vu leur effectif **augmenter de 26 p. 100** au total au cours des cinq derniers exercices, alors que la fonction publique fédérale dans son ensemble (Revenu Canada non compris) a connu une **réduction d'emploi de 20 p. 100** pour la même période. Par ailleurs, 33 p. 100 des fonctionnaires fédéraux (Revenu Canada non compris) travaillaient au sein des dix ministères en question au 31 mars 2000, comparativement à 21 p. 100 au 1er avril 1995.

Pourcentage des fonctionnaires dans les 10 ministères et organismes à plus forte croissance



Les remaniements ministériels découlant des efforts de l'administration fédérale pour cibler les besoins changeants des Canadiens ont eu un effet considérable sur la répartition des fonctionnaires fédéraux au cours des dernières années.

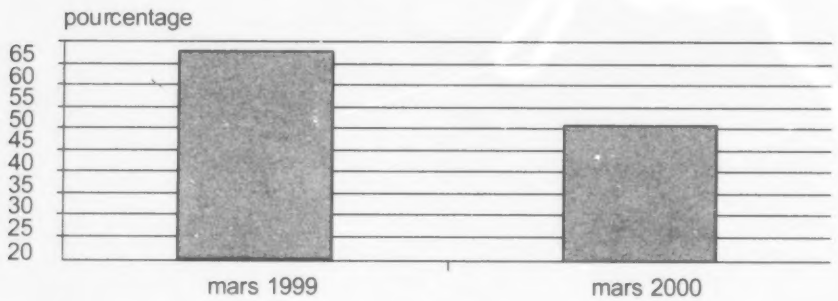
Du 1er avril 1999 au 31 mars 2000, 43 des 65 ministères et organismes fédéraux (Revenu Canada non compris) ont enregistré une hausse de leur effectif.

Notons également que Revenu Canada est devenu un organisme distinct à l'automne 1999 et que dès lors, l'effectif de la fonction publique fédérale, dont le Conseil du Trésor est l'employeur, a immédiatement été amputé d'environ 40 000 employés (ou 22 p. 100).

À la suite de la création de l'ADRC à partir de Revenu Canada, le pourcentage[3] des fonctionnaires fédéraux qui travaillent dans les ministères et organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP s'est considérablement amenuisé : de 62,6 p. 100 au 1er avril 1999, il est passé à 48,2 p. 100 au 31 mars 2000.

Il faudra bientôt revoir les mécanismes auxquels a recours le Comité des hauts fonctionnaires pour obtenir une vue d'ensemble de l'effectif de l'administration fédérale. Cet examen est particulièrement important et s'insère dans le cadre de l'analyse des questions de recrutement et de maintien en poste.

Pourcentage des fonctionnaires fédéraux dont le Conseil du Trésor est l'employeur

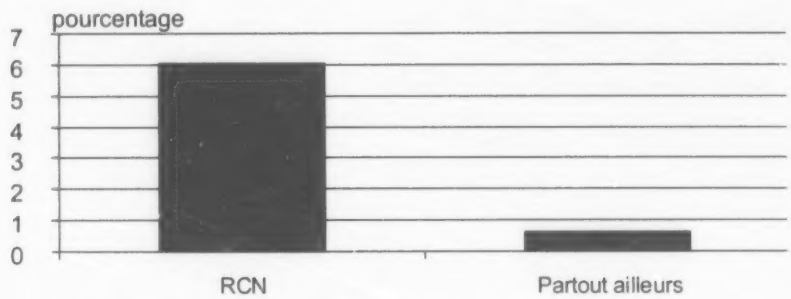


[3] Ce pourcentage est calculé à partir de l'ensemble des fonctionnaires de l'administration fédérale, qui inclut les organismes distincts, les membres des Forces canadiennes et de la Gendarmerie royale du Canada, les étudiants, les personnes nommées par le gouverneur en conseil, le personnel des cabinets de ministre, les recenseurs, les enquêteurs, les juges fédéraux, les sous-ministres ainsi que le personnel de divers petits organismes et diverses commissions fédérales non assujettis à la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*. Seul le personnel des sociétés d'État ainsi que les membres de la Réserve des Forces canadiennes ne sont pas inclus dans le calcul de ce pourcentage.

I. Disparités régionales dans la répartition et la composition professionnelle de l'effectif

Au cours du dernier exercice, exception faite de Revenu Canada, on a enregistré une augmentation de plus de 3 200 employés (ou 6 p. 100) du nombre de fonctionnaires fédéraux travaillant dans la région de la capitale nationale (RCN). Dans toutes les autres régions combinées, la croissance de la fonction publique fédérale a été marginale au cours de la même période, soit environ 500 employés (ou 0,6 p. 100).

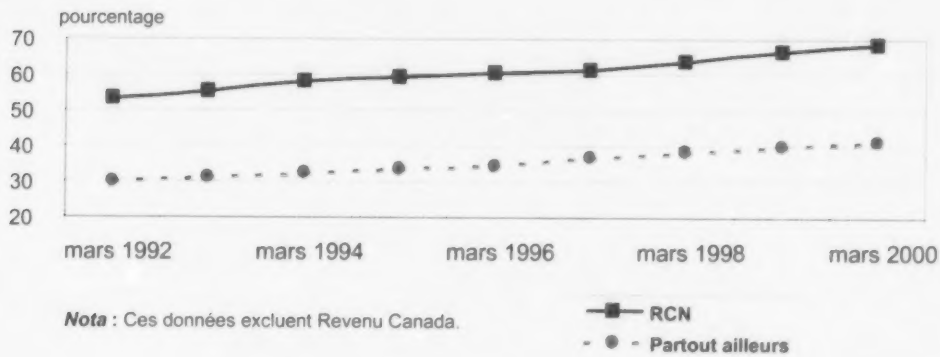
Changements dans le nombre d'employés,
1er avril 1999 au 31 mars 2000



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Les tendances générales en ce qui a trait aux changements dans la composition professionnelle de l'effectif sont similaires d'une région à l'autre. Par contre, les proportions relatives de l'emploi par catégorie professionnelle dans la RCN diffèrent sensiblement de celles des autres régions. Dans la région de la capitale nationale, plus de 67 p. 100 des employés de la fonction publique fédérale travaillaient dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur au 31 mars 2000. Dans toutes les autres régions, 48 p. 100 des fonctionnaires fédéraux travaillaient dans l'une ou l'autre de ces trois catégories professionnelles à pareille date.

Pourcentage des employés travaillant dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

SECTION II – Aperçu général de l'emploi pour 1999-2000

SECTION II – Aperçu général de l'emploi pour 1999-2000

A. Introduction

Le Conseil du Trésor, en sa qualité de gestionnaire général et d'employeur de la fonction publique fédérale, recueille des données, compile des statistiques et effectue de nombreuses analyses sur l'emploi dans la fonction publique. Le Conseil du Trésor est l'employeur des fonctionnaires fédéraux qui travaillent dans les ministères et les organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP. La plupart de ces employés sont nommés en vertu de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, dont l'application relève de la Commission de la fonction publique du Canada, organisme neutre qui veille au respect du principe du mérite.

Par conséquent, les statistiques du présent document portent sur les employés susmentionnés de la fonction publique fédérale. Elles n'incluent pas les employés des organismes assujettis à la partie II de l'annexe I de la LRTFP, ni ceux qui travaillent dans d'autres secteurs du gouvernement canadien, notamment la Banque du Canada et la Chambre des communes. Sont également exclus de ces statistiques, les étudiants, les personnes nommées par le gouverneur en conseil, le personnel des cabinets de ministre, les recenseurs, les enquêteurs, les juges fédéraux, les sous-ministres ainsi que les membres des Forces canadiennes et de la Gendarmerie royale du Canada.

La *Loi sur la réforme de la fonction publique*, qui est en vigueur depuis juin 1993, a modifié la définition des types d'emplois. (Voir « Définitions et sources de données » en page 20, ainsi que les notes au bas du tableau 1 de la présente section du rapport.)

Lorsqu'on étudie de plus près les statistiques sur l'emploi, il est parfois utile d'établir une distinction entre les employés à temps plein et les employés à temps partiel. On entend par « équivalent temps plein » (ETP) le travail d'une personne à temps plein pendant une période donnée de l'année. Ainsi, deux employés à temps partiel qui effectuent chacun la moitié des heures de travail normales prévues chaque semaine correspondent à un ETP. Cette mesure du travail est illustrée au tableau 1 de la présente section du document.

Toutes les statistiques présentées dans la présente section sont fondées sur l'effectif de la fonction publique fédérale à la fin de mars 2000. Les tableaux s'y rattachant comportent aussi des données sur l'emploi dans la fonction publique au 31 mars de l'année précédente, à des fins de comparaison. Des tableaux apparaissant dans la section II, 9 sur 10 ne comprennent pas les statistiques d'emploi de Revenu Canada dans les totaux de mars 1999, de façon à permettre des comparaisons immédiates des tendances de l'emploi avec les données de mars 2000. Seul le tableau 1 décrit les niveaux d'emploi en mars 1999, tant avec que sans Revenu Canada.

B. Faits saillants

1. Taille de la fonction publique

À la fin de mars 2000, le nombre total de fonctionnaires fédéraux s'élevait à 146 689, ce qui représente une baisse importante de 39 625 employés, soit 21,3 p. 100 par rapport à mars 1999. Cette réduction considérable découle de la création de deux organismes distincts durant l'exercice 1999-2000. Des organismes fédéraux ont été transférés – en partie ou en totalité – à ces deux nouveaux organismes distincts, visant environ 40 000 employés de Revenu Canada et 3 900 employés de Patrimoine Canada qui sont passés respectivement à l'ADRC et à Parcs Canada. Si l'on excluait de nos statistiques historiques sur l'emploi, les employés travaillant à Revenu Canada un an plus tôt (à la fin mars 1999), l'emploi dans la fonction publique aurait en fait augmenté de 3 783 employés (ou 2,6 p. 100) entre mars 1999 et mars 2000. Par conséquent, malgré la création de l'ADRC, c'est la première fois depuis les sept derniers exercices que l'emploi connaît une augmentation dans la fonction publique.

Sans tenir compte du transfert des employés à l'ADRC et à Parcs Canada, l'exercice 1999-2000 confirme de plusieurs manières les tendances qui ont commencé en 1998-1999. Contrairement à la période de compression entre mars 1993 et mars 1998, une majorité de ministères et organismes fédéraux (43 sur 65) ont enregistré des gains au cours de l'exercice 1999-2000. Toutefois, certains ministères et organismes fédéraux ont connu des réductions de l'emploi durant l'exercice 1999-2000. Le seul grand ministère ayant enregistré une réduction considérable d'employés en 1999-2000 a été Patrimoine Canada, avec un déclin de près de 3 000 employés (68 p. 100 de son effectif), presque entièrement dû au transfert au nouvel organisme Parcs Canada. Transports Canada a aussi enregistré une baisse de son effectif bien que beaucoup plus modeste, soit une réduction de 155 employés (3,5 p. 100) pendant la même période. Cependant, les pertes d'emploi ont été grandement surpassées par les gains pendant le dernier exercice.

Des 65 ministères et organismes fédéraux pour lesquels le Conseil du Trésor était l'employeur à la fin de mars 2000, 43 ont connu une augmentation de leur effectif durant l'exercice 1999-2000.

Des 28 ministères et organismes fédéraux ayant 500 employés ou plus à la fin de mars 2000, 5 ont enregistré des gains d'au moins 10 p. 100 pendant l'exercice 1999-2000. Ceux-ci étaient, en ordre du pourcentage de croissance pour l'exercice précédent, le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, la Gendarmerie royale du Canada (personnel civil), le ministère de la Justice Canada, le ministère des Finances Canada et Agriculture et Agroalimentaire Canada. Voici une explication de la croissance de l'emploi dans ces ministères et organismes fédéraux.

- Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, avec une croissance de 25 p. 100 en 1999-2000. Plusieurs nouvelles initiatives sont liées à cette augmentation. Il s'agit notamment du projet Élimination des obstacles qui fait partie du programme d'équité en matière d'emploi et qui traite des valeurs et de l'éthique des employés, le travail restant à faire relativement à l'Initiative de l'an 2000 et les projets connexes, ainsi que la mise au point et le lancement de la Stratégie d'information financière. Cette dernière est un nouveau programme conçu pour aider les ministères et organismes à développer leurs propres systèmes comptables. Des efforts accrus ont aussi été engagés dans l'achèvement de la Norme générale de classification (NGC).
- La Gendarmerie royale du Canada (personnel civil de la GRC), avec une croissance de 21 p. 100 en 1999-2000. La vaste part de cette augmentation est imputable au transfert

administratif d'un ensemble existant d'employés de la GRC. Pour des raisons liées à l'administration de la paie, ces employés se retrouvent sous le nouveau groupe TE (employés civils temporaires), apparaissant comme étant des employés civils de la GRC. Auparavant, ils étaient inclus avec le personnel de la GRC et donc exclus de l'ensemble de la population du Conseil du Trésor.

- Le ministère de la Justice Canada, avec une augmentation de 14 p. 100 en 1999-2000. La complexité et la demande croissante des services juridiques, combinées au vaste programme de politiques ministérielles, ont catalysé les augmentations dans la population d'employés.
- Le ministère des Finances Canada, avec une augmentation de 14 p. 100 en 1999-2000. L'élaboration de politiques et les changements structuraux du système fiscal, l'élaboration et la mise en œuvre du nouveau cadre du secteur des services financiers, ainsi que l'augmentation de la participation internationale du Canada aux accords financiers et aux sommets du G-7 et du G-20 sont responsables de la majorité des gains enregistrés l'année dernière.
- Agriculture et Agroalimentaire Canada, avec une augmentation de 10 p. 100 en 1999-2000. Beaucoup plus de la moitié de ces gains en emploi (la plupart étant des emplois saisonniers) sont imputables au soutien du Compte de stabilisation du revenu net (CSRN), conçu pour aider les producteurs à atteindre une stabilité à long terme de leur revenu agricole. Le CSRN permet aux producteurs de déposer annuellement des fonds dans un compte spécial et de recevoir du gouvernement des contributions de contrepartie. Les années de faible revenu, les producteurs peuvent faire des retraits sur les fonds qu'ils ont mis de côté.

2. Les Femmes dans la fonction publique

En dépit de l'ADRC, le nombre de femmes dans la fonction publique a augmenté de plus de 3 350 employées (4,7 p. 100) durant l'exercice 1999-2000, en comparaison de la modeste augmentation de 427 (0,6 p. 100) du nombre d'hommes. Par conséquent, la proportion des emplois de la fonction publique détenus par des femmes a continué de progresser; elle atteignait 51,7 p. 100 au 31 mars 2000.

De plus, un pourcentage croissant de femmes (plus de la moitié) appartiennent aux catégories de la direction, scientifique et professionnelle ou de l'administration et du service extérieur. Ce pourcentage augmente depuis les années 80.

3. Composition selon la catégorie d'emploi

Entre le 1er avril 1999 et le 31 mars 2000, environ 62 p. 100 de toutes les professions ont connu une croissance. Pendant cette période, six groupes professionnels comprenant 500 employés ou plus ont enregistré un gain de l'emploi de plus de 10 p. 100. Le groupe Services d'information (IS) a eu la plus grande augmentation en 1999-2000, avec plus de 17 p. 100 de croissance. Les autres groupes professionnels ayant connu une croissance supérieure à 10 p. 100 sont : Économique, sociologie et statistique (ES), Droit (LA), Commerce (CO), Sciences physiques (PC) et Inspection technique (TI). Ces six groupes professionnels comptent à eux seuls pour un peu plus de 39 p. 100 de toutes les augmentations de l'emploi dans la fonction publique enregistrées au cours du dernier exercice.

Jusqu'à 45 p. 100 de l'augmentation totale du nombre d'employés dans les groupes IS, ES, LA, CO, PC et TI est imputable à la mobilité entre les professions dans la fonction publique. Presque tous les gains restants dans ces six groupes découlent du recrutement à l'extérieur et de nominations d'employés pour une période déterminée à des postes pour une période indéterminée.

Par exemple, environ 70 p. 100 des gains enregistrés au sein du groupe Commerce (CO) pendant l'exercice 1999-2000 découlaient de la reclassification d'employés issus d'autres professions. Plus de la moitié de ces reclassifications visaient des employés appartenant auparavant au groupe Administration des programmes (PM).

Veuillez noter qu'à compter du prochain exercice, le présent rapport annuel contiendra la répartition professionnelle de l'emploi dans la fonction publique selon le nouveau système de classification accepté officiellement il y a moins d'un an. La nouvelle répartition des professions de la fonction publique est décrite à l'annexe 2 du présent rapport.

4. Répartition selon le type d'emploi

La proportion en pourcentage des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels[4] a augmenté pour une sixième année consécutive, pour atteindre au-delà de 18 p. 100 de la totalité de l'emploi dans la fonction publique à la fin de mars 2000. Le nombre total d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels est en hausse depuis 1996. Le pourcentage de femmes travaillant comme employées nommées pour une période déterminée ou occasionnelles demeure considérablement plus élevé que celui des hommes. En mars 2000, 22 p. 100 des femmes fonctionnaires étaient nommées pour une période déterminée ou étaient occasionnelles, par rapport à 15 p. 100 chez les hommes.

L'emploi à temps partiel pour une période indéterminée a également connu une augmentation d'un total de 227 employés (6,8 p. 100) au cours de l'exercice 1999-2000. La proportion totale d'emploi à temps partiel pour une période indéterminée est demeurée relativement stable, soit à près de 2,4 p. 100 depuis mars 1995. Au début des années 90, environ 92 p. 100 de tous les employés à temps partiel pour une période indéterminée (TPPI) étaient des femmes. Peu de changements ont eu lieu depuis, si ce n'est qu'un léger déclin. En mars 2000, un peu plus de 90 p. 100 de tous les employés TPPI étaient des femmes.

Le 31 mars 2000, plus de la moitié (51 p. 100) de tous les emplois pour une période indéterminée ou saisonniers étaient occupés par des femmes, comparativement à 45 p. 100 en mars 1995. Ce pourcentage augmente progressivement au moins depuis le début des années 90.

[4] Voir les définitions à la page 20.

Dans l'ensemble, le nombre d'emplois pour une période déterminée et occasionnels a augmenté pour la quatrième année consécutive. En 1999-2000, la moitié de l'augmentation du nombre d'employés nommés pour une période déterminée ou occasionnels était imputable à la catégorie de l'administration et du service extérieur, puisque, dans cette catégorie, l'emploi pour une période déterminée ou occasionnel a augmenté de plus de 1 000 postes. Près de 45 p. 100 de l'augmentation globale du nombre d'employés nommés pour une période déterminée ou occasionnels, enregistrée durant l'exercice 1999-2000, a eu lieu dans les groupes Services administratifs (AS), Administration des programmes (PM), Gestion des systèmes d'ordinateurs (CS) et Services d'information (IS).

5. Répartition selon l'âge

Le pourcentage d'employés nommés pour une période indéterminée ou d'employés saisonniers âgés de moins de 35 ans semble se stabiliser. En excluant Revenu Canada de nos données historiques, ce chiffre s'élevait à 12,8 p. 100 le 31 mars 2000, comparativement à 12,7 p. 100 en mars 1999 et à 12,9 p. 100 en mars 1998. Cela pourrait signaler le début d'un mouvement dans la répartition des groupes d'âge en matière d'emploi dans la fonction publique. On s'attend au début d'un déclin progressif dans une proportion élevée des fonctionnaires âgés entre 45 et 54 ans, ceci en combinaison avec une augmentation constante du pourcentage de fonctionnaires de 55 ans et plus.

6. Régions

En 1999-2000, l'emploi dans la fonction publique a augmenté dans 7 des 10 provinces. Toutefois, la plus grande proportion de cette augmentation s'est produite dans la région de la capitale nationale (RCN), où le nombre de fonctionnaires a grimpé de plus de 3 200 (6,0 p. 100). À l'exception de la RCN, les gains les plus importants ont été enregistrés au Manitoba et au Nouveau-Brunswick, avec des augmentations de 252 employés (4,5 p. 100) et de 184 employés (3,5 p. 100) respectivement. Ailleurs au Canada, les réductions annuelles de l'emploi dans la fonction publique ont été relativement modestes, variant entre 2,2 p. 100 pour les employés travaillant à Terre-Neuve et 2,6 p. 100 pour ceux de l'Alberta.

C. Définitions et sources de données

Types d'emploi

Les divers types d'emploi sont déterminés en fonction de la durée d'emploi et du nombre d'heures hebdomadaires travaillées. Les définitions qui suivent précisent chaque type d'emploi dont il est question dans le présent document.

- **Emploi pour une période indéterminée** désigne le statut des employés de la fonction publique dont la durée d'emploi n'est pas précisée. On qualifie souvent ces personnes d' « employés permanents » de la fonction publique.
- **Emploi pour une période déterminée** désigne le statut des employés de la fonction publique dont la durée d'emploi est fixe, c'est-à-dire dont la date de cessation est clairement précisée. Les intéressés cessent d'être des employés au terme de cette période d'emploi. Ce statut est souvent désigné d' « emploi pour une période déterminée » et les employés sont qualifiés d' « employés nommés pour une période déterminée ».

Ces emplois d'une durée déterminée se répartissent en deux catégories de la façon suivante :

à **court terme**, s'ils sont nommés pour une période de moins de trois mois;
à **long terme**, s'ils sont nommés pour une période de trois mois ou plus.

- **Emploi occasionnel** désigne le statut des employés qui sont nommés en vertu de l'article 21.02 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, pour une période précise d'au plus 90 jours dans un même ministère. Ce ministère peut prolonger l'emploi jusqu'à concurrence de 125 jours, au cours d'une période donnée de 12 mois. Cette limite ne s'applique pas si l'employé est réembauché par un autre ministère.
- Les **employés à temps plein** sont ceux qui accomplissent toutes les heures de travail qui sont prévues pour leur groupe professionnel, habituellement précisées dans leur convention collective. Les intéressés peuvent être embauchés pour une période indéterminée ou déterminée.
- Les **employés à temps partiel** sont ceux qui accomplissent moins que le nombre d'heures de travail prévues pour leur groupe professionnel et habituellement précisé dans leur convention collective. Les intéressés peuvent être embauchés pour une période indéterminée ou déterminée.
- Les **employés saisonniers** sont nommés pour travailler de façon cyclique pendant une partie de l'année (une saison) tous les ans.

Ministères et organismes relevant de la compétence du Conseil du Trésor

Au 31 mars 2000, le système de rémunération regroupait des employés travaillant au sein de 65 ministères et organismes fédéraux énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP. Cette loi précise les pouvoirs qui sont conférés au Conseil du Trésor en qualité d'employeur de la fonction publique fédérale. Ces ministères et organismes sont énumérés au tableau 7 de la présente section du rapport.

Sources

La plupart des données statistiques qui sont présentées dans la section II sont tirées du Système d'information des titulaires du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, qui renferme des renseignements sur chacun des employés. Le Secrétariat se sert de ces statistiques et de ces données globales pour la planification, la mise en œuvre, l'évaluation et le suivi des politiques gouvernementales ainsi que pour la planification et la gestion des ressources.

D. Tableaux statistiques

Tableau 1. Type d'emploi de mars 1990 à mars 2000

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge

Tableau 3a. Traitement annuel et sexe – mars 2000

Tableau 3b. Traitement annuel et sexe – mars 1999

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe

Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000

Tableau 6b. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999

Tableau 7. Ministères/organismes et sexe

Tableau 8. Lieu de travail et sexe

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Tableau 1. Type d'emploi de mars 1990 à mars 2000

Année	Temps plein indéterminée	Temps partiel, indéterminée	Déterminée, 3 mois ou plus	Déterminée, moins de 3 mois	Saisonnier	Occasionnel	Total des employés	Total des ETP	Année
2000	115 592	3 558	21 315	1 214	789	4 221	**146 689**	143 976	**2000**
1999 (R)	113 681	3 331	19 130	1 228	1 149	4 387	**142 906**	140 326	**1999 (R)**
1999	146 774	4 476	25 923	2 868	1 165	5 108	**186 314**	183 068	**1999**
1998	150 086	4 410	24 186	2 512	1 149	4 844	**187 187**	183 942	**1998**
1997	158 107	4 711	22 267	3 026	1 293	4 992	**194 396**	190 979	**1997**
1996	172 968	5 104	21 554	2 550	1 383	4 418	**207 977**	204 923	**1996**
1995	187 851	5 399	23 051	4 739	1 483	3 096	**225 619**	222 362	**1995**
1994	192 152	4 996	26 066	6 094	1 426	666	**231 400**	228 318	**1994**
1993	195 014	4 811	21 289	17 709	1 639	S.O.	**240 462**	237 202	**1993**
1992	192 532	4 661	21 048	23 106	1 611	S.O.	**242 958**	239 668	**1992**
1991	192 905	4 496	19 921	21 884	1 697	S.O.	**240 903**	237 713	**1991**
1990	189 653	4 339	20 223	23 905	1 588	S.O.	**239 708**	236 486	**1990**

Nota

- Le concept d'« emploi occasionnel » a vu le jour avec la *Loi sur la réforme de la fonction publique* de 1993. Étant donné que ce type d'emploi n'existait pas avant juin 1993, aucune donnée n'a été compilée à cet égard de 1989 à 1993, d'où la mention « sans objet » (S. O.).
- Les employés occasionnels sont ceux recrutés en vertu du paragraphe 21.02 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* pour une période donnée d'au plus 90 jours par un même ministère. Il est possible de prolonger la période d'emploi jusqu'à concurrence de 125 jours à l'intérieur d'une période de 12 mois.
- Le sigle ETP signifie « équivalent temps plein ». En vertu du régime des budgets de fonctionnement, les mécanismes de contrôle des années-personnes ont été abolis. Le gouvernement continue cependant de rendre compte de la taille de l'effectif de la fonction publique à l'aide d'une unité de travail appelée « équivalent temps plein ». Cet indicateur tient compte des heures hebdomadaires de travail d'un employé. Par exemple, deux employés, effectuant chacun la moitié des heures hebdomadaires de travail prévues, correspondent à un employé effectuant la totalité des heures de travail normales prévues chaque semaine.
- Depuis juin 1993, suite à la promulgation de la *Loi sur la réforme de la fonction publique*, la notion d'« employé nommé pour une période d'au plus six mois » a été substituée par « employé nommé pour une période de moins de trois mois » et « employé nommé pour une période de plus de six mois », par « employé nommé pour une période de trois mois ou plus ». Avant 1994, les employés nommés pour une période de « TROIS MOIS OU PLUS » et une période de « MOINS DE TROIS MOIS » étaient en fait nommés pour une période de « SIX MOIS OU PLUS » et de « MOINS DE SIX MOIS » respectivement.
- « **R** » signifie données révisées, ce qui correspond à l'information de mars 1999 moins Revenu Canada aux fins de comparaison.
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de type d'emploi non valide.

Tableau 1. Type d'emploi de mars 1990 à mars 2000

Année	Temps plein indéterminée	Temps partiel, indéterminée	Déterminée, 3 mois ou plus	Déterminée, moins de 3 mois	Saisonnier	Occasionnel	Total des employés	Total des ETP	Année
2000	**115 592**	**3 558**	**21 315**	**1 214**	**789**	**4 221**	**146 689**	**143 976**	**2000**
1999 (R)	113 681	3 331	19 130	1 228	1 149	4 387	**142 906**	140 326	**1999 (R)**
1999	146 774	4 476	25 923	2 868	1 165	5 108	**186 314**	183 068	**1999**
1998	150 086	4 410	24 186	2 512	1 149	4 844	**187 187**	183 942	**1998**
1997	158 107	4 711	22 267	3 026	1 293	4 992	**194 396**	190 979	**1997**
1996	172 968	5 104	21 554	2 550	1 383	4 418	**207 977**	204 923	**1996**
1995	187 851	5 399	23 051	4 739	1 483	3 096	**225 619**	222 362	**1995**
1994	192 152	4 996	26 066	6 094	1 426	666	**231 400**	228 318	**1994**
1993	195 014	4 811	21 289	17 709	1 639	S.O.	**240 462**	237 202	**1993**
1992	192 532	4 661	21 048	23 106	1 611	S.O.	**242 958**	239 668	**1992**
1991	192 905	4 496	19 921	21 884	1 697	S.O.	**240 903**	237 713	**1991**
1990	189 653	4 339	20 223	23 905	1 588	S.O.	**239 708**	236 486	**1990**

Nota

- Le concept d'« emploi occasionnel » a vu le jour avec la *Loi sur la réforme de la fonction publique* de 1993. Étant donné que ce type d'emploi n'existait pas avant juin 1993, aucune donnée n'a été compilée à cet égard de 1989 à 1993, d'où la mention « sans objet » (S. O.).
- Les employés occasionnels sont ceux recrutés en vertu du paragraphe 21.02 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* pour une période donnée d'au plus 90 jours par un même ministère. Il est possible de prolonger la période d'emploi jusqu'à concurrence de 125 jours à l'intérieur d'une période de 12 mois.
- Le sigle ETP signifie « équivalent temps plein ». En vertu du régime des budgets de fonctionnement, les mécanismes de contrôle des années-personnes ont été abolis. Le gouvernement continue cependant de rendre compte de la taille de l'effectif de la fonction publique à l'aide d'une unité de travail appelée « équivalent temps plein ». Cet indicateur tient compte des heures hebdomadaires de travail d'un employé. Par exemple, deux employés, effectuant chacun la moitié des heures hebdomadaires de travail prévues, correspondent à un employé effectuant la totalité des heures de travail normales prévues chaque semaine.
- Depuis juin 1993, suite à la promulgation de la *Loi sur la réforme de la fonction publique*, la notion d'« employé nommé pour une période d'au plus six mois » a été substituée par « employé nommé pour une période de moins de trois mois » et « employé nommé pour une période de plus de six mois », par « employé nommé pour une période de trois mois ou plus ». Avant 1994, les employés nommés pour une période de « TROIS MOIS OU PLUS » et une période de « MOINS DE TROIS MOIS » étaient en fait nommés pour une période de « SIX MOIS OU PLUS » et de « MOINS DE SIX MOIS » respectivement.
- « **R** » signifie données révisées, ce qui correspond à l'information de mars 1999 moins Revenu Canada aux fins de comparaison.
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de type d'emploi non valide.

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Direction	16-19	0	0	0	0,0	**16-19**	**0**	**0**	**0**	**0,0**
	20-24	0	0	0	0,0	**20-24**	**0**	**0**	**0**	**0,0**
	25-29	1	0	1	0,0	**25-29**	**1**	**0**	**1**	**0,0**
	30-34	11	11	22	50,0	**30-34**	**12**	**12**	**24**	**50,0**
	35-39	**72**	**76**	**148**	**51,4**	35-39	73	60	133	45,1
	40-44	244	159	403	39,5	**40-44**	**255**	**189**	**444**	**42,6**
	45-49	612	333	945	35,2	**45-49**	**552**	**346**	**898**	**38,5**
	50-54	880	206	1 086	19,0	**50-54**	**932**	**256**	**1 188**	**21,5**
	55-59	392	54	446	12,1	**55-59**	**438**	**60**	**498**	**12,0**
	60-64	**80**	**9**	**89**	**10,1**	60-64	87	13	100	13,0
	65-69	7	1	8	12,5	**65-69**	**8**	**1**	**9**	**11,1**
	70+	1	0	1	0,0	**70+**	**1**	**0**	**1**	**0,0**
		2 300	**849**	**3 149**	**27,0**		**2 359**	**937**	**3 296**	**28,4**

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

	MARS 1999					MARS 2000				
Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Scientifique et professionnelle	16-19	0	0	0	0,0	**16-19**	**0**	**0**	**0**	**0,0**
	20-24	67	65	132	49,2	**20-24**	**83**	**96**	**179**	**53,6**
	25-29	531	607	1 138	53,3	**25-29**	**612**	**739**	**1 351**	**54,7**
	30-34	1 010	982	1 992	49,3	**30-34**	**1 040**	**1 059**	**2 099**	**50,5**
	35-39	**1 541**	**1 111**	**2 652**	**41,9**	35-39	1 558	1 231	2 789	44,1
	40-44	2 003	1 189	3 192	37,2	**40-44**	**1 997**	**1 227**	**3 224**	**38,1**
	45-49	2 368	1 125	3 493	32,2	**45-49**	**2 265**	**1 188**	**3 453**	**34,4**
	50-54	2 091	711	2 802	25,4	**50-54**	**2 248**	**880**	**3 128**	**28,1**
	55-59	1 100	299	1 399	21,4	**55-59**	**1 210**	**331**	**1 541**	**21,5**
	60-64	**366**	**67**	**433**	**15,5**	60-64	461	79	540	14,6
	65-69	96	19	115	16,5	**65-69**	**100**	**27**	**127**	**21,3**
	70+	26	4	30	13,3	**70+**	**31**	**1**	**32**	**3,1**
		11 199	**6 179**	**17 378**	**35,6**		**11 605**	**6 858**	**18 463**	**37,1**

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Direction	16-19	0	0	0	0,0	16-19	0	0	0	0,0
	20-24	0	0	0	0,0	20-24	0	0	0	0,0
	25-29	1	0	1	0,0	25-29	1	0	1	0,0
	30-34	11	11	22	50,0	30-34	12	12	24	50,0
	35-39	72	76	148	51,4	35-39	73	60	133	45,1
	40-44	244	159	403	39,5	40-44	255	189	444	42,6
	45-49	612	333	945	35,2	45-49	552	346	898	38,5
	50-54	880	206	1 086	19,0	50-54	932	256	1 188	21,5
	55-59	392	54	446	12,1	55-59	438	60	498	12,0
	60-64	80	9	89	10,1	60-64	87	13	100	13,0
	65-69	7	1	8	12,5	65-69	8	1	9	11,1
	70+	1	0	1	0,0	70+	1	0	1	0,0
		2 300	**849**	**3 149**	**27,0**		**2 359**	**937**	**3 296**	**28,4**

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

	MARS 1999				MARS 2000				
Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Scientifique et professionnelle	16-19	0	0	0	0.0	16-19	0	0	0	0.0
	20-24	67	65	132	49.2	20-24	83	96	179	53.6
	25-29	531	607	1 138	53.3	25-29	612	739	1 351	54.7
	30-34	1 010	982	1 992	49.3	30-34	1 040	1 059	2 099	50.5
	35-39	1 541	1 111	2 652	41.9	35-39	1 558	1 231	2 789	44.1
	40-44	2 003	1 189	3 192	37.2	40-44	1 997	1 227	3 224	38.1
	45-49	2 368	1 125	3 493	32.2	45-49	2 265	1 188	3 453	34.4
	50-54	2 091	711	2 802	25.4	50-54	2 248	880	3 128	28.1
	55-59	1 100	299	1 399	21.4	55-59	1 210	331	1 541	21.5
	60-64	366	67	433	15.5	60-64	461	79	540	14.6
	65-69	96	19	115	16.5	65-69	100	27	127	21.3
	70+	26	4	30	13.3	70+	31	1	32	3.1
		11 199	6 179	17 378	35.6		11 605	6 858	18 463	37.1

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Administration	16-19	11	3	14	21,4	16-19	7	4	11	36,4
et	20-24	397	330	727	45,4	20-24	499	494	993	49,7
Service extérieur	25-29	1 300	1 581	2 881	54,9	25-29	1 486	1 915	3 401	56,3
	30-34	2 235	3 002	5 237	57,3	30-34	2 267	3 124	5 391	57,9
	35-39	3 044	4 904	7 948	61,7	35-39	3 111	5 072	8 183	62,0
	40-44	4 238	6 750	10 988	61,4	40-44	4 048	6 851	10 899	62,9
	45-49	5 699	6 755	12 454	54,2	45-49	5 327	7 292	12 619	57,8
	50-54	4 157	3 342	7 499	44,6	50-54	4 793	4 217	9 010	46,8
	55-59	1 496	1 027	2 523	40,7	55-59	1 706	1 248	2 954	42,2
	60-64	365	196	561	34,9	60-64	400	270	670	40,3
	65-69	92	32	124	25,8	65-69	100	33	133	24,8
	70+	9	5	14	35,7	70+	6	4	10	40,0
		23 043	**27 927**	**50 970**	**54,8**		**23 750**	**30 524**	**54 274**	**56,2**

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Technique	16-19	10	5	15	33,3	16-19	16	5	21	23,8
	20-24	119	158	277	57,0	20-24	188	234	422	55,5
	25-29	540	523	1 063	49,2	25-29	589	614	1 203	51,0
	30-34	1 052	606	1 658	36,6	30-34	952	634	1 586	40,0
	35-39	1 827	838	2 665	31,4	35-39	1 628	804	2 432	33,1
	40-44	2 295	899	3 194	28,1	40-44	2 196	948	3 144	30,2
	45-49	2 493	797	3 290	24,2	45-49	2 436	849	3 285	25,8
	50-54	1 924	366	2 290	16,0	50-54	2 163	449	2 612	17,2
	55-59	808	130	938	13,9	55-59	914	165	1 079	15,3
	60-64	273	32	305	10,5	60-64	303	34	337	10,1
	65-69	55	3	58	5,2	65-69	58	4	62	6,5
	70+	12	2	14	14,3	70+	14	5	19	26,3
		11 408	**4 359**	**15 767**	**27,6**		**11 457**	**4 745**	**16 202**	**29,3**

***Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge** (suite)*

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Administration	16-19	11	3	14	21,4	16-19	7	4	11	36,4
et	20-24	397	330	727	45,4	20-24	499	494	993	49,7
Service extérieur	25-29	1 300	1 581	2 881	54,9	25-29	1 486	1 915	3 401	56,3
	30-34	2 235	3 002	5 237	57,3	30-34	2 267	3 124	5 391	57,9
	35-39	3 044	4 904	7 948	61,7	35-39	3 111	5 072	8 183	62,0
	40-44	4 238	6 750	10 988	61,4	40-44	4 048	6 851	10 899	62,9
	45-49	5 699	6 755	12 454	54,2	45-49	5 327	7 292	12 619	57,8
	50-54	4 157	3 342	7 499	44,6	50-54	4 793	4 217	9 010	46,8
	55-59	1 496	1 027	2 523	40,7	55-59	1 706	1 248	2 954	42,2
	60-64	365	196	561	34,9	60-64	400	270	670	40,3
	65-69	92	32	124	25,8	65-69	100	33	133	24,8
	70+	9	5	14	35,7	70+	6	4	10	40,0
		23 043	27 927	50 970	54,8		23 750	30 524	54 274	56,2

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Technique	16-19	10	5	15	33,3	**16-19**	**16**	**5**	**21**	**23,8**
	20-24	119	158	277	57,0	**20-24**	**188**	**234**	**422**	**55,5**
	25-29	540	523	1 063	49,2	**25-29**	**589**	**614**	**1 203**	**51,0**
	30-34	1 052	606	1 658	36,6	**30-34**	**952**	**634**	**1 586**	**40,0**
	35-39	**1 827**	**838**	**2 665**	**31,4**	35-39	1 628	804	2 432	33,1
	40-44	2 295	899	3 194	28,1	**40-44**	**2 196**	**948**	**3 144**	**30,2**
	45-49	2 493	797	3 290	24,2	**45-49**	**2 436**	**849**	**3 285**	**25,8**
	50-54	1 924	366	2 290	16,0	**50-54**	**2 163**	**449**	**2 612**	**17,2**
	55-59	808	130	938	13,9	**55-59**	**914**	**165**	**1 079**	**15,3**
	60-64	**273**	**32**	**305**	**10,5**	60-64	303	34	337	10,1
	65-69	55	3	58	5,2	**65-69**	**58**	**4**	**62**	**6,5**
	70+	12	2	14	14,3	**70+**	**14**	**5**	**19**	**26,3**
		11 408	**4 359**	**15 767**	**27,6**		**11 457**	**4 745**	**16 202**	**29,3**

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Soutien administratif	16-19	29	62	91	68,1	16-19	26	71	97	73,2
	20-24	308	1 060	1 368	77,5	20-24	358	1 194	1 552	76,9
	25-29	516	2 098	2 614	80,3	25-29	561	2 025	2 586	78,3
	30-34	661	3 244	3 905	83,1	30-34	619	2 934	3 553	82,6
	35-39	858	5 193	6 051	85,8	35-39	780	4 662	5 442	85,7
	40-44	1 114	6 446	7 560	85,3	40-44	990	6 157	7 147	86,1
	45-49	1 130	5 790	6 920	83,7	45-49	1 126	5 896	7 022	84,0
	50-54	675	3 854	4 529	85,1	50-54	792	4 195	4 987	84,1
	55-59	269	1 723	1 992	86,5	55-59	302	1 810	2 112	85,7
	60-64	94	461	555	83,1	60-64	111	576	687	83,8
	65-69	21	63	84	75,0	65-69	26	88	114	77,2
	70+	4	18	22	81,8	70+	6	19	25	76,0
		5 679	**30 012**	**35 691**	**84,1**		**5 697**	**29 627**	**35 324**	**83,9**

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Exploitation	16-19	17	10	27	37,0	16-19	37	10	47	21,3
	20-24	257	180	437	41,2	20-24	308	151	459	32,9
	25-29	823	401	1 224	32,8	25-29	868	443	1 311	33,8
	30-34	1 412	427	1 839	23,2	30-34	1 228	413	1 641	25,2
	35-39	2 601	599	3 200	18,7	35-39	2 221	566	2 787	20,3
	40-44	3 723	525	4 248	12,4	40-44	3 367	523	3 890	13,4
	45-49	3 728	419	4 147	10,1	45-49	3 556	422	3 978	10,6
	50-54	2 511	327	2 838	11,5	50-54	2 611	329	2 940	11,2
	55-59	1 305	192	1 497	12,8	55-59	1 360	206	1 566	13,2
	60-64	361	68	429	15,9	60-64	365	74	439	16,9
	65-69	51	2	53	3,8	65-69	57	4	61	6,6
	70+	7	4	11	36,4	70+	6	4	10	40,0
		16 796	**3 154**	**19 950**	**15,8**		**15 984**	**3 145**	**19 129**	**16,4**

***Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge** (suite)*

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Soutien administratif	16-19	29	62	91	68,1	**16-19**	**26**	**71**	**97**	**73,2**
	20-24	308	1 060	1 368	77,5	**20-24**	**358**	**1 194**	**1 552**	**76,9**
	25-29	516	2 098	2 614	80,3	**25-29**	**561**	**2 025**	**2 586**	**78,3**
	30-34	661	3 244	3 905	83,1	**30-34**	**619**	**2 934**	**3 553**	**82,6**
	35-39	**858**	**5 193**	**6 051**	**85,8**	35-39	780	4 662	5 442	85,7
	40-44	1 114	6 446	7 560	85,3	**40-44**	**990**	**6 157**	**7 147**	**86,1**
	45-49	1 130	5 790	6 920	83,7	**45-49**	**1 126**	**5 896**	**7 022**	**84,0**
	50-54	675	3 854	4 529	85,1	**50-54**	**792**	**4 195**	**4 987**	**84,1**
	55-59	269	1 723	1 992	86,5	**55-59**	**302**	**1 810**	**2 112**	**85,7**
	60-64	**94**	**461**	**555**	**83,1**	60-64	111	576	687	83,8
	65-69	21	63	84	75,0	**65-69**	**26**	**88**	**114**	**77,2**
	70+	4	18	22	81,8	**70+**	**6**	**19**	**25**	**76,0**
		5 679	**30 012**	**35 691**	**84,1**		**5 697**	**29 627**	**35 324**	**83,9**

F3

***Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge** (suite)*

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Exploitation	16-19	17	10	27	37,0	**16-19**	**37**	**10**	**47**	**21,3**
	20-24	257	180	437	41,2	**20-24**	**308**	**151**	**459**	**32,9**
	25-29	823	401	1 224	32,8	**25-29**	**868**	**443**	**1 311**	**33,8**
	30-34	1 412	427	1 839	23,2	**30-34**	**1 228**	**413**	**1 641**	**25,2**
	35-39	**2 601**	**599**	**3 200**	**18,7**	35-39	2 221	566	2 787	20,3
	40-44	3 723	525	4 248	12,4	**40-44**	**3 367**	**523**	**3 890**	**13,4**
	45-49	3 728	419	4 147	10,1	**45-49**	**3 556**	**422**	**3 978**	**10,6**
	50-54	2 511	327	2 838	11,5	**50-54**	**2 611**	**329**	**2 940**	**11,2**
	55-59	1 305	192	1 497	12,8	**55-59**	**1 360**	**206**	**1 566**	**13,2**
	60-64	**361**	**68**	**429**	**15,9**	60-64	365	74	439	16,9
	65-69	51	2	53	3,8	**65-69**	**57**	**4**	**61**	**6,6**
	70+	7	4	11	36,4	**70+**	**6**	**4**	**10**	**40,0**
		16 796	**3 154**	**19 950**	**15,8**		**15 984**	**3 145**	**19 129**	**16,4**

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Total global	16-19	67	80	147	54,4	16-19	86	90	176	51,1
	20-24	1 148	1 793	2 941	61,0	20-24	1 436	2 169	3 605	60,2
	25-29	3 711	5 210	8 921	58,4	25-29	4 117	5 736	9 853	58,2
	30-34	6 381	8 272	14 653	56,5	30-34	6 118	8 176	14 294	57,2
	35-39	9 943	12 721	22 664	56,1	35-39	9 371	12 395	21 766	56,9
	40-44	13 617	15 968	29 585	54,0	40-44	12 853	15 895	28 748	55,3
	45-49	16 030	15 219	31 249	48,7	45-49	15 262	15 993	31 255	51,2
	50-54	12 238	8 806	21 044	41,8	50-54	13 539	10 326	23 865	43,3
	55-59	5 370	3 425	8 795	38,9	55-59	5 930	3 820	9 750	39,2
	60-64	1 539	833	2 372	35,1	60-64	1 727	1 046	2 773	37,7
	65-69	322	120	442	27,1	65-69	349	157	506	31,0
	70+	59	33	92	35,9	70+	64	33	97	34,0
		70 425	**72 480**	**142 905**	**50,7**		**70 852**	**75 836**	**146 688**	**51,7**

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

***Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge** (suite)*

Catégorie professionnelle	MARS 1999 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	MARS 2000 Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Total global	16-19	67	80	147	54,4	**16-19**	**86**	**90**	**176**	**51,1**
	20-24	1 148	1 793	2 941	61,0	**20-24**	**1 436**	**2 169**	**3 605**	**60,2**
	25-29	3 711	5 210	8 921	58,4	**25-29**	**4 117**	**5 736**	**9 853**	**58,2**
	30-34	6 381	8 272	14 653	56,5	**30-34**	**6 118**	**8 176**	**14 294**	**57,2**
	35-39	**9 943**	**12 721**	**22 664**	**56,1**	35-39	9 371	12 395	21 766	56,9
	40-44	13 617	15 968	29 585	54,0	**40-44**	**12 853**	**15 895**	**28 748**	**55,3**
	45-49	16 030	15 219	31 249	48,7	**45-49**	**15 262**	**15 993**	**31 255**	**51,2**
	50-54	12 238	8 806	21 044	41,8	**50-54**	**13 539**	**10 326**	**23 865**	**43,3**
	55-59	5 370	3 425	8 795	38,9	**55-59**	**5 930**	**3 820**	**9 750**	**39,2**
	60-64	**1 539**	**833**	**2 372**	**35,1**	60-64	1 727	1 046	2 773	37,7
	65-69	322	120	442	27,1	**65-69**	**349**	**157**	**506**	**31,0**
	70+	59	33	92	35,9	**70+**	**64**	**33**	**97**	**34,0**
		70 425	**72 480**	**142 905**	**50,7**		**70 852**	**75 836**	**146 688**	**51,7**

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Tableau 3a. Traitement annuel et sexe – mars 2000

Traitement annuel ($)	Temps plein, indéterminée						Tous les employés					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.
≤ 19 999	35	0,1	16	0,0	51	0,0	37	0,1	22	0,0	59	0,0
20 000 – 24 999	136	0,3	233	0,4	369	0,4	363	0,6	811	1,1	1 174	0,8
25 000 – 29 999	2 147	3,9	4 200	7,9	6 347	5,9	3 913	6,1	8 237	12,0	12 150	9,1
30 000 – 34 999	5 246	12,7	11 628	28,7	16 874	20,5	8 312	17,8	18 567	36,4	26 879	27,4
35 000 – 39 999	6 490	23,6	10 750	47,9	17 240	35,4	8 574	29,9	13 742	54,6	22 316	42,7
40 000 – 44 999	7 693	36,5	9 346	64,6	17 039	50,1	9 032	42,7	11 066	69,2	20 098	56,4
45 000 – 49 999	7 765	49,5	5 713	74,8	13 478	61,8	8 837	55,1	7 065	78,5	15 902	67,2
50 000 – 54 999	6 909	61,1	3 996	81,9	10 905	71,2	7 639	65,9	5 021	85,1	12 660	75,8
55 000 – 59 999	5 264	69,9	3 105	87,5	8 369	78,4	5 562	73,8	3 586	89,8	9 148	82,1
60 000 – 64 999	3 409	75,7	1 951	91,0	5 360	83,1	3 622	78,9	2 203	92,7	5 825	86,0
65 000 – 69 999	4 936	83,9	1 993	94,5	6 929	89,1	5 078	86,1	2 168	95,6	7 246	91,0
70 000 – 74 999	3 015	89,0	1 109	96,5	4 124	92,6	3 121	90,5	1 213	97,2	4 334	93,9
75 000 – 79 999	2 471	93,1	668	97,7	3 139	95,4	2 526	94,0	734	98,2	3 260	96,2
80 000 – 84 999	1 023	94,9	356	98,3	1 379	96,5	1 061	95,5	398	98,7	1 459	97,2
85 000 – 89 999	1 305	97,1	375	99,0	1 680	98,0	1 339	97,4	406	99,2	1 745	98,3
90 000 – 94 999	359	97,7	121	99,2	480	98,4	398	98,0	141	99,4	539	98,7
95 000 – 99 999	656	98,8	199	99,6	855	99,2	679	98,9	211	99,7	890	99,3
≥ 100 000	740	100,0	233	100,0	973	100,0	759	100,0	245	100,0	1 004	100,0
TOTAL	**59 599**	**100,0**	**55 992**	**100,0**	**115 591**	**100,0**	**70 852**	**100,0**	**75 836**	**100,0**	**146 688**	**100,0**

Nota

- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Tableau 3b. Traitement annuel et sexe – mars 1999

Traitement annuel ($)	Temps plein, indéterminée						Tous les employés					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.
≤ 19 999	10	0,0	7	0,0	17	0,0	11	0,0	13	0,0	24	0,0
20 000 – 24 999	421	0,7	390	0,7	811	0,7	1 019	1,5	1 190	1,7	2 209	1,6
25 000 – 29 999	3 090	5,9	4 559	9,2	7 649	7,4	5 419	9,2	8 852	13,9	14 271	11,5
30 000 – 34 999	6 383	16,6	13 054	33,3	19 437	24,5	9 485	22,6	19 962	41,4	29 447	32,2
35 000 – 39 999	7 534	29,2	10 388	52,6	17 922	40,3	9 186	35,7	12 645	58,9	21 831	47,4
40 000 – 44 999	7 875	42,4	8 528	68,4	16 403	54,7	8 987	48,4	9 935	72,6	18 922	60,7
45 000 – 49 999	6 299	53,0	4 719	77,1	11 018	64,4	6 973	58,3	5 698	80,4	12 671	69,5
50 000 – 54 999	6 515	63,9	3 749	84,0	10 264	73,5	7 100	68,4	4 616	86,8	11 716	77,7
55 000 – 59 999	5 370	72,9	2 948	89,5	8 318	80,8	5 630	76,4	3 356	91,4	8 986	84,0
60 000 – 64 999	3 485	78,8	1 676	92,6	5 161	85,3	3 622	81,6	1 860	94,0	5 482	87,9
65 000 – 69 999	4 709	86,6	1 657	95,7	6 366	90,9	4 815	88,4	1 787	96,5	6 602	92,5
70 000 – 74 999	1 996	90,0	760	97,1	2 756	93,3	2 054	91,3	852	97,6	2 906	94,5
75 000 – 79 999	2 264	93,8	513	98,0	2 777	95,8	2 310	94,6	561	98,4	2 871	96,5
80 000 – 84 999	933	95,3	310	98,6	1 243	96,9	955	95,9	340	98,9	1 295	97,4
85 000 – 89 999	1 170	97,3	297	99,1	1 467	98,2	1 194	97,6	319	99,3	1 513	98,5
90 000 – 94 999	321	97,8	107	99,3	428	98,5	351	98,1	119	99,5	470	98,8
95 000 – 99 999	599	98,9	158	99,6	757	99,2	622	99,0	166	99,7	788	99,4
≥ 100 000	685	100,0	201	100,0	886	100,0	692	100,0	209	100,0	901	100,0
TOTAL	**59 659**	**100,0**	**54 021**	**100,0**	**113 680**	**100,0**	**70 425**	**100,0**	**72 480**	**100,0**	**142 905**	**100,0**

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas les employés de Revenu Canada.**

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Direction	***Temps plein***										
	Indéterminée	2 294	73,2	840	26,8	3 134	**2 347**	**71,7**	**926**	**28,3**	**3 273**
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**
	Période < 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**
	Période ≥ 3 mois	6	46,2	7	53,8	13	**11**	**55,0**	**9**	**45,0**	**20**
	Occasionnel	0	0,0	0	0,0	0	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**
	Occasionnel prolongé	0	0,0	0	0,0	0	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**
	Total partiel	**2 300**	**73,1**	**847**	**26,9**	**3 147**	**2 358**	**71,6**	**935**	**28,4**	**3 293**
	Temps partiel										
	Indéterminée	0	0,0	2	100,0	2	**1**	**33,3**	**2**	**66,7**	**3**
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**
	Période < 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**
	Période ≥ 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**
	Occasionnel	0	0,0	0	0,0	0	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**
	Occasionnel prolongé	0	0,0	0	0,0	0	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**
	Total partiel	**0**	**0,0**	**2**	**100,0**	**2**	**1**	**33,3**	**2**	**66,7**	**3**
	Total	**2 300**	**73,0**	**849**	**27,0**	**3 149**	**2 359**	**71,6**	**937**	**28,4**	**3 296**

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe

		MARS 1999					MARS 2000				
Catégorie professionnelle	Type d'emploi	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Direction	***Temps plein***										
	Indéterminée	2 294	73,2	840	26,8	3 134	2 347	71,7	926	28,3	3 273
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Période < 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Période ≥ 3 mois	6	46,2	7	53,8	13	11	55,0	9	45,0	20
	Occasionnel	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Occasionnel prolongé	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Total partiel	**2 300**	**73,1**	**847**	**26,9**	**3 147**	**2 358**	**71,6**	**935**	**28,4**	**3 293**
	Temps partiel										
	Indéterminée	0	0,0	2	100,0	2	1	33,3	2	66,7	3
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Période < 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Période ≥ 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Occasionnel	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Occasionnel prolongé	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Total partiel	**0**	**0,0**	**2**	**100,0**	**2**	**1**	**33,3**	**2**	**66,7**	**3**
	Total	**2 300**	**73,0**	**849**	**27,0**	**3 149**	**2 359**	**71,6**	**937**	**28,4**	**3 296**

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Scientifique et professionnelle	***Temps plein***										
	Indéterminée	9 837	69,9	4 229	30,1	14 066	10 116	68,6	4 621	31,4	14 737
	Saisonnier	8	80,0	2	20,0	10	8	72,7	3	27,3	11
	Période < 3 mois	27	50,9	26	49,1	53	17	36,2	30	63,8	47
	Période ≥ 3 mois	1 045	50,0	1 047	50,0	2 092	1 130	47,6	1 246	52,4	2 376
	Occasionnel	98	40,3	145	59,7	243	127	46,7	145	53,3	272
	Occasionnel prolongé	4	50,0	4	50,0	8	10	43,5	13	56,5	23
	Total partiel	**11 019**	**66,9**	**5 453**	**33,1**	**16 472**	**11 408**	**65,3**	**6 058**	**34,7**	**17 466**
	Temps partiel										
	Indéterminée	73	14,8	419	85,2	492	76	14,2	460	85,8	536
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Période < 3 mois	5	38,5	8	61,5	13	4	40,0	6	60,0	10
	Période ≥ 3 mois	79	25,2	234	74,8	313	87	25,4	255	74,6	342
	Occasionnel	20	24,7	61	75,3	81	26	26,0	74	74,0	100
	Occasionnel prolongé	3	42,9	4	57,1	7	4	44,4	5	55,6	9
	Total partiel	**180**	**19,9**	**726**	**80,1**	**906**	**197**	**19,8**	**800**	**80,2**	**997**
	Total	**11 199**	**64,4**	**6 179**	**35,6**	**17 378**	**11 605**	**62,9**	**6 858**	**37,1**	**18 463**

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

		MARS 1999					MARS 2000				
Catégorie professionnelle	Type d'emploi	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Administration et Service extérieur	*Temps plein*										
	Indéterminée	20 533	46.0	24 127	54.0	44 660	20 844	44,5	25 991	55,5	46 835
	Saisonnier	28	44.4	35	55.6	63	34	54,8	28	45,2	62
	Période < 3 mois	64	43.8	82	56.2	146	78	46,4	90	53,6	168
	Période ≥ 3 mois	1 881	46.0	2 209	54.0	4 090	2 277	45,4	2 734	54,6	5 011
	Occasionnel	289	54.5	241	45.5	530	228	46,2	265	53,8	493
	Occasionnel prolongé	35	56.5	27	43.5	62	25	39,7	38	60,3	63
	Total partiel	**22 830**	**46,1**	**26 721**	**53,9**	**49 551**	**23 486**	**44,6**	**29 146**	**55,4**	**52 632**
	Temps partiel										
	Indéterminée	102	9.3	993	90.7	1 095	105	8,8	1 084	91,2	1 189
	Saisonnier	1	50.0	1	50.0	2	21	60,0	14	40,0	35
	Période < 3 mois	4	22.2	14	77.8	18	12	26,7	33	73,3	45
	Période ≥ 3 mois	66	32.7	136	67.3	202	90	34,1	174	65,9	264
	Occasionnel	33	37.5	55	62.5	88	26	31,0	58	69,0	84
	Occasionnel prolongé	7	50.0	7	50.0	14	10	41,7	14	58,3	24
	Total partiel	**213**	**15,0**	**1 206**	**85,0**	**1 419**	**264**	**16,1**	**1 377**	**83,9**	**1 641**
	Total	**23 043**	**45,2**	**27 927**	**54,8**	**50 970**	**23 750**	**43,8**	**30 523**	**56,2**	**54 273**

***Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe** (suite)*

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Scientifique et professionnelle	***Temps plein***										
	Indéterminée	9 837	69,9	4 229	30,1	14 066	10 116	68,6	4 621	31,4	14 737
	Saisonnier	8	80,0	2	20,0	10	8	72,7	3	27,3	11
	Période < 3 mois	27	50,9	26	49,1	53	17	36,2	30	63,8	47
	Période ≥ 3 mois	1 045	50,0	1 047	50,0	2 092	1 130	47,6	1 246	52,4	2 376
	Occasionnel	98	40,3	145	59,7	243	127	46,7	145	53,3	272
	Occasionnel prolongé	4	50,0	4	50,0	8	10	43,5	13	56,5	23
	Total partiel	**11 019**	**66,9**	**5 453**	**33,1**	**16 472**	**11 408**	**65,3**	**6 058**	**34,7**	**17 466**
	Temps partiel										
	Indéterminée	73	14,8	419	85,2	492	76	14,2	460	85,8	536
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Période < 3 mois	5	38,5	8	61,5	13	4	40,0	6	60,0	10
	Période ≥ 3 mois	79	25,2	234	74,8	313	87	25,4	255	74,6	342
	Occasionnel	20	24,7	61	75,3	81	26	26,0	74	74,0	100
	Occasionnel prolongé	3	42,9	4	57,1	7	4	44,4	5	55,6	9
	Total partiel	**180**	**19,9**	**726**	**80,1**	**906**	**197**	**19,8**	**800**	**80,2**	**997**
	Total	**11 199**	**64,4**	**6 179**	**35,6**	**17 378**	**11 605**	**62,9**	**6 858**	**37,1**	**18 463**

***Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe** (suite)*

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Administration et Service extérieur	***Temps plein***										
	Indéterminée	20 533	46,0	24 127	54,0	44 660	**20 844**	**44,5**	**25 991**	**55,5**	**46 835**
	Saisonnier	28	44,4	35	55,6	63	**34**	**54,8**	**28**	**45,2**	**62**
	Période < 3 mois	64	43,8	82	56,2	146	**78**	**46,4**	**90**	**53,6**	**168**
	Période ≥ 3 mois	1 881	46,0	2 209	54,0	4 090	**2 277**	**45,4**	**2 734**	**54,6**	**5 011**
	Occasionnel	289	54,5	241	45,5	530	**228**	**46,2**	**265**	**53,8**	**493**
	Occasionnel prolongé	35	56,5	27	43,5	62	**25**	**39,7**	**38**	**60,3**	**63**
	Total partiel	**22 830**	**46,1**	**26 721**	**53,9**	**49 551**	**23 486**	**44,6**	**29 146**	**55,4**	**52 632**
	Temps partiel										
	Indéterminée	102	9,3	993	90,7	1 095	**105**	**8,8**	**1 084**	**91,2**	**1 189**
	Saisonnier	1	50,0	1	50,0	2	**21**	**60,0**	**14**	**40,0**	**35**
	Période < 3 mois	4	22,2	14	77,8	18	**12**	**26,7**	**33**	**73,3**	**45**
	Période ≥ 3 mois	66	32,7	136	67,3	202	**90**	**34,1**	**174**	**65,9**	**264**
	Occasionnel	33	37,5	55	62,5	88	**26**	**31,0**	**58**	**69,0**	**84**
	Occasionnel prolongé	7	50,0	7	50,0	14	**10**	**41,7**	**14**	**58,3**	**24**
	Total partiel	**213**	**15,0**	**1 206**	**85,0**	**1 419**	**264**	**16,1**	**1 377**	**83,9**	**1 641**
	Total	**23 043**	**45,2**	**27 927**	**54,8**	**50 970**	**23 750**	**43,8**	**30 523**	**56,2**	**54 273**

***Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe** (suite)*

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Technique	***Temps plein***										
	Indéterminée	9 771	76,6	2 983	23,4	12 754	9 599	76,2	3 004	23,8	12 603
	Saisonnier	337	81,4	77	18,6	414	266	89,3	32	10,7	298
	Période < 3 mois	57	70,4	24	29,6	81	83	55,0	68	45,0	151
	Période ≥ 3 mois	913	53,9	780	46,1	1 693	1 160	53,4	1 011	46,6	2 171
	Occasionnel	192	55,0	157	45,0	349	169	50,0	169	50,0	338
	Occasionnel prolongé	17	48,6	18	51,4	35	12	36,4	21	63,6	33
	Total partiel	**11 287**	**73,6**	**4 039**	**26,4**	**15 326**	**11 289**	**72,4**	**4 305**	**27,6**	**15 594**
	Temps partiel										
	Indéterminée	22	12,6	152	87,4	174	24	12,8	164	87,2	188
	Saisonnier	4	19,0	17	81,0	21	1	50,0	1	50,0	2
	Période < 3 mois	16	53,3	14	46,7	30	8	19,0	34	81,0	42
	Période ≥ 3 mois	48	32,0	102	68,0	150	94	33,8	184	66,2	278
	Occasionnel	28	49,1	29	50,9	57	36	40,0	54	60,0	90
	Occasionnel prolongé	3	33,3	6	66,7	9	5	62,5	3	37,5	8
	Total partiel	**121**	**27,4**	**320**	**72,6**	**441**	**168**	**27,8**	**440**	**72,4**	**608**
	Total	**11 408**	**72,4**	**4 359**	**27,6**	**15 767**	**11 457**	**70,7**	**4 745**	**29,3**	**16 202**

***Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe** (suite)*

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Soutien administratif	***Temps plein***										
	Indéterminée	3 741	15,9	19 820	84,1	23 561	3 722	16,1	19 351	83,9	23 073
	Saisonnier	12	11,9	89	88,1	101	9	10,3	78	89,7	87
	Période < 3 mois	83	16,0	435	84,0	518	75	16,5	379	83,5	454
	Période ≥ 3 mois	1 227	16,8	6 094	83,2	7 321	1 300	17,4	6 175	82,6	7 475
	Occasionnel	253	19,0	1 080	81,0	1 333	215	17,1	1 042	82,9	1 257
	Occasionnel prolongé	46	22,9	155	77,1	201	37	22,2	130	77,8	167
	Total partiel	**5 362**	**16,2**	**27 673**	**83,8**	**33 035**	**5 358**	**16,5**	**27 155**	**83,5**	**32 613**
	Temps partiel										
	Indéterminée	70	5,0	1 328	95,0	1 398	79	5,4	1 396	94,6	1 475
	Saisonnier	0	0,0	8	100,0	8	8	20,0	32	80,0	40
	Période < 3 mois	35	25,2	104	74,8	139	22	20,2	87	79,8	109
	Période ≥ 3 mois	164	19,8	664	80,2	828	168	19,0	717	81,0	885
	Occasionnel	37	15,9	195	84,1	232	41	18,6	179	81,4	220
	Occasionnel prolongé	11	21,6	40	78,4	51	21	25,3	62	74,7	83
	Total partiel	**317**	**11,9**	**2 339**	**88,1**	**2 656**	**339**	**12,1**	**2 473**	**87,9**	**2 812**
	Total	**5 679**	**15,9**	**30 012**	**84,1**	**35 691**	**5 697**	**16,1**	**29 628**	**83,9**	**35 325**

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Technique	***Temps plein***										
	Indeterminee	9 771	76,6	2 983	23,4	12 754	9 599	76,2	3 004	23,8	12 603
	Saisonnier	337	81,4	77	18,6	414	266	89,3	32	10,7	298
	Periode < 3 mois	57	70,4	24	29,6	81	83	55,0	68	45,0	151
	Periode ≥ 3 mois	913	53,9	780	46,1	1 693	1 160	53,4	1 011	46,6	2 171
	Occasionnel	192	55,0	157	45,0	349	169	50,0	169	50,0	338
	Occasionnel prolongé	17	48,6	18	51,4	35	12	36,4	21	63,6	33
	Total partiel	**11 287**	**73,6**	**4 039**	**26,4**	**15 326**	**11 289**	**72,4**	**4 305**	**27,6**	**15 594**
	Temps partiel										
	Indeterminée	22	12,6	152	87,4	174	24	12,8	164	87,2	188
	Saisonnier	4	19,0	17	81,0	21	1	50,0	1	50,0	2
	Periode < 3 mois	16	53,3	14	46,7	30	8	19,0	34	81,0	42
	Periode ≥ 3 mois	48	32,0	102	68,0	150	94	33,8	184	66,2	278
	Occasionnel	28	49,1	29	50,9	57	36	40,0	54	60,0	90
	Occasionnel prolongé	3	33,3	6	66,7	9	5	62,5	3	37,5	8
	Total partiel	**121**	**27,4**	**320**	**72,6**	**441**	**168**	**27,6**	**440**	**72,4**	**608**
	Total	**11 408**	**72,4**	**4 359**	**27,6**	**15 767**	**11 457**	**70,7**	**4 745**	**29,3**	**16 202**

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Soutien administratif	***Temps plein***										
	Indéterminée	3 741	15,9	19 820	84,1	23 561	3 722	16,1	19 351	83,9	23 073
	Saisonnier	12	11,9	89	88,1	101	9	10,3	78	89,7	87
	Période < 3 mois	83	16,0	435	84,0	518	75	16,5	379	83,5	454
	Période ≥ 3 mois	1 227	16,8	6 094	83,2	7 321	1 300	17,4	6 175	82,6	7 475
	Occasionnel	253	19,0	1 080	81,0	1 333	215	17,1	1 042	82,9	1 257
	Occasionnel prolongé	46	22,9	155	77,1	201	37	22,2	130	77,8	167
	Total partiel	**5 362**	**16,2**	**27 673**	**83,8**	**33 035**	**5 358**	**16,5**	**27 155**	**83,5**	**32 513**
	Temps partiel										
	Indéterminée	70	5,0	1 328	95,0	1 398	79	5,4	1 396	94,6	1 475
	Saisonnier	0	0,0	8	100,0	8	8	20,0	32	80,0	40
	Période < 3 mois	35	25,2	104	74,8	139	22	20,2	87	79,8	109
	Période ≥ 3 mois	164	19,8	664	80,2	828	168	19,0	717	81,0	885
	Occasionnel	37	15,9	195	84,1	232	41	18,6	179	81,4	220
	Occasionnel prolongé	11	21,6	40	78,4	51	21	25,3	62	74,7	83
	Total partiel	**317**	**11,9**	**2 339**	**88,1**	**2 656**	**339**	**12,1**	**2 473**	**87,9**	**2 812**
	Total	**5 679**	**15,9**	**30 012**	**84,1**	**35 691**	**5 697**	**16,1**	**29 628**	**83,9**	**35 325**

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Exploitation	***Temps plein***										
	Indéterminée	13 483	87,0	2 022	13,0	15 505	12 971	86,1	2 099	13,9	15 070
	Saisonnier	413	84,8	74	15,2	487	217	91,6	20	8,4	237
	Période < 3 mois	161	81,3	37	18,7	198	108	70,1	46	29,9	154
	Période ≥ 3 mois	1 715	79,3	449	20,7	2 164	1 782	79,3	466	20,7	2 248
	Occasionnel	722	81,0	169	19,0	891	625	83,2	126	16,8	751
	Occasionnel prolongé	44	72,1	17	27,9	61	59	73,8	21	26,3	80
	Total partiel	**16 538**	**85,7**	**2 768**	**14,3**	**19 306**	**15 762**	**85,0**	**2 778**	**15,0**	**18 540**
	Temps partiel										
	Indéterminée	60	35,3	110	64,7	170	56	33,7	110	66,3	166
	Saisonnier	22	51,2	21	48,8	43	13	72,2	5	27,8	18
	Période < 3 mois	15	46,9	17	53,1	32	13	38,2	21	61,8	34
	Période ≥ 3 mois	105	39,8	159	60,2	264	88	35,9	157	64,1	245
	Occasionnel	52	40,9	75	59,1	127	47	39,2	73	60,8	120
	Occasionnel prolongé	4	50,0	4	50,0	8	5	83,3	1	16,7	6
	Total partiel	**258**	**40,1**	**386**	**59,9**	**644**	**222**	**37,7**	**367**	**62,3**	**589**
	Total	**16 796**	**84,2**	**3 154**	**15,8**	**19 950**	**15 984**	**83,6**	**3 145**	**16,4**	**19 129**

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Total global	***Temps plein***										
	Indéterminée	59 659	52,5	54 021	47,5	113 680	59 599	51,6	55 992	48,4	115 591
	Saisonnier	798	74,2	277	25,8	1 075	534	76,8	161	23,2	695
	Période < 3 mois	392	39,4	604	60,6	996	361	37,1	613	62,9	974
	Période ≥ 3 mois	6 787	39,1	10 586	60,9	17 373	7 660	39,7	11 641	60,3	19 301
	Occasionnel	1 554	46,4	1 792	53,6	3 346	1 364	43,8	1 747	56,2	3 111
	Occasionnel prolongé	146	39,8	221	60,2	367	143	39,1	223	60,9	366
	Total partiel	**69 336**	**50,7**	**67 501**	**49,3**	**136 837**	**69 661**	**49,7**	**70 377**	**50,3**	**140 038**
	Temps partiel										
	Indéterminée	327	9,8	3 004	90,2	3 331	341	9,6	3 217	90,4	3 558
	Saisonnier	27	36,5	47	63,5	74	43	45,7	51	54,3	94
	Période < 3 mois	75	32,3	157	67,7	232	59	24,6	181	75,4	240
	Période ≥ 3 mois	462	26,3	1 295	73,7	1 757	527	26,2	1 487	73,8	2 014
	Occasionnel	170	29,1	415	70,9	585	176	28,7	438	71,3	614
	Occasionnel prolongé	28	31,5	61	68,5	89	45	34,6	85	65,4	130
	Total partiel	**1 089**	**17,9**	**4 979**	**82,1**	**6 068**	**1 191**	**17,9**	**5 459**	**82,1**	**6 650**
	Total pour la fonction publique	**70 425**	**49,3**	**72 480**	**50,7**	**142 905**	**70 852**	**48,3**	**75 836**	**51,7**	**146 688**

Nota .

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

***Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe** (suite)*

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Exploitation	***Temps plein***										
	Indéterminée	13 483	87,0	2 022	13,0	15 505	**12 971**	**86,1**	**2 099**	**13,9**	**15 070**
	Saisonnier	413	84,8	74	15,2	487	**217**	**91,6**	**20**	**8,4**	**237**
	Période < 3 mois	161	81,3	37	18,7	198	**108**	**70,1**	**46**	**29,9**	**154**
	Période ≥ 3 mois	1 715	79,3	449	20,7	2 164	**1 782**	**79,3**	**466**	**20,7**	**2 248**
	Occasionnel	722	81,0	169	19,0	891	**625**	**83,2**	**126**	**16,8**	**751**
	Occasionnel prolongé	44	72,1	17	27,9	61	**59**	**73,8**	**21**	**26,3**	**80**
	Total partiel	**16 538**	**85,7**	**2 768**	**14,3**	**19 306**	**15 762**	**85,0**	**2 778**	**15,0**	**18 540**
	Temps partiel										
	Indéterminée	60	35,3	110	64,7	170	**56**	**33,7**	**110**	**66,3**	**166**
	Saisonnier	22	51,2	21	48,8	43	**13**	**72,2**	**5**	**27,8**	**18**
	Période < 3 mois	15	46,9	17	53,1	32	**13**	**38,2**	**21**	**61,8**	**34**
	Période ≥ 3 mois	105	39,8	159	60,2	264	**88**	**35,9**	**157**	**64,1**	**245**
	Occasionnel	52	40,9	75	59,1	127	**47**	**39,2**	**73**	**60,8**	**120**
	Occasionnel prolongé	4	50,0	4	50,0	8	**5**	**83,3**	**1**	**16,7**	**6**
	Total partiel	**258**	**40,1**	**386**	**59,9**	**644**	**222**	**37,7**	**367**	**62,3**	**589**
	Total	**16 796**	**84,2**	**3 154**	**15,8**	**19 950**	**15 984**	**83,6**	**3 145**	**16,4**	**19 129**

***Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe** (suite)*

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	MARS 2000 Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Total global	***Temps plein***										
	Indéterminée	59 659	52,5	54 021	47,5	113 680	**59 599**	**51,6**	**55 992**	**48,4**	**115 591**
	Saisonnier	798	74,2	277	25,8	1 075	**534**	**76,8**	**161**	**23,2**	**695**
	Période < 3 mois	392	39,4	604	60,6	996	**361**	**37,1**	**613**	**62,9**	**974**
	Période ≥ 3 mois	6 787	39,1	10 586	60,9	17 373	**7 660**	**39,7**	**11 641**	**60,3**	**19 301**
	Occasionnel	1 554	46,4	1 792	53,6	3 346	**1 364**	**43,8**	**1 747**	**56,2**	**3 111**
	Occasionnel prolongé	146	39,8	221	60,2	367	**143**	**39,1**	**223**	**60,9**	**366**
	Total partiel	**69 336**	**50,7**	**67 501**	**49,3**	**136 837**	**69 661**	**49,7**	**70 377**	**50,3**	**140 038**
	Temps partiel										
	Indéterminée	327	9,8	3 004	90,2	3 331	**341**	**9,6**	**3 217**	**90,4**	**3 558**
	Saisonnier	27	36,5	47	63,5	74	**43**	**45,7**	**51**	**54,3**	**94**
	Période < 3 mois	75	32,3	157	67,7	232	**59**	**24,6**	**181**	**75,4**	**240**
	Période ≥ 3 mois	462	26,3	1 295	73,7	1 757	**527**	**26,2**	**1 487**	**73,8**	**2 014**
	Occasionnel	170	29,1	415	70,9	585	**176**	**28,7**	**438**	**71,3**	**614**
	Occasionnel prolongé	28	31,5	61	68,5	89	**45**	**34,6**	**85**	**65,4**	**130**
	Total partiel	**1 089**	**17,9**	**4 979**	**82,1**	**6 068**	**1 191**	**17,9**	**5 459**	**82,1**	**6 650**
Total pour la fonction publique		**70 425**	**49,3**	**72 480**	**50,7**	**142 905**	**70 852**	**48,3**	**75 836**	**51,7**	**146 688**

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Direction	EX	2 298	849	27,0	3 147	2 355	937	28,5	3 292
	GX	2	0	0,0	2	4	0	0,0	4
	Total partiel	2 300	849	27,0	3 149	2 359	937	28,4	3 296
Scientifique et professionnelle	AC	3	1	25,0	4	3	1	25,0	4
	AG	9	1	10,0	10	10	1	9,1	11
	AR	152	45	22,8	197	135	41	23,3	176
	AU	11	3	21,4	14	80	31	27,9	111
	BI	859	473	35,5	1 332	805	513	38,9	1 318
	CH	245	139	36,2	384	252	151	37,5	403
	DE	10	0	0,0	10	9	0	0,0	9
	DS	396	42	9,6	438	399	48	10,7	447
	ED	307	366	54,4	673	297	366	55,2	663
	EN	1 827	183	9,1	2 010	1 869	219	10,5	2 088
	ES	2 049	1 235	37,6	3 284	2 276	1 491	39,6	3 767
	FO	86	15	14,9	101	87	15	14,7	102
	HR	141	74	34,4	215	77	42	35,3	119
	LA	874	803	47,9	1 677	959	932	49,3	1 891
	LS	114	294	72,1	408	115	296	72,0	411
	MA	180	96	34,8	276	183	101	35,6	284
	MD	154	55	26,3	209	155	54	25,8	209
	MT	417	65	13,5	482	428	69	13,9	497

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (suite)

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Scientifique et professionnelle (*suite*)	ND	0	27	100,0	27	0	28	100,0	28
	NU	223	1 224	84,6	1 447	217	1 265	85,4	1 482
	OP	3	30	90,9	33	5	36	87,8	41
	PC	1 086	451	29,3	1 537	1 154	539	31,8	1 693
	PH	4	12	75,0	16	5	10	66,7	15
	PS	148	114	43,5	262	151	122	44,7	273
	SE	1 505	243	13,9	1 748	1 534	264	14,7	1 798
	SG	243	149	38,0	392	245	179	42,2	424
	SW	16	18	52,9	34	17	21	55,3	38
	UT	117	10	7,9	127	121	10	7,6	131
	VM	20	11	35,5	31	17	13	43,3	30
	Total partiel	11 199	6 179	35,6	17 378	11 605	6 858	37,1	18 463

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Direction	EX	2 298	849	27,0	3 147	2 355	937	28,5	3 292
	GX	2	0	0,0	2	4	0	0,0	4
	Total partiel	**2 300**	**849**	**27,0**	**3 149**	**2 359**	**937**	**28,4**	**3 296**
Scientifique et professionnelle	AC	3	1	25,0	4	3	1	25,0	4
	AG	9	1	10,0	10	10	1	9,1	11
	AR	152	45	22,8	197	135	41	23,3	176
	AU	11	3	21,4	14	80	31	27,9	111
	BI	859	473	35,5	1 332	805	513	38,9	1 318
	CH	245	139	36,2	384	252	151	37,5	403
	DE	10	0	0,0	10	9	0	0,0	9
	DS	396	42	9,6	438	399	48	10,7	447
	ED	307	366	54,4	673	297	366	55,2	663
	EN	1 827	183	9,1	2 010	1 869	219	10,5	2 088
	ES	2 049	1 235	37,6	3 284	2 276	1 491	39,6	3 767
	FO	86	15	14,9	101	87	15	14,7	102
	HR	141	74	34,4	215	77	42	35,3	119
	LA	874	803	47,9	1 677	959	932	49,3	1 891
	LS	114	294	72,1	408	115	296	72,0	411
	MA	180	96	34,8	276	183	101	35,6	284
	MD	154	55	26,3	209	155	54	25,8	209
	MT	417	65	13,5	482	428	69	13,9	497

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (suite)

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Scientifique et professionnelle *(suite)*	ND	0	27	100.0	27	0	28	100,0	28
	NU	223	1 224	84,6	1 447	217	1 265	85,4	1 482
	OP	3	30	90.9	33	5	36	87,8	41
	PC	1 086	451	29.3	1 537	1 154	539	31,8	1 693
	PH	4	12	75.0	16	5	10	66,7	15
	PS	148	114	43.5	262	151	122	44,7	273
	SE	1 505	243	13,9	1 748	1 534	264	14.7	1 798
	SG	243	149	38.0	392	245	179	42,2	424
	SW	16	18	52.9	34	17	21	55,3	38
	UT	117	10	7.9	127	121	10	7,6	131
	VM	20	11	35.5	31	17	13	43,3	30
	Total partiel	11 199	6 179	35,6	17 378	11 605	6 858	37,1	18 463

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (suite)

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Administration	AS	4 431	9 626	68,5	14 057	4 428	10 656	70,6	15 084
et	CA	0	0	0,0	0	26	62	70,5	88
Service extérieur	CO	1 362	714	34,4	2 076	1 479	838	36,2	2 317
	CS	5 505	2 202	28,6	7 707	5 924	2 482	29,5	8 406
	FI	1 250	935	42,8	2 185	1 300	1 062	45,0	2 362
	FS	747	305	29,0	1 052	747	329	30,6	1 076
	IS	592	1 078	64,6	1 670	667	1 285	65,8	1 952
	MM	55	73	57,0	128	63	70	52,6	133
	OM	123	165	57,3	288	123	146	54,3	269
	PE	702	1 768	71,6	2 470	741	1 925	72,2	2 666
	PG	944	853	47,5	1 797	981	930	48,7	1 911
	PM	5 876	8 544	59,3	14 420	5 816	8 996	60,7	14 812
	TR	353	538	60,4	891	368	570	60,8	938
	WP	1 103	1 126	50,5	2 229	1 087	1 173	51,9	2 260
	Total partiel	23 043	27 927	54,8	50 970	23 750	30 524	56,2	54 274

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (suite)

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Technique	AI	14	0	0.0	14	13	0	0,0	13
	AO	432	38	8.1	470	450	35	7,2	485
	DD	269	119	30.7	388	217	122	36,0	339
	EG	4 182	1 512	26.6	5 694	4 318	1 690	28,1	6 008
	EL	1 132	38	3,2	1 170	1 110	39	3,4	1 149
	EU	2	0	0.0	2	3	0	0,0	3
	GT	1 726	691	28.6	2 417	1 369	478	25,9	1 847
	PI	249	52	17.3	301	248	55	18,2	303
	PY	20	6	23.1	26	17	5	22,7	22
	RO	304	56	15,6	360	302	63	17.3	365
	SI	1 173	1 723	59.5	2 896	1 143	1 792	61,1	2 935
	SO	845	41	4.6	886	861	46	5,1	907
	TE	0	0	0.0	0	249	319	56,2	568
	TI	1 060	83	7.3	1 143	1 157	101	8,0	1 258
	Total partiel	11 408	4 359	27,6	15 767	11 457	4 745	29,3	16 202
Soutien administratif	CM	51	25	32,9	76	59	27	31.4	86
	CR	5 323	25 228	82.6	30 551	5 340	25 332	82,6	30 672
	DA	215	368	63.1	583	205	351	63.1	556
	OE	12	16	57.1	28	11	13	54.2	24
	ST	78	4 375	98,2	4 453	82	3 904	97.9	3 986
	Total partiel	5 679	30 012	84,1	35 691	5 697	29 627	83,9	35 324

***Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe** (suite)*

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Administration	AS	4 431	9 626	68,5	14 057	4 428	10 656	70,6	15 084
et	CA	0	0	0,0	0	26	62	70,5	88
Service extérieur	CO	1 362	714	34,4	2 076	1 479	838	36,2	2 317
	CS	5 505	2 202	28,6	7 707	5 924	2 482	29,5	8 406
	FI	1 250	935	42,8	2 185	1 300	1 062	45,0	2 362
	FS	747	305	29,0	1 052	747	329	30,6	1 076
	IS	592	1 078	64,6	1 670	667	1 285	65,8	1 952
	MM	55	73	57,0	128	63	70	52,6	133
	OM	123	165	57,3	288	123	146	54,3	269
	PE	702	1 768	71,6	2 470	741	1 925	72,2	2 666
	PG	944	853	47,5	1 797	981	930	48,7	1 911
	PM	5 876	8 544	59,3	14 420	5 816	8 996	60,7	14 812
	TR	353	538	60,4	891	368	570	60,8	938
	WP	1 103	1 126	50,5	2 229	1 087	1 173	51,9	2 260
	Total partiel	23 043	27 927	54,8	50 970	23 750	30 524	56,2	54 274

***Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe** (suite)*

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Technique	AI	14	0	0,0	14	13	0	0,0	13
	AO	432	38	8,1	470	450	35	7,2	485
	DD	269	119	30,7	388	217	122	36,0	339
	EG	4 182	1 512	26,6	5 694	4 318	1 690	28,1	6 008
	EL	1 132	38	3,2	1 170	1 110	39	3,4	1 149
	EU	2	0	0,0	2	3	0	0,0	3
	GT	1 726	691	28,6	2 417	1 369	478	25,9	1 847
	PI	249	52	17,3	301	248	55	18,2	303
	PY	20	6	23,1	26	17	5	22,7	22
	RO	304	56	15,6	360	302	63	17,3	365
	SI	1 173	1 723	59,5	2 896	1 143	1 792	61,1	2 935
	SO	845	41	4,6	886	861	46	5,1	907
	TE	0	0	0,0	0	249	319	56,2	568
	TI	1 060	83	7,3	1 143	1 157	101	8,0	1 258
	Total partiel	11 408	4 359	27,6	15 767	11 457	4 745	29,3	16 202
Soutien administratif	CM	51	25	32,9	76	59	27	31,4	86
	CR	5 323	25 228	82,6	30 551	5 340	25 332	82,6	30 672
	DA	215	368	63,1	583	205	351	63,1	556
	OE	12	16	57,1	28	11	13	54,2	24
	ST	78	4 375	98,2	4 453	82	3 904	97,9	3 986
	Total partiel	5 679	30 012	84,1	35 691	5 697	29 627	83,9	35 324

***Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe** (suite)*

Catégorie Professionnelle		MARS 1999 Hommes	MARS 1999 Femmes	MARS 1999 % des femmes	MARS 1999 Total	MARS 2000 Hommes	MARS 2000 Femmes	MARS 2000 % des femmes	MARS 2000 Total
Exploitation	**CX**	4 007	1 059	20,9	5 066	**4 266**	**1 202**	**22,0**	**5 468**
	FR	491	7	1,4	498	**435**	**7**	**1,6**	**442**
	GL	6 402	357	5,3	6 759	**5 638**	**346**	**5,8**	**5 984**
	GS	2 310	1 164	33,5	3 474	**2 170**	**1 016**	**31,9**	**3 186**
	HP	**537**	**10**	**1,8**	**547**	523	7	1,3	530
	HS	300	404	57,4	704	**297**	**425**	**58,9**	**722**
	LI	118	5	4,1	123	**117**	**7**	**5,6**	**124**
	PR	60	61	50,4	121	**56**	**49**	**46,7**	**105**
	SC	1 326	61	4,4	1 387	**1 266**	**57**	**4,3**	**1 323**
	SR	**1245**	**26**	**2,0**	**1 271**	1 216	29	2,3	1 245
	Total partiel	**16 796**	**3 154**	**15,8**	**19 950**	**15 984**	**3 145**	**16,4**	**19 129**
	Total global	**70 425**	**72 480**	**50,7**	**142 905**	**70 852**	**75 836**	**51,7**	**146 688**

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- Voir les annexes 1 et 2 pour la définition des codes professionnels.

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (suite)

Catégorie Professionnelle		MARS 1999 Hommes	MARS 1999 Femmes	MARS 1999 % des femmes	MARS 1999 Total	MARS 2000 Hommes	MARS 2000 Femmes	MARS 2000 % des femmes	MARS 2000 Total
Exploitation	CX	4 007	1 059	20,9	5 066	4 266	1 202	22,0	5 468
	FR	491	7	1,4	498	435	7	1,6	442
	GL	6 402	357	5,3	6 759	5 638	346	5,8	5 984
	GS	2 310	1 164	33,5	3 474	2 170	1 016	31,9	3 186
	HP	537	10	1,8	547	523	7	1,3	530
	HS	300	404	57,4	704	297	425	58,9	722
	LI	118	5	4,1	123	117	7	5,6	124
	PR	60	61	50,4	121	56	49	46,7	105
	SC	1 326	61	4,4	1 387	1 266	57	4,3	1 323
	SR	1245	26	2,0	1 271	1 216	29	2,3	1 245
	Total partiel	**16 796**	**3 154**	**15,8**	**19 950**	**15 984**	**3 145**	**16,4**	**19 129**
	Total global	**70 425**	**72 480**	**50,7**	**142 905**	**70 852**	**75 836**	**51,7**	**146 688**

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- Voir les annexes 1 et 2 pour la définition des codes professionnels.

Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000

Région	Sexe	Direction	Scientifique et professionnelle	Administration et service extérieur	Technique	Soutien administratif	Exploitation	Total
Terre-Neuve	Hommes	28	144	481	643	115	496	1 907
	Femmes	5	37	454	74	672	17	1 259
	Total partiel	**33**	**181**	**935**	**717**	**787**	**513**	**3 166**
Île-du-Prince-Édouard	Hommes	29	47	311	86	73	90	636
	Femmes	11	24	491	18	349	9	902
	Total partiel	**40**	**71**	**802**	**104**	**422**	**99**	**1 538**
Nouvelle-Écosse	Hommes	58	565	847	1 148	271	2 081	4 970
	Femmes	16	190	986	187	1 695	197	3 271
	Total partiel	**74**	**755**	**1 833**	**1 335**	**1 966**	**2 278**	**8 241**
Nouveau-Brunswick	Hommes	43	237	736	384	249	915	2 564
	Femmes	10	109	793	92	1 783	126	2 913
	Total partiel	**53**	**346**	**1 529**	**476**	**2 032**	**1 041**	**5 477**
Québec (moins RCN)*	Hommes	134	1 258	2 553	1 422	602	3 248	9 217
	Femmes	43	878	3 179	478	3 702	648	8 928
	Total partiel	**177**	**2 136**	**5 732**	**1 900**	**4 304**	**3 896**	**18 145**
Région de la capitale nationale : Québec	Hommes	366	1 121	4 086	478	622	53	6 726
	Femmes	205	706	5 535	314	2 265	3	9 028
	Total partiel	**571**	**1 827**	**9 621**	**792**	**2 887**	**56**	**15 754**

Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000 *(suite)*

Région	Sexe	Direction	Scientifique et professionnelle	Administration et service extérieur	Technique	Soutien administratif	Exploitation	Total
Région de la capitale nationale : Ontario	**Hommes**	1 212	4 724	7 633	2 658	2 100	885	19 212
	Femmes	515	2 768	10 160	1 861	6 538	138	21 980
	Total partiel	**1 727**	**7 492**	**17 793**	**4 519**	**8 638**	**1 023**	**41 192**
Ontario (moins RCN)*	**Hommes**	88	1 195	2 481	1 356	762	2 799	8 681
	Femmes	41	781	3 529	499	4 872	706	10 428
	Total partiel	**129**	**1 976**	**6 010**	**1 855**	**5 634**	**3 505**	**19 109**
Manitoba	**Hommes**	43	398	775	465	213	707	2 601
	Femmes	11	307	926	234	1 475	241	3 194
	Total partiel	**54**	**705**	**1 701**	**699**	**1 688**	**948**	**5 795**
Saskatchewan	**Hommes**	27	301	503	314	49	689	1 883
	Femmes	5	185	611	163	889	247	2 100
	Total partiel	**32**	**486**	**1 114**	**477**	**938**	**936**	**3 983**
Alberta	**Hommes**	52	553	910	664	189	1 450	3 818
	Femmes	7	310	1 196	282	2 045	416	4 256
	Total partiel	**59**	**863**	**2 106**	**946**	**2 234**	**1 866**	**8 074**
Colombie-Britannique	**Hommes**	77	895	1 679	1 626	405	2 530	7 212
	Femmes	29	474	2 197	493	2 949	395	6 537
	Total partiel	**106**	**1 369**	**3 876**	**2 119**	**3 354**	**2 925**	**13 749**

***Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000** (suite)*

Région	Sexe	Direction	Scientifique et professionnelle	Administration et service extérieur	Technique	Soutien administratif	Exploitation	Total
Yukon	Hommes	3	53	65	76	8	12	217
	Femmes	6	23	107	26	122	0	284
	Total partiel	**9**	**76**	**172**	**102**	**130**	**12**	**501**
Territoires du Nord-Ouest	Hommes	6	60	70	91	15	26	268
	Femmes	1	50	91	21	129	1	293
	Total partiel	**7**	**110**	**161**	**112**	**144**	**27**	**561**
Nunavut	Hommes	0	4	11	12	1	3	31
	Femmes	0	3	11	0	5	1	20
	Total partiel	**0**	**7**	**22**	**12**	**6**	**4**	**51**
Extérieur du Canada	Hommes	193	50	609	34	23	0	909
	Femmes	32	13	258	3	137	0	443
	Total partiel	**225**	**63**	**867**	**37**	**160**	**0**	**1 352**
TOTAL GLOBAL	Hommes	2 359	11 605	23 750	11 457	5 697	15 984	70 852
	Femmes	937	6 858	30 524	4 745	29 627	3 145	75 836
Total pour la fonction publique		**3 296**	**18 463**	**54 274**	**16 202**	**35 324**	**19 129**	**146 688**

Nota

- RCN correspond à « région de la capitale nationale ».
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Tableau 6b. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999

Région	Sexe	Direction	Scientifique et professionnel	Administration et service extérieur	Technique	Soutien administratif	Exploitation	Total
Terre-Neuve	**Hommes**	24	135	475	637	119	579	1 969
	Femmes	3	38	444	62	702	19	1 268
	Total partiel	**27**	**173**	**919**	**699**	**821**	**598**	**3 237**
Île-du-Prince-Édouard	**Hommes**	28	47	310	88	66	120	659
	Femmes	11	21	452	14	355	14	867
	Total partiel	**39**	**68**	**762**	**102**	**421**	**134**	**1 526**
Nouvelle-Écosse	**Hommes**	53	564	887	1 128	269	2 295	5 196
	Femmes	14	192	949	185	1 701	203	3 244
	Total partiel	**67**	**756**	**1 836**	**1 313**	**1 970**	**2 498**	**8 440**
Nouveau-Brunswick	**Hommes**	40	234	691	370	241	959	2 535
	Femmes	6	106	698	85	1 753	110	2 758
	Total partiel	**46**	**340**	**1 389**	**455**	**1 994**	**1 069**	**5 293**
Québec (moins RCN)*	**Hommes**	129	1 213	2 567	1 441	615	3 286	9 251
	Femmes	45	840	3 040	442	3 752	600	8 719
	Total partiel	**174**	**2 053**	**5 607**	**1 883**	**4 367**	**3 886**	**17 970**
Région de la capitale nationale : Québec	**Hommes**	377	1 057	3 853	528	641	57	6 513
	Femmes	195	599	4 976	311	2 338	4	8 423
	Total partiel	**572**	**1 656**	**8 829**	**839**	**2 979**	**61**	**14 936**

Tableau 6b. Lieu de travail sexe et catégorie professionnelle – mars 1999 (suite)

Région	Sexe	Direction	Scientifique et professionnelle	Administration et service extérieur	Technique	Soutien administratif	Exploitation	Total
Région de la capitale nationale : Ontario	Hommes	1 140	4 479	7 161	2 529	2 060	937	18 306
	Femmes	448	2 447	8 917	1 755	6 749	147	20 463
	Total partiel	**1 588**	**6 926**	**16 078**	**4 284**	**8 809**	**1 084**	**38 769**
Ontario (moins RCN)*	Hommes	91	1 180	2 492	1 360	787	2 895	8 805
	Femmes	39	718	3 436	412	4 904	669	10 178
	Total partiel	**130**	**1 898**	**5 928**	**1 772**	**5 691**	**3 564**	**18 983**
Manitoba	Hommes	36	399	753	462	198	709	2 557
	Femmes	12	297	826	230	1 383	239	2 987
	Total partiel	**48**	**696**	**1 579**	**692**	**1 581**	**948**	**5 544**
Saskatchewan	Hommes	23	299	516	318	48	678	1 882
	Femmes	8	168	566	149	884	216	1 991
	Total partiel	**31**	**467**	**1 082**	**467**	**932**	**894**	**3 873**
Alberta	Hommes	52	568	949	729	187	1 620	4 105
	Femmes	6	259	1 104	284	2 033	500	4 186
	Total partiel	**58**	**827**	**2 053**	**1 013**	**2 220**	**2 120**	**8 291**
Colombie-Britannique	Hommes	84	878	1 657	1 594	401	2 600	7 214
	Femmes	26	425	2 079	373	3 043	428	6 374
	Total partiel	**110**	**1 303**	**3 736**	**1 967**	**3 444**	**3 028**	**13 588**

Tableau 6b. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999 *(suite)*

Région	Sexe	Direction	Scientifique et professionnelle	Administration et service extérieur	Technique	Soutien administratif	Exploitation	Total
Yukon	**Hommes**	4	51	62	83	7	21	228
	Femmes	6	22	107	28	126	2	291
	Total partiel	**10**	**73**	**169**	**111**	**133**	**23**	**519**
Territoires du Nord-Ouest	**Hommes**	5	50	84	107	13	40	299
	Femmes	0	41	86	27	146	3	303
	Total partiel	**5**	**91**	**170**	**134**	**159**	**43**	**602**
Extérieur du Canada	**Hommes**	213	45	588	33	27	0	906
	Femmes	30	6	249	2	141	0	428
	Total partiel	**243**	**51**	**837**	**35**	**168**	**0**	**1 334**
TOTAL GLOBAL	**Hommes**	2 299	11 199	23 045	11 407	5 679	16 796	70 425
	Femmes	849	6 179	27 929	4 359	30 010	3 154	72 480
Total pour la fonction publique		**3 148**	**17 378**	**50 974**	**15 766**	**35 689**	**19 950**	**142 905**

Nota

- RCN correspond à « région de la capitale nationale».
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**

Tableau 7. Ministère/organisme et sexe

	MARS 1999			MARS 2000		
Ministère/Organisme	**Hommes**	**Femmes**	**Total**	**Hommes**	**Femmes**	**Total**
Agriculture et Agroalimentaire Canada	2 627	2 088	4 715	2 801	2 403	5 204
Administration du rétablissement agricole des Prairies	433	169	602	447	209	656
Affaires indiennes et du Nord Canada	1 308	2 021	3 329	1 358	2 200	3 558
Agence canadienne de développement international	557	678	1 235	559	735	1 294
Agence de promotion économique du Canada atlantique	200	211	411	209	240	449
Agence spatiale canadienne	202	120	322	223	135	358
Anciens Combattants Canada	1 022	2 125	3 147	1 053	2 234	3 287
Archives nationales du Canada	351	301	652	340	291	631
Bibliothèque nationale du Canada	144	298	442	148	286	434
Bureau d'information du Canada	20	31	51	34	42	76
Bureau de la coordonnatrice, Condition féminine Canada	4	102	106	5	101	106
Bureau de la sécurité des transports du Canada	139	67	206	143	68	211
Bureau du Canada pour le millénaire[1]	0	0	0	22	73	95
Bureau du chef de cabinet du Gouverneur général	52	77	129	61	85	146
Bureau du Commissaire à la magistrature fédérale	22	29	51	24	37	61
Bureau du Conseil privé	240	353	593	269	385	654
Bureau du Directeur général des élections	124	113	237	123	106	229
Centre canadien de gestion	17	50	67	27	76	103
Citoyenneté et Immigration Canada	1 565	2 429	3 994	1 637	2 613	4 250
Commissariat aux langues officielles	52	74	126	48	70	118
Commissariats à l'information et à la protection de la vie privée	37	45	82	46	58	104
Commission canadienne des droits de la personne	62	136	198	65	137	202
Commission canadienne des grains	469	210	679	468	206	674

[1] Le Bureau du Canada pour le millénaire a été créé officiellement en 1998. Avant décembre 1999, les fonctionnaires travaillant pour le Bureau du Canada pour le millénaire étaient comptabilisés sous le Bureau du Conseil privé.

Tableau 7. Ministère/organisme et sexe

Ministère/Organisme	MARS 1999			MARS 2000		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Agriculture et Agroalimentaire Canada	2 627	2 088	4 715	2 801	2 403	5 204
Administration du rétablissement agricole des Prairies	433	169	602	447	209	656
Affaires indiennes et du Nord Canada	1 308	2 021	3 329	1 358	2 200	3 558
Agence canadienne de développement international	557	678	1 235	559	735	1 294
Agence de promotion économique du Canada atlantique	200	211	411	209	240	449
Agence spatiale canadienne	202	120	322	223	135	358
Anciens Combattants Canada	1 022	2 125	3 147	1 053	2 234	3 287
Archives nationales du Canada	351	301	652	340	291	631
Bibliothèque nationale du Canada	144	298	442	148	286	434
Bureau d'information du Canada	20	31	51	34	42	76
Bureau de la coordonnatrice, Condition féminine Canada	4	102	106	5	101	106
Bureau de la sécurité des transports du Canada	139	67	206	143	68	211
Bureau du Canada pour le millénaire[5]	0	0	0	22	73	95
Bureau du chef de cabinet du Gouverneur général	52	77	129	61	85	146
Bureau du Commissaire à la magistrature fédérale	22	29	51	24	37	61
Bureau du Conseil privé	240	353	593	269	385	654
Bureau du Directeur général des élections	124	113	237	123	106	229
Centre canadien de gestion	17	50	67	27	76	103
Citoyenneté et Immigration Canada	1 565	2 429	3 994	1 637	2 613	4 250
Commissariat aux langues officielles	52	74	126	48	70	118
Commissariats à l'information et à la protection de la vie privée	37	45	82	46	58	104
Commission canadienne des droits de la personne	62	136	198	65	137	202
Commission canadienne des grains	469	210	679	468	206	674

[5] Le Bureau du Canada pour le millénaire a été créé officiellement en 1998. Avant décembre 1999, les fonctionnaires travaillant pour le Bureau du Canada pour le millénaire étaient comptabilisés sous le Bureau du Conseil privé.

***Tableau 7. Ministère/organisme et sexe** (suite)*

	MARS 1999			MARS 2000		
Ministère/Organisme	**Hommes**	**Femmes**	**Total**	**Hommes**	**Femmes**	**Total**
Commission canadienne du lait	36	32	68	30	28	58
Commission de l'immigration et du statut de réfugié	284	562	846	294	572	866
Commission de la fonction publique du Canada	462	816	1 278	486	854	1 340
Commission du droit d'auteur Canada	3	3	6	3	3	6
Commission du droit du Canada[6]	0	0	0	2	6	8
Commission mixte internationale	16	14	30	17	13	30
Commission nationale des libérations conditionnelles	55	213	268	58	225	283
Conseil canadien des relations industrielles	24	53	77	22	53	75
Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés Canada	13	18	31	13	19	32
Conseil de contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses Canada	6	4	10	8	9	17
Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes	157	244	401	150	251	401
Conseil national des produits agricoles	6	9	15	7	7	14
Cour suprême du Canada	61	92	153	58	93	151
Défense nationale (personnel civil)	10 861	5 972	16 833	11 011	6 185	17 196
Développement des ressources humaines Canada	6 193	15 028	21 221	6 452	15 566	22 018
Développement économique Canada pour les régions du Québec	123	154	277	126	153	279
Diversification de l'économie de l'Ouest Canada	133	155	288	145	158	303
Environnement Canada	2 930	1 781	4 711	3 027	1 942	4 969
Gendarmerie royale du Canada (personnel civil)	707	2 945	3 652	1 016	3 419	4 435
Greffe de la Cour canadienne de l'impôt	39	73	112	41	70	111
Greffe de la Cour fédérale du Canada	142	266	408	148	284	432
Greffe du Tribunal de la concurrence	2	7	9	3	8	11
Industrie Canada	2 492	2 260	4 752	2 523	2 299	4 822
Ministère de la Justice Canada	1 052	1 800	2 852	1 175	2 086	3 261

[6] La Commission du droit du Canada a été créée officiellement en 1997. Toutefois, les fonctionnaires ne sont apparus séparément sous cet organisme dans le fichier sur les titulaires qu'à compter de décembre 1999.

***Tableau 7. Ministère/organisme et sexe** (suite)*

Ministère/Organisme	MARS 1999			MARS 2000		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Ministère des Affaires étrangères et du Commerce international	2 003	1 912	3 915	2 037	2 089	4 126
Ministère des Finances Canada	421	403	824	476	461	937
Office des transports du Canada	104	138	242	105	136	241
Patrimoine canadien	2 333	2 065	4 398	468	939	1 407
Pêches et Océans Canada	6 627	2 562	9 189	6 734	2 748	9 482
Ressources naturelles Canada	2 450	1 432	3 882	2 580	1 533	4 113
Santé Canada	2 235	4 114	6 349	2 365	4 563	6 928
Secrétariat de l'ALÉNA, section canadienne	4	1	5	5	2	7
Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes	9	12	21	9	12	21
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	294	400	694	350	520	870
Service correctionnel Canada	7 658	5 178	12 836	7 895	5 395	13 290
Solliciteur général Canada	106	141	247	104	138	242
Statistique Canada	2 605	2 607	5 212	2 632	2 673	5 305
Transports Canada	2 707	1 747	4 454	2 533	1 766	4 299
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada	5 380	5 490	10 870	5 589	5 720	11 309
Tribunal canadien des relations professionnelles artistes-producteurs	3	5	8	2	7	9
Tribunal canadien du commerce extérieur	41	41	82	42	36	78
Tribunal de l'aviation civile du Canada	1	4	5	1	5	6
Total global	70 425	72 480	142 905	70 852	75 836	146 688

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

***Tableau 7. Ministère/organisme et sexe** (suite)*

	MARS 1999			MARS 2000		
Ministère/Organisme	**Hommes**	**Femmes**	**Total**	**Hommes**	**Femmes**	**Total**
Commission canadienne du lait	36	32	68	30	28	58
Commission de l'immigration et du statut de réfugié	284	562	846	294	572	866
Commission de la fonction publique du Canada	462	816	1 278	486	854	1 340
Commission du droit d'auteur Canada	3	3	6	3	3	6
Commission du droit du Canada[5]	0	0	0	2	6	8
Commission mixte internationale	16	14	30	17	13	30
Commission nationale des libérations conditionnelles	55	213	268	58	225	283
Conseil canadien des relations industrielles	24	53	77	22	53	75
Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés Canada	13	18	31	13	19	32
Conseil de contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses Canada	6	4	10	8	9	17
Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes	157	244	401	150	251	401
Conseil national des produits agricoles	6	9	15	7	7	14
Cour suprême du Canada	61	92	153	58	93	151
Défense nationale (personnel civil)	10 861	5 972	16 833	11 011	6 185	17 196
Développement des ressources humaines Canada	6 193	15 028	21 221	6 452	15 566	22 018
Développement économique Canada pour les régions du Québec	123	154	277	126	153	279
Diversification de l'économie de l'Ouest Canada	133	155	288	145	158	303
Environnement Canada	2 930	1 781	4 711	3 027	1 942	4 969
Gendarmerie royale du Canada (personnel civil)	707	2 945	3 652	1 016	3 419	4 435
Greffe de la Cour canadienne de l'impôt	39	73	112	41	70	111
Greffe de la Cour fédérale du Canada	142	266	408	148	284	432
Greffe du Tribunal de la concurrence	2	7	9	3	8	11
Industrie Canada	2 492	2 260	4 752	2 523	2 299	4 822
Ministère de la Justice Canada	1 052	1 800	2 852	1 175	2 086	3 261

[5] La Commission du droit du Canada a été créée officiellement en 1997. Toutefois, les fonctionnaires ne sont apparus séparément sous cet organisme dans le fichier sur les titulaires qu'à compter de décembre 1999.

Tableau 7. Ministère/organisme et sexe (suite)

Ministère/Organisme	MARS 1999			MARS 2000		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Ministère des Affaires étrangères et du Commerce international	2 003	1 912	3 915	2 037	2 089	4 126
Ministère des Finances Canada	421	403	824	476	461	937
Office des transports du Canada	104	138	242	105	136	241
Patrimoine canadien	2 333	2 065	4 398	468	939	1 407
Pêches et Océans Canada	6 627	2 562	9 189	6 734	2 748	9 482
Ressources naturelles Canada	2 450	1 432	3 882	2 580	1 533	4 113
Santé Canada	2 235	4 114	6 349	2 365	4 563	6 928
Secrétariat de l'ALÉNA, section canadienne	4	1	5	5	2	7
Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes	9	12	21	9	12	21
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	294	400	694	350	520	870
Service correctionnel Canada	7 658	5 178	12 836	7 895	5 395	13 290
Solliciteur général Canada	106	141	247	104	138	242
Statistique Canada	2 605	2 607	5 212	2 632	2 673	5 305
Transports Canada	2 707	1 747	4 454	2 533	1 766	4 299
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada	5 380	5 490	10 870	5 589	5 720	11 309
Tribunal canadien des relations professionnelles artistes-producteurs	3	5	8	2	7	9
Tribunal canadien du commerce extérieur	41	41	82	42	36	78
Tribunal de l'aviation civile du Canada	1	4	5	1	5	6
Total global	70 425	72 480	142 905	70 852	75 836	146 688

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide

Tableau 8. Lieu de travail et sexe

	MARS 1999				MARS 2000			
Lieu de travail	Hommes	Femmes	Total	% par région	Hommes	Femmes	Total	% par région
Terre-Neuve	1 969	1 268	3 237	2,3	1 907	1 259	3 166	2,2
Île-du-Prince-Édouard	659	867	1 526	1,1	636	902	1 538	1,0
Nouvelle-Écosse	5 196	3 244	8 440	5,9	4 970	3 271	8 241	5,6
Nouveau-Brunswick	2 535	2 758	5 293	3,7	2 564	2 913	5 477	3,7
Québec (moins RCN)*	9 251	8 719	17 971	12,6	9 217	8 928	18 145	12,4
Région de la capitale nationale : Québec	6 513	8 423	14 936	10,5	6 726	9 028	15 754	10,7
Région de la capitale nationale : Ontario	18 306	20 463	38 769	27,1	19 212	21 980	41 192	28,1
Ontario (moins RCN)*	8 805	10 178	18 983	13,3	8 681	10 428	19 109	13,0
Manitoba	2 557	2 987	5 544	3,9	2 601	3 194	5 795	4,0
Saskatchewan	1 882	1 991	3 873	2,7	1 883	2 100	3 983	2,7
Alberta	4 105	4 186	8 291	5,8	3 818	4 256	8 074	5,5
Colombie-Britannique	7 214	6 374	13 588	9,5	7 212	6 537	13 749	9,4
Yukon	228	291	519	0,4	217	284	501	0,3
Territoires du Nord-Ouest	299	303	602	0,4	268	293	561	0,4
Nunavut	0	0	0	0,0	31	20	51	0,0
Extérieur du Canada	906	428	1 334	0,9	909	443	1 352	0,9
Total global	**70 425**	**72 480**	**142 905**	**100,0**	**70 852**	**75 836**	**146 688**	**100,0**

Nota

- RCN correspond à « région de la capitale nationale »
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe

Province	Ville	MARS 1999			MARS 2000		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Terre-Neuve	St. John's	1376	780	2156	1 359	796	2 155
	Autres villes de T.-N.	593	488	1081	548	463	1 011
	Total partiel	1 969	1 268	3 237	1 907	1 259	3 166
Île-du-Prince-Édouard	Charlottetown	605	788	1393	583	828	1 411
	Autres villes de l'Î.-P.-É.	54	79	133	53	74	127
	Total partiel	659	867	1 526	636	902	1 538
Nouvelle-Écosse	Halifax	4011	2172	6183	3 866	2 220	6 086
	Autres villes de la N.-É.	1185	1072	2257	1 104	1 051	2 155
	Total partiel	5 196	3 244	8 440	4 970	3 271	8 241
Nouveau-Brunswick	Fredericton	281	358	639	305	395	700
	Moncton	964	1186	2150	1 003	1 220	2 223
	Saint-Jean	191	142	333	170	137	307
	Autres villes du N.-B.	1099	1072	2171	1 086	1 161	2 247
	Total partiel	2 535	2 758	5 293	2 564	2 913	5 477

Tableau 8. Lieu de travail et sexe

	MARS 1999				MARS 2000			
Lieu de travail	**Hommes**	**Femmes**	**Total**	**% par région**	**Hommes**	**Femmes**	**Total**	**% par région**
Terre-Neuve	1 969	1 268	3 237	2,3	1 907	1 259	3 166	2,2
Île-du-Prince-Édouard	659	867	1 526	1,1	636	902	1 538	1,0
Nouvelle-Écosse	5 196	3 244	8 440	5,9	4 970	3 271	8 241	5,6
Nouveau-Brunswick	2 535	2 758	5 293	3,7	2 564	2 913	5 477	3,7
Québec (moins RCN)*	9 251	8 719	17 971	12,6	9 217	8 928	18 145	12,4
Région de la capitale nationale : Québec	6 513	8 423	14 936	10,5	6 726	9 028	15 754	10,7
Région de la capitale nationale : Ontario	18 306	20 463	38 769	27,1	19 212	21 980	41 192	28,1
Ontario (moins RCN)*	8 805	10 178	18 983	13,3	8 681	10 428	19 109	13,0
Manitoba	2 557	2 987	5 544	3,9	2 601	3 194	5 795	4,0
Saskatchewan	1 882	1 991	3 873	2,7	1 883	2 100	3 983	2,7
Alberta	4 105	4 186	8 291	5,8	3 818	4 256	8 074	5,5
Colombie-Britannique	7 214	6 374	13 588	9,5	7 212	6 537	13 749	9,4
Yukon	228	291	519	0,4	217	284	501	0,3
Territoires du Nord-Ouest	299	303	602	0,4	268	293	561	0,4
Nunavut	0	0	0	0,0	31	20	51	0,0
Extérieur du Canada	906	428	1 334	0,9	909	443	1 352	0,9
Total global	**70 425**	**72 480**	**142 905**	**100,0**	**70 852**	**75 836**	**146 688**	**100,0**

Nota

- RCN correspond à « région de la capitale nationale ».
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe

Province	Ville	MARS 1999			MARS 2000		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Terre-Neuve	St. John's	1376	780	2156	1 359	796	2 155
	Autres villes de T.-N.	593	488	1081	548	463	1 011
	Total partiel	1 969	1 268	3 237	1 907	1 259	3 166
Île-du-Prince-Édouard	Charlottetown	605	788	1393	583	828	1 411
	Autres villes de l'Î.-P.-É.	54	79	133	53	74	127
	Total partiel	659	867	1 526	636	902	1 538
Nouvelle-Écosse	Halifax	4011	2172	6183	3 866	2 220	6 086
	Autres villes de la N.-É.	1185	1072	2257	1 104	1 051	2 155
	Total partiel	5 196	3 244	8 440	4 970	3 271	8 241
Nouveau-Brunswick	Fredericton	281	358	639	305	395	700
	Moncton	964	1186	2150	1 003	1 220	2 223
	Saint-Jean	191	142	333	170	137	307
	Autres villes du N.-B.	1099	1072	2171	1 086	1 161	2 247
	Total partiel	2 535	2 758	5 293	2 564	2 913	5 477

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

		MARS 1999			MARS 2000		
Province	Ville	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Québec	Québec	1733	1345	3078	1 677	1 279	2 956
	Hull	6510	8407	14917	6 723	9 014	15 737
	Chicoutimi	168	120	288	164	120	284
	Montréal	3091	3930	7021	3 178	4 105	7 283
	Rimouski	69	64	133	72	64	136
	Sherbrooke	125	105	230	127	104	231
	Trois-Rivières	36	62	98	32	60	92
	Autres villes du Qc	4032	3109	7142	3 970	3 210	7 180
	Total partiel	15 764	17 142	32 907	15 943	17 956	33 899
Ontario	London	189	367	556	196	378	574
	Kingston	1536	1095	2631	1 572	1 116	2 688
	Kitchener-Waterloo	72	211	283	72	213	285
	Cornwall	96	101	197	55	61	116
	Ottawa	18310	20463	38773	19 215	21 980	41 195
	Toronto	2368	3286	5654	2 346	3 344	5 690
	St. Catharines-Niagara	139	175	314	130	170	300
	Thunder Bay	221	181	402	205	182	387
	Hamilton	95	236	331	95	247	342
	Oshawa	19	107	126	19	112	131
	Sudbury	76	170	246	80	182	262
	Windsor	72	166	238	75	171	246
	Autres villes de l'Ont.	3918	4083	8001	3 833	4 252	8 085
	Total partiel	27 111	30 641	57 752	27 893	32 408	60 301

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Province	Ville	MARS 1999			MARS 2000		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Manitoba	Winnipeg	1739	2088	3827	1 839	2 306	4 145
	Autres villes du Man.	818	899	1717	762	888	1 650
	Total partiel	2 557	2 987	5 544	2 601	3 194	5 795
Saskatchewan	Regina	503	725	1228	508	776	1 284
	Saskatoon	516	597	1113	537	639	1 176
	Autres villes de la Sask.	863	669	1532	838	685	1 523
	Total partiel	1 882	1 991	3 873	1 883	2 100	3 983
Alberta	Calgary	405	497	902	367	482	849
	Edmonton	1509	2034	3543	1 585	2 277	3 862
	Autres villes de l'Alb.	2191	1655	3846	1 866	1 497	3 363
	Total partiel	4 105	4 186	8 291	3 818	4 256	8 074
Colombie-Britannique	Vancouver	2423	3156	5579	2 546	3 296	5 842
	Victoria	2272	969	3241	2 302	1 036	3 338
	Autres villes de la C.-B.	2519	2249	4768	2 364	2 205	4 569
	Total partiel	7 214	6 374	13 588	7 212	6 537	13 749
Yukon	Whitehorse	182	249	431	188	254	442
	Autres villes du Yn	46	42	88	29	30	59
	Total partiel	228	291	519	217	284	501

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

		MARS 1999			MARS 2000		
Province	Ville	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Québec	Québec	1733	1345	3078	1 677	1 279	2 956
	Hull	6510	8407	14917	6 723	9 014	15 737
	Chicoutimi	168	120	288	164	120	284
	Montréal	3091	3930	7021	3 178	4 105	7 283
	Rimouski	69	64	133	72	64	136
	Sherbrooke	125	105	230	127	104	231
	Trois-Rivières	36	62	98	32	60	92
	Autres villes du Qc	4032	3109	7142	3 970	3 210	7 180
	Total partiel	15 764	17 142	32 907	15 943	17 956	33 899
Ontario	London	189	367	556	196	378	574
	Kingston	1536	1095	2631	1 572	1 116	2 688
	Kitchener-Waterloo	72	211	283	72	213	285
	Cornwall	96	101	197	55	61	116
	Ottawa	18310	20463	38773	19 215	21 980	41 195
	Toronto	2368	3286	5654	2 346	3 344	5 690
	St. Catharines-Niagara	139	175	314	130	170	300
	Thunder Bay	221	181	402	205	182	387
	Hamilton	95	236	331	95	247	342
	Oshawa	19	107	126	19	112	131
	Sudbury	76	170	246	80	182	262
	Windsor	72	166	238	75	171	246
	Autres villes de l'Ont.	3918	4083	8001	3 833	4 252	8 085
	Total partiel	27 111	30 641	57 752	27 893	32 408	60 301

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

		MARS 1999			MARS 2000		
Province	Ville	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Manitoba	Winnipeg	1739	2088	3827	1 839	2 306	4 145
	Autres villes du Man.	818	899	1717	762	888	1 650
	Total partiel	2 557	2 987	5 544	2 601	3 194	5 795
Saskatchewan	Regina	503	725	1228	508	776	1 284
	Saskatoon	516	597	1113	537	639	1 176
	Autres villes de la Sask.	863	669	1532	838	685	1 523
	Total partiel	1 882	1 991	3 873	1 883	2 100	3 983
Alberta	Calgary	405	497	902	367	482	849
	Edmonton	1509	2034	3543	1 585	2 277	3 862
	Autres villes de l'Alb.	2191	1655	3846	1 866	1 497	3 363
	Total partiel	4 105	4 186	8 291	3 818	4 256	8 074
Colombie-Britannique	Vancouver	2423	3156	5579	2 546	3 296	5 842
	Victoria	2272	969	3241	2 302	1 036	3 338
	Autres villes de la C.-B.	2519	2249	4768	2 364	2 205	4 569
	Total partiel	7 214	6 374	13 589	7 212	6 537	13 749
Yukon	Whitehorse	182	249	431	188	254	442
	Autres villes du Yn	46	42	88	29	30	59
	Total partiel	228	291	519	217	284	501

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Province	Ville	MARS 1999 Hommes	MARS 1999 Femmes	MARS 1999 Total	MARS 2000 Hommes	MARS 2000 Femmes	MARS 2000 Total
Territoires du Nord-Ouest	Yellowknife	173	215	388	193	244	437
	Autres villes des T. N.-O.	126	88	214	75	49	124
	Total partiel	299	303	602	268	293	561
Nunavut					31	20	51
Extérieur du Canada	Total partiel	906	428	1334	909	443	1 352
	Total global	**70 425**	**72 480**	**142 905**	**70 821**	**75 816**	**146 688**

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- Pour les besoins du présent rapport, les villes susmentionnées comprennent la ville même et ses environs.

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	MARS 1999 Déterminée, occasion.	MARS 1999 Total	MARS 1999 % d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	MARS 2000 Déterminée, occasion.	MARS 2000 Total	MARS 2000 % d'indét., saisonniers
Direction	16-19	0	0	0	S.O.	0	0	0	S.O.
	20-24	0	0	0	S.O.	0	0	0	S.O.
	25-29	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0
	30-34	21	1	22	95,5	24	0	24	100,0
	35-39	146	2	148	98,6	132	1	133	99,2
	40-44	401	2	403	99,5	440	4	444	99,1
	45-49	945	0	945	100,0	898	0	898	100,0
	50-54	1 084	2	1 086	99,8	1 183	5	1 188	99,6
	55-59	440	6	446	98,7	491	7	498	98,6
	60-64	89	0	89	100,0	97	3	100	97,0
	65+	9	0	9	100,0	10	0	10	100,0
	Total partiel	3 136	13	3 149	99,6	3 276	20	3 296	99,4
	% de moins de 35 ans	0,7	7,7	0,7	2,0	0,9	0,0	0,9	2,0

***Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe** (suite)*

Province	Ville	MARS 1999			MARS 2000		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Territoires du Nord-Ouest	**Yellowknife**	173	215	388	**193**	**244**	**437**
	Autres villes des T. N.-O.	126	88	214	**75**	**49**	**124**
	Total partiel	299	303	602	**268**	**293**	**561**
Nunavut					**31**	**20**	**51**
Extérieur du Canada	**Total partiel**	906	428	1334	**909**	**443**	**1 352**
	Total global	**70 425**	**72 480**	**142 905**	**70 821**	**75 816**	**146 688**

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- Pour les besoins du présent rapport, les villes susmentionnées comprennent la ville même et ses environs.

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Direction	16-19	0	0	0	S.O.	0	0	0	S.O.
	20-24	0	0	0	S.O.	0	0	0	S.O.
	25-29	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0
	30-34	21	1	22	95,5	24	0	24	100,0
	35-39	146	2	148	98,6	132	1	133	99,2
	40-44	401	2	403	99,5	440	4	444	99,1
	45-49	945	0	945	100,0	898	0	898	100,0
	50-54	1 084	2	1 086	99,8	1 183	5	1 188	99,6
	55-59	440	6	446	98,7	491	7	498	98,6
	60-64	89	0	89	100,0	97	3	100	97,0
	65+	9	0	9	100,0	10	0	10	100,0
	Total partiel	3 136	13	3 149	99,6	3 276	20	3 296	99,4
	% de moins de 35 ans	0,7	7,7	0,7	2,0	0,9	0,0	0,9	2,0

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Scientifique et professionnelle	16-19	0	0	0	S.O.	0	0	0	S.O.
	20-24	50	82	132	37,9	66	113	179	36,9
	25-29	528	610	1 138	46,4	667	684	1 351	49,4
	30-34	1 301	691	1 992	65,3	1 390	709	2 099	66,2
	35-39	2 111	541	2 652	79,6	2 196	593	2 789	78,7
	40-44	2 844	348	3 192	89,1	2 832	392	3 224	87,8
	45-49	3 250	243	3 493	93,0	3 154	299	3 453	91,3
	50-54	2 650	152	2 802	94,6	2 940	188	3 128	94,0
	55-59	1 316	83	1 399	94,1	1 422	119	1 541	92,3
	60-64	400	33	433	92,4	489	51	540	90,6
	65+	118	27	145	81,4	128	31	159	80,5
	Total partiel	14 568	2 810	17 378	83,8	15 284	3 179	18 463	82,8
	% de moins de 35 ans	12,9	49,2	18,8	1,8	13,9	47,4	19,7	1,8

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Administration et Service extérieur	16-19	1	13	14	7,1	1	10	11	9,1
	20-24	211	516	727	29,0	340	653	993	34,2
	25-29	1 749	1 132	2 881	60,7	1 945	1 455	3 400	57,2
	30-34	4 288	949	5 237	81,9	4 332	1 059	5 391	80,4
	35-39	7 196	752	7 948	90,5	7 279	904	8 183	89,0
	40-44	10 339	650	10 989	94,1	10 130	769	10 899	92,9
	45-49	11 954	500	12 454	96,0	12 041	579	12 620	95,4
	50-54	7 136	363	7 499	95,2	8 596	414	9 010	95,4
	55-59	2 335	188	2 523	92,5	2 742	212	2 954	92,8
	60-64	492	69	561	87,7	591	79	670	88,2
	65+	120	18	138	87,0	125	18	143	87,4
	Total partiel	45 821	5 150	50 971	89,9	48 122	6 152	54 274	88,6
	% de moins de 35 ans	13,6	50,7	17,4	2,0	13,8	51,6	18,1	2,0

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	MARS 1999 Déterminée, occasion.	MARS 1999 Total	MARS 1999 % d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	MARS 2000 Déterminée, occasion.	MARS 2000 Total	MARS 2000 % d'indét., saisonniers
Scientifique et professionnelle	16-19	0	0	0	S.O.	0	0	0	S.O.
	20-24	50	82	132	37,9	66	113	179	36,9
	25-29	528	610	1 138	46,4	667	684	1 351	49,4
	30-34	1 301	691	1 992	65,3	1 390	709	2 099	66,2
	35-39	2 111	541	2 652	79,6	2 196	593	2 789	78,7
	40-44	2 844	348	3 192	89,1	2 832	392	3 224	87,8
	45-49	3 250	243	3 493	93,0	3 154	299	3 453	91,3
	50-54	2 650	152	2 802	94,6	2 940	188	3 128	94,0
	55-59	1 316	83	1 399	94,1	1 422	119	1 541	92,3
	60-64	400	33	433	92,4	489	51	540	90,6
	65+	118	27	145	81,4	128	31	159	80,5
	Total partiel	**14 568**	**2 810**	**17 378**	**83,8**	**15 284**	**3 179**	**18 463**	**82,8**
	% de moins de 35 ans	**12,9**	**49,2**	**18,8**	**1,8**	**13,9**	**47,4**	**19,7**	**1,8**

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Administration et Service extérieur	16-19	1	13	14	7,1	1	10	11	9,1
	20-24	211	516	727	29,0	340	653	993	34,2
	25-29	1 749	1 132	2 881	60,7	1 945	1 455	3 400	57,2
	30-34	4 288	949	5 237	81,9	4 332	1 059	5 391	80,4
	35-39	7 196	752	7 948	90,5	7 279	904	8 183	89,0
	40-44	10 339	650	10 989	94,1	10 130	769	10 899	92,9
	45-49	11 954	500	12 454	96,0	12 041	579	12 620	95,4
	50-54	7 136	363	7 499	95,2	8 596	414	9 010	95,4
	55-59	2 335	188	2 523	92,5	2 742	212	2 954	92,8
	60-64	492	69	561	87,7	591	79	670	88,2
	65+	120	18	138	87,0	125	18	143	87,4
	Total partiel	45 821	5 150	50 971	89,9	48 122	6 152	54 274	88,6
	% de moins de 35 ans	13,6	50,7	17,4	2,0	13,8	51,6	18,1	2,0

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Technique	16-19	10	5	15	66,7	16	5	21	76,2
	20-24	45	232	277	16,2	84	338	422	19,9
	25-29	384	679	1 063	36,1	368	835	1 203	30,6
	30-34	1 154	504	1 658	69,6	992	594	1 586	62,5
	35-39	2 314	351	2 665	86,8	2 010	422	2 432	82,6
	40-44	2 950	244	3 194	92,4	2 779	365	3 144	88,4
	45-49	3 117	173	3 290	94,7	3 065	220	3 285	93,3
	50-54	2 190	100	2 290	95,6	2 446	166	2 612	93,6
	55-59	871	67	938	92,9	973	106	1 079	90,2
	60-64	273	32	305	89,5	294	43	337	87,2
	65+	55	17	72	76,4	64	17	81	79,0
	Total partiel	13 363	2 404	15 767	84,8	13 091	3 111	16 202	80,8
	% de moins de 35 ans	11,9	59,1	19,1	2,2	11,2	57,0	19,9	2,3

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

		MARS 1999				MARS 2000			
Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Soutien administratif	16-19	2	89	91	2.2	2	95	97	2,1
	20-24	96	1 272	1368	7.0	189	1 363	1 552	12,2
	25-29	831	1 783	2614	31.8	803	1 783	2 586	31,1
	30-34	2271	1 634	3905	58.2	1 942	1 611	3 553	54,7
	35-39	4316	1 735	6051	71,3	3 792	1 650	5 442	69.7
	40-44	5907	1 653	7560	78.1	5 589	1 558	7 147	78,2
	45-49	5727	1 193	6920	82.8	5 781	1 242	7 023	82,3
	50-54	3732	797	4529	82.4	4 153	834	4 987	83,3
	55-59	1638	354	1992	82.2	1 746	366	2 112	82,7
	60-64	460	95	555	82,9	562	125	687	81,8
	65+	88	18	106	83.0	116	23	139	83,5
	Total partiel	25 068	10 623	35 691	70,2	24 675	10 650	35 325	69,9
	% de moins de 35 ans	12,8	45,0	22,4	1,4	11,9	45,6	22,0	1,4

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

		MARS 1999				MARS 2000			
Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Technique	16-19	10	5	15	66,7	16	5	21	76,2
	20-24	45	232	277	16,2	84	338	422	19,9
	25-29	384	679	1 063	36,1	368	835	1 203	30,6
	30-34	1 154	504	1 658	69,6	992	594	1 586	62,5
	35-39	2 314	351	2 665	86,8	2 010	422	2 432	82,6
	40-44	2 950	244	3 194	92,4	2 779	365	3 144	88,4
	45-49	3 117	173	3 290	94,7	3 065	220	3 285	93,3
	50-54	2 190	100	2 290	95,6	2 446	166	2 612	93,6
	55-59	871	67	938	92,9	973	106	1 079	90,2
	60-64	273	32	305	89,5	294	43	337	87,2
	65+	55	17	72	76,4	64	17	81	79,0
	Total partiel	13 363	2 404	15 767	84,8	13 091	3 111	16 202	80,8
	% de moins de 35 ans	11,9	59,1	19,1	2,2	11,2	57,0	19,9	2,3

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Soutien administratif	16-19	2	89	91	2,2	2	95	97	2,1
	20-24	96	1 272	1368	7,0	189	1 363	1 552	12,2
	25-29	831	1 783	2614	31,8	803	1 783	2 586	31,1
	30-34	2271	1 634	3905	58,2	1 942	1 611	3 553	54,7
	35-39	4316	1 735	6051	71,3	3 792	1 650	5 442	69,7
	40-44	5907	1 653	7560	78,1	5 589	1 558	7 147	78,2
	45-49	5727	1 193	6920	82,8	5 781	1 242	7 023	82,3
	50-54	3732	797	4529	82,4	4 153	834	4 987	83,3
	55-59	1638	354	1992	82,2	1 746	366	2 112	82,7
	60-64	460	95	555	82,9	562	125	687	81,8
	65+	88	18	106	83,0	116	23	139	83,5
	Total partiel	25 068	10 623	35 691	70,2	24 675	10 650	35 325	69,9
	% de moins de 35 ans	12,8	45,0	22,4	1,4	11,9	45,6	22,0	1,4

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Exploitation	16-19	0	27	27	0,0	1	46	47	2,1
	20-24	113	324	437	25,9	153	306	459	33,3
	25-29	670	554	1 224	54,7	830	481	1 311	63,3
	30-34	1 340	499	1 839	72,9	1 195	446	1 641	72,8
	35-39	2 509	691	3 200	78,4	2 191	596	2 787	78,6
	40-44	3 640	608	4 248	85,7	3 238	652	3 890	83,2
	45-49	3 678	469	4 147	88,7	3 503	475	3 978	88,1
	50-54	2 501	337	2 838	88,1	2 599	341	2 940	88,4
	55-59	1 338	159	1 497	89,4	1 368	198	1 566	87,4
	60-64	366	63	429	85,3	356	83	439	81,1
	65+	50	14	64	78,1	57	14	71	80,3
	Total partiel	16 205	3 745	19 950	81,2	15 491	3 638	19 129	81,0
	% de moins de 35 ans	13,1	37,5	17,7	1,9	14,1	35,2	18,1	2,1

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Total global	16-19	13	134	147	8,8	20	156	176	11,4
	20-24	515	2 426	2 941	17,5	832	2 773	3 605	23,1
	25-29	4 163	4 758	8 921	46,7	4 614	5 239	9 853	46,8
	30-34	10 375	4 278	14 653	70,8	9 875	4 419	14 294	69,1
	35-39	18 592	4 072	22 664	82,0	17 600	4 166	21 766	80,9
	40-44	26 081	3 505	29 586	88,2	25 008	3 740	28 748	87,0
	45-49	28 671	2 578	31 249	91,8	28 442	2 815	31 257	91,0
	50-54	19 293	1 751	21 044	91,7	21 917	1 948	23 865	91,8
	55-59	7 938	857	8 795	90,3	8 742	1 008	9 750	89,7
	60-64	2 080	292	2 372	87,7	2 389	384	2 773	86,2
	65+	440	94	534	82,4	500	103	603	82,9
Total pour la fonction publique		118 161	24 745	142 906	82,7	119 939	26 751	146 690	81,8
	% de moins de 35 ans	12,8	46,9	18,7	1,7	12,8	47,1	19,0	1,8

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Exploitation	16-19	0	27	27	0,0	1	46	47	2,1
	20-24	113	324	437	25,9	153	306	459	33,3
	25-29	670	554	1 224	54,7	830	481	1 311	63,3
	30-34	1 340	499	1 839	72,9	1 195	446	1 641	72,8
	35-39	2 509	691	3 200	78,4	2 191	596	2 787	78,6
	40-44	3 640	608	4 248	85,7	3 238	652	3 890	83,2
	45-49	3 678	469	4 147	88,7	3 503	475	3 978	88,1
	50-54	2 501	337	2 838	88,1	2 599	341	2 940	88,4
	55-59	1 338	159	1 497	89,4	1 368	198	1 566	87,4
	60-64	366	63	429	85,3	356	83	439	81,1
	65+	50	14	64	78,1	57	14	71	80,3
	Total partiel	16 205	3 745	19 950	81,2	15 491	3 638	19 129	81,0
	% de moins de 35 ans	13,1	37,5	17,7	1,9	14,1	35,2	18,1	2,1

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	MARS 2000 Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Total global	16-19	13	134	147	8,8	20	156	176	11,4
	20-24	515	2 426	2 941	17,5	832	2 773	3 605	23,1
	25-29	4 163	4 758	8 921	46,7	4 614	5 239	9 853	46,8
	30-34	10 375	4 278	14 653	70,8	9 875	4 419	14 294	69,1
	35-39	18 592	4 072	22 664	82,0	17 600	4 166	21 766	80,9
	40-44	26 081	3 505	29 586	88,2	25 008	3 740	28 748	87,0
	45-49	28 671	2 578	31 249	91,8	28 442	2 815	31 257	91,0
	50-54	19 293	1 751	21 044	91,7	21 917	1 948	23 865	91,8
	55-59	7 938	857	8 795	90,3	8 742	1 008	9 750	89,7
	60-64	2 080	292	2 372	87,7	2 389	384	2 773	86,2
	65+	440	94	534	82,4	500	103	603	82,9
Total pour la fonction publique		118 161	24 745	142 906	82,7	119 939	26 751	146 690	81,8
	% de moins de 35 ans	12,8	46,9	18,7	1,7	12,8	47,1	19,0	1,8

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.

SECTION III – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique fédérale

SECTION III – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique fédérale

Les statistiques sur les cessations d'emploi de la présente section porte sur la période du 1er avril 1999 au 31 mars 2000.

Il y a cessation d'emploi lorsqu'une personne cesse d'être employée. Les statistiques de cessations d'emploi du présent rapport tiennent compte des cessations d'emploi touchant les employés nommés pour une période indéterminée à temps plein ou partiel, ce qui comprend les employés qui quittent la fonction publique pendant un congé non payé consignés dans le fichier sur la mobilité.

Les statistiques sur les cessations d'emploi proviennent exclusivement du fichier sur la mobilité, dérivé du fichier sur les titulaires. Le fichier sur la mobilité enregistre le mouvement des employés au sein de la fonction publique fédérale (et à l'extérieur de celle-ci). Pendant la période de l'Examen des programmes, de 1995-1996 à 1998-1999, l'information a dû être combinée à des données provenant d'autres systèmes de gestion du personnel. Ceci n'est toutefois plus nécessaire.

Tableaux statistiques

Tableau 1. Cessations d'emploi – motif et sexe

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif

Tableau 1. Cessations d'emploi – motif et sexe

Motif de la cessation d'emploi	1999-2000 Hommes	Femmes	Total	% du total
Abandon de poste	4	7	11	0,3
Décès	148	90	238	5,6
Fin de la période visée	60	121	181	4,3
Mise en disponibilité	55	32	87	2,1
Renvoi en cours de stage	14	5	19	0,4
Renvoi	17	12	29	0,7
Démission	813	778	1 591	37,6
Retraite	1 068	630	1 698	40,2
Autre	221	153	374	8,8
Total	**2 400**	**1 828**	**4 228**	**100,0**

Nota

- Les cessations d'emploi mentionnées précédemment ne s'appliquent qu'aux employés nommés pour une période indéterminée et aux employés saisonniers.
- Le nombre de mises en disponibilité présenté dans le présent rapport est différent du total comptabilisé par la Commission de la fonction publique du Canada. Cet écart est principalement attribuable à la divergence des sources et de la population cible.

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif

		1999-2000	
Catégorie professionnelle	Motif de la cessation d'emploi	Total	% du total
Direction	Abandon de poste	0	0,0
	Décès	9	6,9
	Fin de la période visée	1	0,8
	Mise en disponibilité	1	0,8
	Renvoi en cours de stage	0	0,0
	Renvoi	0	0,0
	Démission	44	33,6
	Retraite	73	55,7
	Autre	3	2,3
	Total	131	100,0

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de la cessation d'emploi	1999-2000 Total	1999-2000 % du total
Scientifique et professionnelle	Abandon de poste	0	0,0
	Décès	18	3,0
	Fin de la période visée	18	3,0
	Mise en disponibilité	14	2,3
	Renvoi en cours de stage	1	0,2
	Renvoi	2	0,3
	Démission	290	47,5
	Retraite	243	39,8
	Autre	24	3,9
	Total	**610**	**100,0**

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de la cessation d'emploi	1999-2000 Total	1999-2000 % du total
Administration et Service extérieur	Abandon de poste	6	0,4
	Décès	92	5,8
	Fin de la période visée	55	3,5
	Mise en disponibilité	20	1,3
	Renvoi en cours de stage	11	0,7
	Renvoi	10	0,6
	Démission	651	41,0
	Retraite	596	37,6
	Autre	146	9,2
	Total	**1 587**	**100,0**

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de la cessation d'emploi	1999-2000 Total	1999-2000 % du total
Technique	Abandon de poste	0	0,0
	Décès	29	8,1
	Fin de la période visée	8	2,2
	Mise en disponibilité	4	1,1
	Renvoi en cours de stage	4	1,1
	Renvoi	1	0,3
	Démission	132	36,8
	Retraite	163	45,4
	Autre	18	5,0
	Total	**359**	**100,0**

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de la cessation d'emploi	1999-2000 Total	1999-2000 % du total
Soutien administratif	Abandon de poste	4	0,5
	Décès	51	6,3
	Fin de la période visée	70	8,6
	Mise en disponibilité	16	2,0
	Renvoi en cours de stage	1	0,1
	Renvoi	7	0,9
	Démission	306	37,5
	Retraite	307	37,6
	Autre	54	6,6
	Total	**816**	**100,0**

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif *(suite)*

Catégorie professionnelle	Motif de la cessation d'emploi	1999-2000 Total	1999-2000 % du total
Exploitation	Abandon de poste	1	0,1
	Décès	39	5,4
	Fin de la période visée	29	4,0
	Mise en disponibilité	32	4,4
	Renvoi en cours de stage	2	0,3
	Renvoi	9	1,2
	Démission	168	23,2
	Retraite	316	43,6
	Autre	129	17,8
	Total	**725**	**100,0**

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de la cessation d'emploi	1999-2000 Total	% du total
Total global	Abandon de poste	11	0,3
	Décès	238	5,6
	Fin de la période visée	181	4,3
	Mise en disponibilité	87	2,1
	Renvoi en cours de stage	19	0,4
	Renvoi	29	0,7
	Démission	1 591	37,6
	Retraite	1 698	40,2
	Autre	374	8,8
	Total	**4 228**	**100,0**

Nota

- Les cessations d'emploi mentionnées précédemment ne s'appliquent qu'aux employés nommés pour une période indéterminée et aux employés saisonniers.
- Le nombre de mises en disponibilité présenté dans le présent rapport est différent du total comptabilisé par la Commission de la fonction publique du Canada. Cet écart est principalement attribuable à la divergence des sources et de la population cible.
- Les départs sont consignés en fonction de la classification de l'employé au moment de la cessation d'emploi. Ils peuvent donc inclure des cas où l'employé occupe un poste intérimaire.

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels

Direction	EX	Direction
	GX	Direction générale
Scientifique et professionnelle	AC	Actuariat
	AG	Agriculture
	AR	Architecture et urbanisme
	AU	Vérification
	BI	Sciences biologiques
	CH	Chimie
	DE	Art dentaire
	DS	Services scientifiques de la défense
	ED	Enseignement
	EN	Génie et arpentage
	ES	Économique, sociologie et statistique
	FO	Sciences forestières
	HE	Sciences domestiques
	HR	Recherche historique
	LA	Droit
	LS	Bibliothéconomie
	MA	Mathématiques
	MD	Médecine
	MT	Météorologie
	NU	Sciences infirmières
	OP	Ergothérapie et physiothérapie
	PC	Sciences physiques
	PH	Pharmacie
	PS	Psychologie
	SE	Recherche scientifique
	SG	Réglementation scientifique
	SG	Préposés aux brevets
	SW	Service social
	UT	Enseignement universitaire
	VM	Médecine vétérinaire

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels *(suite)*

Administration et Service extérieur	AS	Services administratifs
	CA	Cours et affectations de perfectionnement
	CO	Commerce
	CS	Gestion des systèmes d'ordinateurs
	FI	Gestion des finances
	FS	Service extérieur
	IS	Services d'information
	MM	Stagiaires en gestion
	OM	Organisation et méthodes
	PE	Gestion du personnel
	PG	Achat et approvisionnement
	PM	Administration des programmes
	TR	Traduction
	WP	Programmes de bien-être social
Technique	AI	Contrôle de la circulation aérienne
	AO	Navigation aérienne
	DD	Dessin et illustrations
	EG	Soutien technologique et scientifique
	EL	Électronique
	EU	Soutien de l'enseignement
	GT	Techniciens divers
	PI	Inspection des produits primaires
	PY	Photographie
	RO	Radiotélégraphie
	SI	Soutien des sciences sociales
	SO	Officiers de navire
	TE	Employés civils temporaires
	TI	Inspection technique
Soutien administratif	CM	Communications
	CR	Commis aux écritures et aux règlements
	DA	Traitement mécanique des données
	OE	Mécanographie
	ST	Secrétariat, sténographie et dactylographie

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels *(suite)*

Exploitation	CX (E)	Services correctionnels
	FR (E)	Pompiers
	GL (E)	Manœuvres et hommes de métier
	GS (E)	Services divers
	HP (E)	Chauffage, force motrice et opération de machines fixes
	HS (E)	Services hospitaliers
	LI (E)	Gardiens de phare
	PR (E)	Services d'imprimerie
	SC (E)	Équipage de navires
	SR (E)	Réparation des navires (est)
	SR (E)	Réparation des navires (ouest)
	CX (S)	Services correctionnels
	FR (S)	Pompiers
	GL (S)	Manœuvres et hommes de métier
	GS (S)	Services divers
	HP (S)	Chauffage, force motrice et opération de machines fixes
	HS (S)	Services hospitaliers
	LI (S)	Gardiens de phare
	PR (S)	Services d'imprimerie
	SC (S)	Équipages de navires
	SR (S)	Réparation des navires (est) chefs d'équipe
	SR (S)	Réparation des navires (ouest)

Nota

- E - Exécution
- S - Supervision

ANNEXE 2 – Nouvelle structure des groupes professionnels en date de mars 1999

ANNEXE 2 – Nouvelle structure des groupes professionnels en date de mars 1999

Direction	EX	Direction
	GX	Direction générale
Cours et affectations de perfectionnement	CA	Cours et affectations de perfectionnement
Sciences appliquées et génie (AP)	AC	Actuariat
	AG	Agriculture
	AR	Architecture et urbanisme
	BI	Sciences biologiques
	CH	Chimie
	EN	Génie et arpentage
	FO	Sciences forestières
	MT	Météorologie
	PC	Sciences physiques
	SG-SRE	Réglementation scientifique
	SG-PAT	Préposés aux brevets
Vérification, commerce et achat (AV)	AU	Vérification
	PG	Achat et approvisionnement
	CO	Commerce
Économies et services des sciences sociales (EC)	ES	Économique, sociologie et statistique
	SI	Soutien des sciences sociales
Enseignement et Bibliothéconomie (EB)	ED	Enseignement
	LS	Bibliothéconomie
	EU	Soutien de l'enseignement

Services de santé (SH)	DE	Art dentaire
	ND	Nutrition et diététique
	MD	Médecine
	NU	Sciences infirmières
	OP	Ergothérapie et physiothérapie
	PH	Pharmacie
	PS	Psychologie
	SW	Service social
	VM	Médecine vétérinaire
Recherche (RE)	HR	Recherche historique
	MA	Mathématiques
	SE	Recherche scientifique
	DS	Services scientifiques de la défense
Droit	LA	Droit
Enseignement universitaire	UT	Enseignement universitaire
Services des programmes et de l'administration (PA)	AS	Services administratifs
	IS	Services d'information
	PM	Administration des programmes
	WP	Programmes de bien-être social
	CM	Communications
	DA	Traitement mécanique des données
	CR	Commis aux écritures et règlements
	OE	Mécanographie
	ST	Secrétariat, sténographie et dactylographie
Systèmes d'ordinateurs	CS	Systèmes d'ordinateurs
Gestion financière	FI	Gestion des finances
Gestion des ressources humaines (HM)	OM	Organisation et méthodes
	PE	Gestion du personnel
Service extérieur	FS	Service extérieur

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Traduction	TR	Traduction
Stagiaires en gestion	MM	Stagiaire en gestion
Navigation aérienne	AO	Navigation aérienne
Contrôle de la circulation aérienne	AI	Contrôle de la circulation aérienne
Services techniques (TC)	DD	Dessins et illustration
	EG	Soutien technologique et scientifique
	GT	Techniciens divers
	PY	Photographi
	PI	Inspection des produits primaires
	TI	Inspection technique
Électronique	EL	Électronique
Radiotélégraphie	RO	Radiotélégraphie
Officiers de navire	SO	Officiers de navire
Services correctionnels	CX (E et S)	Services correctionnels
Services de l'exploitation (SV)	FR (E et S)	Pompiers
	GL (E et S)	Manœuvres et hommes de métier
	GS (E et S)	Services divers
	HP (E et S)	Chauffage, force motrice et opération de machines fixes
	HS (E et S)	Services hospitaliers
	LI (E et S)	Gardiens de phare
	PR (S)	Services d'imprimerie
	SC (E et S)	Équipages de navires
Services d'imprimerie	PR (E)	Services d'imprimerie
Réparation des navires – Est	SR (E et S)	Réparation des navires – est
Réparation des navires – Ouest	SR (E et S)	Réparation des navires – ouest

Réparation des navires (Chefs d'équipe)	SR-CHA	Chefs d'équipe et superviseurs et superviseures de la production de la réparation des navires
Employés civils Temporaires – non attribué	TE	Employés civils temporaires

Nota

- E - Exécution
- S - Supervision
- À moins de problèmes majeurs, le rapport de l'année prochaine portera sur cette nouvelle structure.